

THE HIDDEN CORE TECHNOLOGY

**KIET**

# ABOUT THIS REPORT

한국단자공업은 지속가능경영과 ESG 경영에 대한 의지와 전략 방향, 주요 활동을 담아 ‘2023 지속가능성 보고서’를 발간하였습니다. 다양한 이해관계자에게 한국단자공업의 지속가능경영 활동과 성과를 투명하게 공개하고자 2024년 지속가능성 보고서를 최초로 발간하였으며, 앞으로 보고서를 매년 발간하여 비재무 정보 공시 표준에서 요구하는 정보에 대해 투명하게 공개할 계획입니다.

## 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 부합요건을 충족하고 있습니다. 산업별 중요 이슈를 반영하기 위해 SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 산업 표준을 고려하였으며, 기후변화 재무정보공개 태스크포스(TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 권고 내용도 반영하였습니다. 보고서에 포함된 재무 정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS, Korean International Financial Reporting Standards)에 근거하여 작성하였으며, 기준 단위는 한국의 원(₩)입니다.

## 보고 범위

본 보고서의 보고 범위는 한국단자공업이 운영하고 있는 본사, 연구소, 생산공장 및 해외법인을 포함하여 주요 종속기업 등 총 7개사의 정량 데이터 및 정성적인 지속가능경영 성과를 담고 있습니다. 단, 국내 사업장과 해외 사업장의 환경·사회 정량데이터의 공시 항목에는 차이가 있으며, 보고 범위가 다를 경우 해당 데이터 내 각주로 기준을 별도 표시하였습니다.

\* 7개사: 한국단자공업, 위해신개제전자유한공사, KET 베트남, KET 폴란드, KET 멕시코, 케이티네트웍스, 케이티솔루션

## 보고 기간

본 보고서는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 활동 및 성과를 중심으로 작성하였습니다. 정량데이터의 경우에는 추세를 파악할 수 있도록 3개년 데이터(2021~2023년)를 함께 제시하였습니다. 다만, 일부 중요한 활동 및 성과에 대해 2024년 상반기 내용을 포함하고 있습니다.

## 보고 주기

매년(발간일: 2024년 08월)

## 보고서 검증

본 보고서는 작성 프로세스 및 데이터에 대한 독립적인 검증기관인 BSI의 제3자 검증을 받아, 공개 데이터 및 내용에 대한 신뢰성과 공정성을 확보하였습니다. 또한, 온실가스 배출량(Scope 1,2,3) 및 에너지 사용량에 관한 검증은 독립된 검증기관인 한국표준협회를 통해 수행되었습니다. 상세한 검증 결과는 제3자 검증의견서 및 온실가스 검증의견서에서 확인하실 수 있습니다.

## 보고서 문의

**담당부서** 한국단자공업 법무팀

**E-mail** sustainability@ket.com

**홈페이지** www.ket.com

**주소** 인천광역시 연수구 갯벌로 38(송도동) (21999)



본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과  
연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된  
인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

# CONTENTS

## BUSINESS OVERVIEW

- 005 CEO Message
- 006 한국단자공업 소개
- 008 History
- 009 글로벌 네트워크
- 010 사업 소개
- 012 비즈니스 모델
- 013 연구개발

## ESG MANAGEMENT

- 015 ESG 전략 체계
- 016 ESG 거버넌스
- 017 이해관계자 참여
- 018 이중 중대성 평가

## PERFORMANCE

- ENVIRONMENTAL
  - 023 환경경영
  - 026 기후변화 대응
  - 029 환경영향 관리
- SOCIAL
  - 033 제품 품질 및 고객만족
  - 037 사업장 안전
  - 042 인재경영
  - 047 책임있는 공급망
  - 051 지역사회 기여
- GOVERNANCE
  - 052 지배구조
  - 055 리스크 관리
  - 056 정보보안
  - 059 윤리경영

## ESG DATA

- 063 재무 성과
- 064 환경 성과
- 066 사회 성과
- 072 거버넌스 성과

## APPENDIX

- 074 정책
- 082 GRI Index
- 086 SASB Index
- 088 UNGC Index
- 089 온실가스 검증의견서
- 090 제3자 검증의견서
- 092 수상 및 가입협회
- 093 보고서 제작 참여 부서



BUSINESS OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

PERFORMANCE

ESG DATA

APPENDIX

# BUSINESS OVERVIEW

- 005 CEO Message
- 006 한국단자공업 소개
- 008 History
- 009 글로벌 네트워크
- 010 사업 소개
- 012 비즈니스 모델
- 013 연구개발



## BUSINESS OVERVIEW

### ▶ CEO MESSAGE

한국단자공업 소개  
HISTORY  
글로벌 네트워크  
사업 소개  
비즈니스 모델  
연구개발

## ESG MANAGEMENT

## PERFORMANCE

## ESG DATA

## APPENDIX

# CEO MESSAGE



**존경하는 고객 여러분, 협력사 및 임직원 여러분, 한국단자공업 대표이사입니다.**

우리 회사는 자동차 및 전자용 커넥터를 양산하는 선도적인 기업으로서, 경제적 성장을 넘어 지속 가능한 기업으로 발돋움하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 이를 위해 우리는 친환경 자동차 부품 개발에 주력하며, 더 나은 미래로 연결되는 지속가능한 여정을 목표로 하고 있습니다.

첫째, 우리는 그린 생태계를 선도하기 위해 기후 리스크 관리 체계를 고도화하고, 폐기물 배출량 저감을 위해 노력하고 있습니다. 생산 공정에서 발생하는 폐기물과 오염물질을 줄이기 위해 공정 효율화를 진행하고, 사업장별 에너지 사용량 증감 추이를 분석하여 에너지 절감 활동을 시행하는 등 환경에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다.

둘째, 우리는 고부가가치 미래 기술 개발을 위해 친환경 제품 및 기술 개발에 투자하고, 제품 생애주기 과정에서 일어날 수 있는 환경·사회적 부정적 영향을 예방하고자 공급망 ESG 리스크 관리를 하고 있습니다. 셋째, 우리는 모두가 인권을 존중받고 건강한 환경에서 근무/생활할 수 있도록 인간 존중 문화 조성을 위한 활동을 전개하고 있습니다. 인권헌장 및 행동규범을 통해 다양성을 존중하고 차별을 금지하고 있으며, 중대재해발생 및 안전사고 예방을 위한 안전보건경영 활동을 추진중에 있습니다. 또한, 사회적 책임을 다하기 위해 지역사회와의 협력을 강화하고 있습니다. 지역사회와의 소통을 통해 그들의 요구와 기대에 부응하고, 다양한 사회 공헌 활동을 통해 긍정적인 영향을 미치고자 합니다. 우리의 임직원들은 자발적인 봉사활동에 참여하며, 사회사의 발전과 복지 향상을 위해 노력하고 있습니다.

넷째, 우리는 투명하고 윤리적인 경영을 실천하며, 모든 이해관계자와 신뢰를 구축하기 위해 지속가능한 성장 기반을 강화하고 있습니다. 우리의 경영진은 지속 가능한 경영 원칙을 준수하며, 이를 바탕으로 기업의 장기적인 성장을 도모하고 있습니다. 또한, 협력사와의 공정하고 투명한 거래를 통해 상생의 가치를 실현하고 있습니다.

우리의 목표는 명확합니다. 경제적 성장을 이루는 동시에, 우리 사회와 지구의 건강한 미래를 위해 기여하는 것입니다. 이를 위해 우리는 모든 임직원이 하나가 되어 노력하고 있으며, 앞으로도 더 나은 미래를 위한 지속가능한 여정을 멈추지 않을 것입니다. 한국단자공업은 여러분의 지속적인 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

李昌遠

한국단자공업주식회사 대표이사 이창원

|                   |
|-------------------|
| BUSINESS OVERVIEW |
| CEO MESSAGE       |
| ▶ 한국단자공업 소개       |
| HISTORY           |
| 글로벌 네트워크          |
| 사업 소개             |
| 비즈니스 모델           |
| 연구개발              |
| ESG MANAGEMENT    |
| PERFORMANCE       |
| ESG DATA          |
| APPENDIX          |

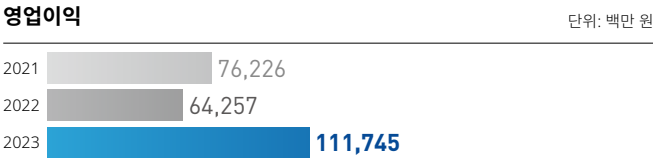
# 한국단자공업 소개

## 기업 개요

한국단자공업은 1973년 4월 20일 설립되어 자동차 커넥터, 전자용 커넥터, 전장 모듈 부품 등을 제조, 판매하고 있습니다. 친환경 자동차용, 차량 인포테인먼트용, 자율주행용 전장부품 등 미래 기술을 선도하는 기업, 환경을 생각하는 기업, 고객가치를 최우선으로 하는 기업, 지속 가능한 미래를 만들어가는 기업이 되기 위해 끊임없는 변화와 혁신을 이어가고 있습니다.

\* 2023년 12월 31일, 연결 기준

|        |                                                      |
|--------|------------------------------------------------------|
| 기업명    | 한국단자공업주식회사<br>KOREA ELECTRIC TERMINAL CO.,LTD. (KET) |
| 설립일    | 1973년 4월 20일                                         |
| 본사 소재지 | 인천광역시 연수구 갯벌로 38(송도동)                                |
| 주요 사업  | 커넥터 및 관련 부품 등의 제조 및 판매                               |
| 대표이사   | 이창원                                                  |
| 임직원 수  | 1,155명                                               |



## 경영이념

The Hidden Core Technology,  
**KET**

한국단자공업은 핵심 부품 기술을 통해 세상에 이바지하고자 합니다.

Vision

인간의 편안한 생활을 위하여 항상 가까이 다가가는 글로벌 핵심 부품회사

Mission

열정, 끈기를 통한 도전 정신과 창의적 사고로 첨단기술개발에 총력을 기울여 인류의 발전과 고객의 새로운 가치 창출에 기여합니다.

Philosophy

고객제일주의 경영

고객으로부터 배우고, 고객에게 봉사하며, 고객과 함께 발전합니다.

인간중심 경영

인간과 환경을 중시하는 인간중심 경영을 실천합니다.

투명 경영

기본과 원칙에 충실한 정직하고 투명한 경영을 실천합니다.

지속가능 경영

인권, 윤리, 환경 등 사회적 책임 경영을 실천합니다.

006



BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- ▶ [한국단자공업 소개](#)
- HISTORY
- 글로벌 네트워크
- 사업 소개
- 비즈니스 모델
- 연구개발

ESG MANAGEMENT

PERFORMANCE

ESG DATA

APPENDIX

한국단자공업 소개

국내 사업장 및 주요 관계사

한국단자공업의 연결회사는 커넥터와 자동차부품, 전장 모듈 부품의 제조 및 판매 등의 사업을 영위하고 있습니다.



주요 관계사 현황

| 기업명                  | 지분 현황 | 설립일         | 주요 사업         | 사업장 | 자산총액(백만 원) | 매출액(백만 원) | 임직원 수(명) |
|----------------------|-------|-------------|---------------|-----|------------|-----------|----------|
| 위해신개제전자유한공사          | 100%  | 2003.12.31. | 자동차부품 제조업     | 중국  | 46,129     | 53,782    | 386      |
| 케이이티네트워크(주)          | 100%  | 2008.05.13. | 자동차부품 제조업     | 한국  | 65,000     | 136,647   | 109      |
| 케이이티솔루션(주)           | 100%  | 2010.07.26. | 자동차부품 제조업     | 한국  | 129,883    | 108,690   | 535      |
| KET VINA CO.,LTD.    | 100%  | 2015.08.25. | 자동차/전자부품 임가공업 | 베트남 | 141,293    | 73,683    | 2,352    |
| KET POLAND SP. Z O.O | 100%  | 2018.12.07. | 자동차부품 제조업     | 폴란드 | 126,610    | 37,484    | 228      |
| 케이이티 엔지니어링(주)        | 86%   | 2019.05.13. | 산업기계, 장비 제조업  | 한국  | 4,771      | 13,787    | 29       |
| MEXKET S de RL de CV | 100%  | 2020.11.30. | 자동차부품 제조업     | 멕시코 | 54,182     | 19,468    | 173      |
| KET USA              | 100%  | 2022.04.28. | 친환경 자동차부품 판매  | 미국  | 76,956     | 68,934    | 2        |

\* 종속기업 상세현황은 사업보고서(p.174)에서 확인하실 수 있습니다.

|                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------|
| BUSINESS OVERVIEW                                                             |
| CEO MESSAGE<br>한국단자공업 소개<br>▶ HISTORY<br>글로벌 네트워크<br>사업 소개<br>비즈니스 모델<br>연구개발 |
| ESG MANAGEMENT                                                                |
| PERFORMANCE                                                                   |
| ESG DATA                                                                      |
| APPENDIX                                                                      |

# HISTORY



## 1973~1990

태동기

국내 최초 커넥터 브랜드  
‘한국단자공업’ 탄생

- 1973.04** 한국단자공업 설립
- 1974.10** 본사 및 공장 이전(인천 가좌동)
- 1987.05** 일본 YAZAKI사 기술제휴
- 1990.01** 본사 및 공장 이전(인천 남동공단)

## 1991~2000

도전기

차세대 기술개발과  
연구인력 양성

- 1992.11** 광주 하남공장 준공
- 1994.04** 인천 남동공장 준공
- 1996.10** 한국증권거래소 유가증권 상장
- 1997.01** 노사화합 우량기업 선정
- 1997.05** 금탑산업훈장
- 1997.07** 중앙연구소 설립
- 2000.04** 신 노사문화 우수기업 선정
- 2000.06** 회계정보 대상 수상
- 2000.10** 평택공장 준공

## 2001~2010

성장기

커넥터 전문기업에서  
종합부품기업으로의 변화

- 2003.07** 한국회계학회 투명회계 대상 수상
- 2003.12** 중국법인 설립
- 2004.02** 보람의 일터 대상 수상
- 2004.07** 본사 및 중앙연구소 이전(인천 송도)
- 2007.03** 제41회 납세자의 날 대통령 표창 수상
- 2007.09** 신 노사문화 우수기업 선정
- 2009.12** 노사상생협력 대통령상 수상
- 2010.07** 인천상공회의소 대상 수상
- 2010.09** 상해지사 설립

## 2011~

도약기

대한민국을 넘어  
세계 시장의 리더로 도약

- 2012.03** 제46회 납세자의 날 국무총리 표창 수상
- 2015.09** 베트남법인 설립
- 2015.12** 우리지역 일하기 좋은 기업 수상
- 2018.04** 장애인 표준사업장 (주)한빛누리 법인 설립
- 2018.12** 폴란드법인 설립
- 2019.07** 노사문화 우수기업 선정
- 2020.02** 경원장학재단 설립
- 2020.05** 독일지사 설립
- 2020.11** 멕시코법인 설립
- 2021.04** 월드클래스 후보기업 선정
- 2022.04** 미국법인 설립
- 2022.05** 일본법인 설립
- 2023.03** GM 2022 Overdrive 특별상 수상

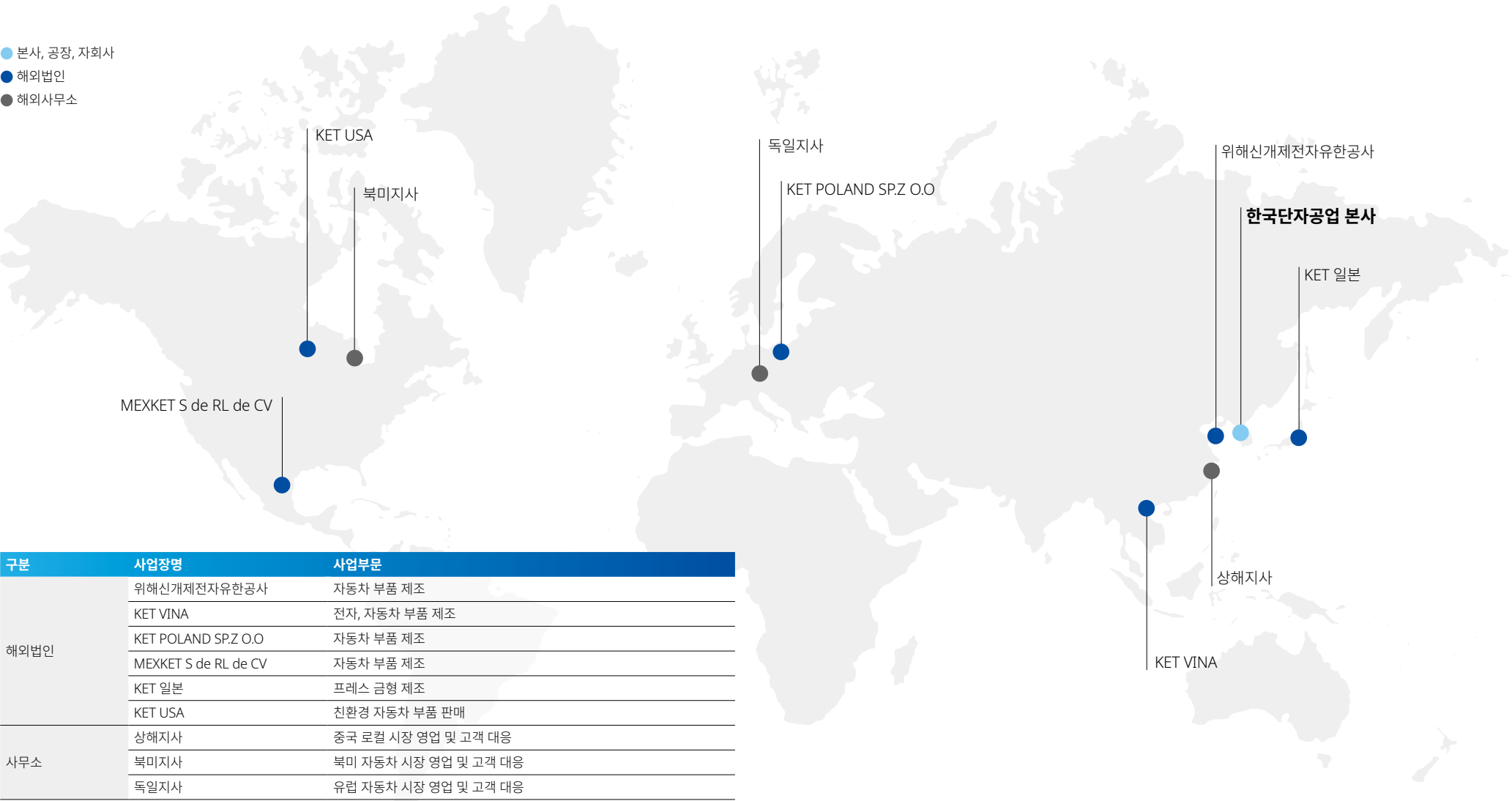


|                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------|
| BUSINESS OVERVIEW                                                                    |
| CEO MESSAGE<br>한국단자공업 소개<br>HISTORY<br>▶ <u>글로벌 네트워크</u><br>사업 소개<br>비즈니스 모델<br>연구개발 |
| ESG MANAGEMENT                                                                       |
| PERFORMANCE                                                                          |
| ESG DATA                                                                             |
| APPENDIX                                                                             |

# 글로벌 네트워크

## 사업장 현황

한국단자공업은 국내 시장에서 쌓은 고객의 신뢰와 앞선 기술력을 바탕으로 국내 12개, 해외 9개 사업장을 운영하고 있으며, 중국, 베트남, 폴란드, 미국, 멕시코 등 전세계를 대상으로 글로벌 법인을 운영하고 있습니다. 앞으로도 글로벌 시장에서의 선도적인 입지를 확립하고, 혁신적인 기술과 서비스를 통해 세계 각지의 고객들에게 가치를 전달할 것입니다.



| BUSINESS OVERVIEW                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------|
| CEO MESSAGE<br>한국단자공업 소개<br>HISTORY<br>글로벌 네트워크<br>▶ 사업 소개<br>비즈니스 모델<br>연구개발 |
| ESG MANAGEMENT                                                                |
| PERFORMANCE                                                                   |
| ESG DATA                                                                      |
| APPENDIX                                                                      |

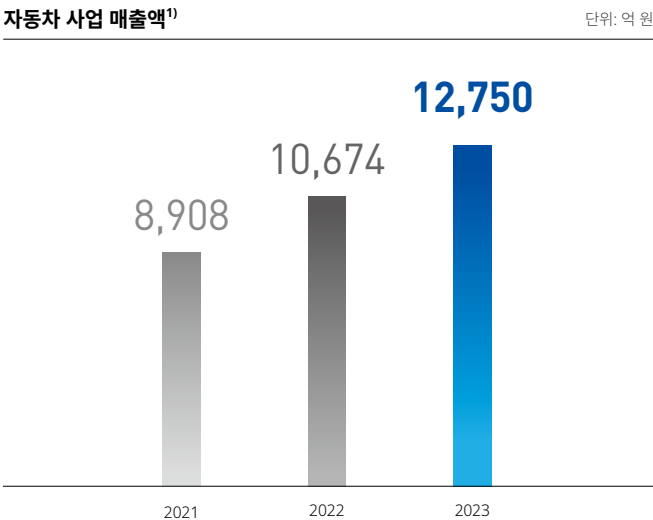
# 사업 소개

## 자동차 사업 부문

한국단자공업의 자동차 사업 부문은 높은 품질과 첨단 기술을 바탕으로 글로벌 자동차 산업에서 중요한 역할을 하고 있습니다. 친환경 자동차로의 트렌드 변화에 맞춰, 전통적인 내연기관차 부품뿐만 아니라 친환경 자동차 부품 생산에도 주력하고 있습니다. 또한, 품질 경쟁력을 기반으로 전동화 부품(xEV Parts)에 선제적으로 대응하고 있으며, 체계적인 생산 시스템과 연구개발 역량 강화를 통해 미래 자동차 산업을 선도하고자 합니다.

## 비즈니스 전략

자동차 사업 부문은 품질경쟁력을 기반으로 친환경 자동차에 필요한 미래 기술 전동화 부품을 선제적으로 대응하고 있습니다. 글로벌 완성차의 니즈에 부합하는 제품 생산을 최우선으로 하여, 전기차 전용 플랫폼에 안정적으로 부품을 공급하고 있습니다.



1) 2023년도 사업보고서 기준 자동차용 커넥터, 전자모듈 등의 매출액에 해당

## 제품군

### xEV Parts

친환경차의 고전압 전류를 전달 및 공급하는 고전압 커넥터를 비롯하여, 배터리 셀간 연결을 통하여 BMS(Battery Management System)에서 배터리의 전압 센싱 및 관리할 수 있도록 회로 연결을 해주는 ICB (Inter Connection Board) 등이 있습니다.

-  고전압 커넥터
-  PRA(BDU)
-  고전압 퓨즈
-  ICB

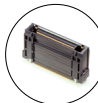
### Connectors and related Parts

배터리 및 회로에서 과전류 발전 시 회로와 전선을 보호하는 BFT / Multi-Fuse와 함께 차량 내에서 사용되는 커넥터 등의 제품이 있습니다.

-  BFT / Multi-Fuse
-  Wire-to-Unit Connectors
-  Wire-to-Wire Connectors

### Intelligent Vehicle Parts

전자 제어를 통해 운전자의 안전을 확보하는 Air-Bag 용 충돌 센서와 차량 내 영상 및 데이터 전달하여 사용자의 편리성을 높여주는 전송용 커넥터가 있습니다.

-  Board-to-Board Connectors
-  RF Connectors
-  FAKRA Connectors
-  Air-Bag용 충돌 센서



| BUSINESS OVERVIEW                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------|
| CEO MESSAGE<br>한국단자공업 소개<br>HISTORY<br>글로벌 네트워크<br>▶ <b>사업 소개</b><br>비즈니스 모델<br>연구개발 |
| ESG MANAGEMENT                                                                       |
| PERFORMANCE                                                                          |
| ESG DATA                                                                             |
| APPENDIX                                                                             |

# 사업 소개

## 전자 사업 부문

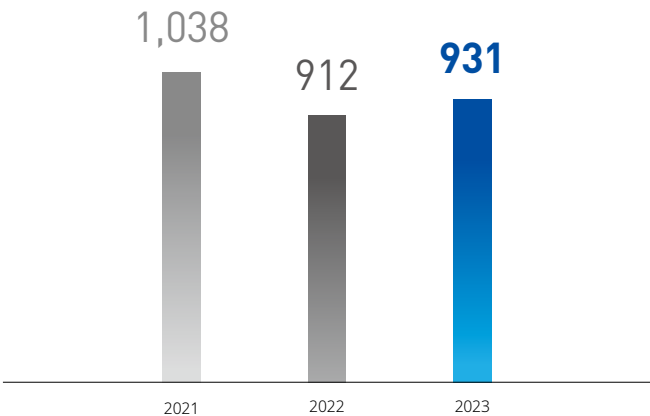
한국단자공업은 신성장 동력 확보를 목표로 반도체, 로봇, ESS 등 커넥터를 필요로 하는 다양한 산업 영역에서 당사의 제품을 판매하고 있습니다. 제품 포트폴리오를 다양하게 구성하여 가전에서 산업에 이르기까지 시장 영역을 넓히고자 하며, 앞으로도 지속적인 연구 개발 및 시장 조사를 통해 고객의 요구에 부응하는 혁신적인 제품을 제공하고자 합니다.

## 비즈니스 전략

최근 전자 시장은 환경친화적 제품, 에너지 효율이 높은 제품의 선호도가 높아지고 있으며, AI 와 IoT 기술이 접목된 스마트 가전에 인기를 끌고 있습니다. 부품 측면에는 고속 Data 전송과 전력 효율 증대가 가능한 다기능 부품이 요구되고 있습니다. 한국단자공업 전자사업부는 시장의 트렌드에 부합하는 고효율, 다기능 제품의 개발 및 표준화에 참여하여 고객의 요구에 빠르게 대응하며 시장을 선도해 나가겠습니다.

전자 사업 매출액<sup>1)</sup>

단위: 억 원



1) 2023년도 사업보고서 기준 전자용 커넥터 등의 매출액에 해당

## 제품군

### 생활가전용 커넥터

세탁기, 냉장고, 건조기, 오븐 등 가전기기의 내부에서 전원과 신호를 전달하는 각종 커넥터입니다.

- 070 / 060 Series
- 2.0mm / 1.5mm Dual
- Power Block
- P Lock Series  
250 slip in Terminal

### IT 용 커넥터

Mobile 기기에 충전 및 전원 연결과 Data 전송, Display 기기에 영상 및 음성 신호 전송, SSD 기기의 전해 Capacitor Holder 커넥터입니다.

- C to A PCB Assy
- C to C Plug
- C socket
- HDMI
- SSD Capacitor Holder

### 신규 사업분야

반도체, 로봇 ESS 분야에 적용 되는 커넥터 입니다.

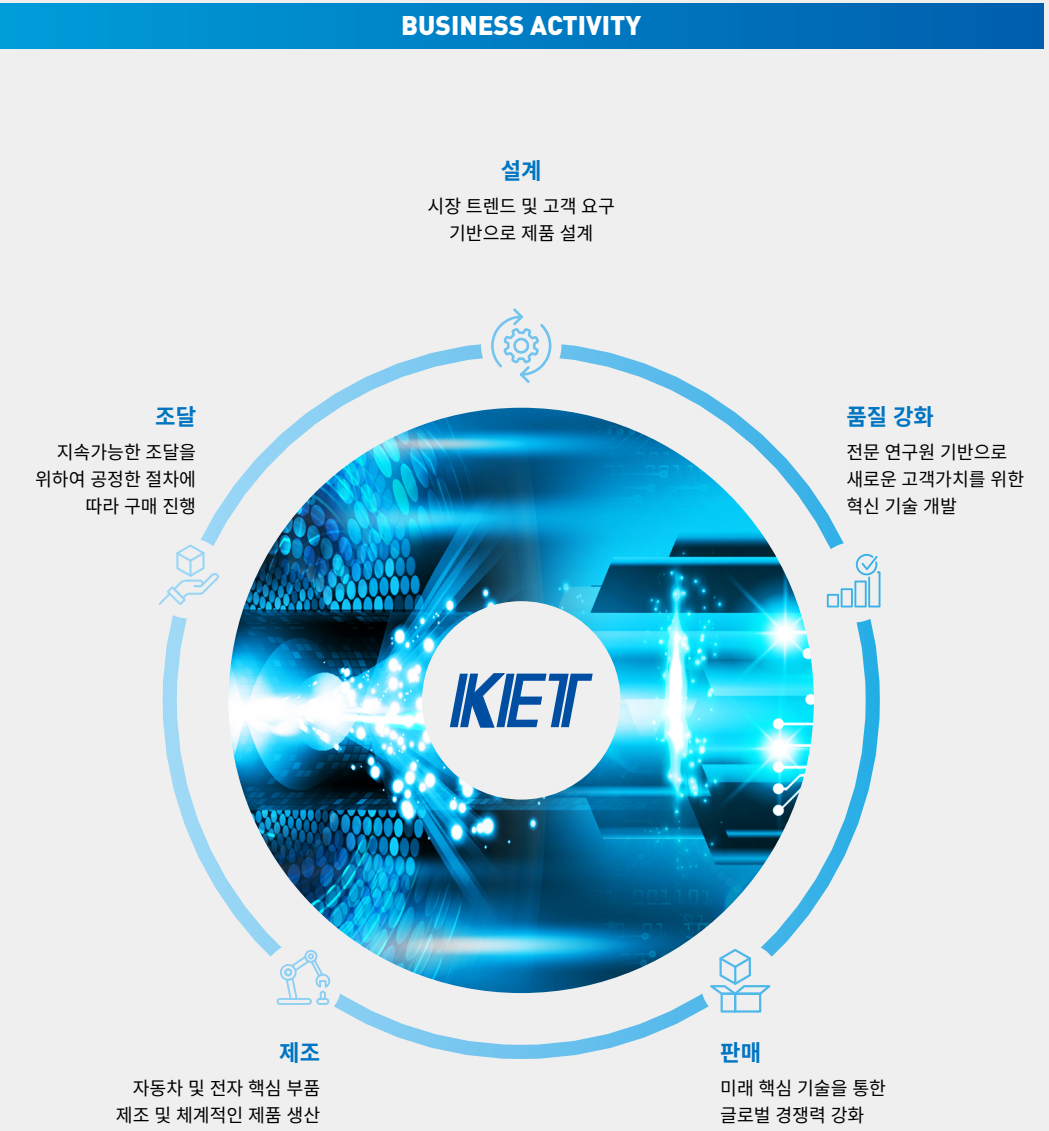
- Gen 2.5 Connector  
AI Server Board 용 GPU 확대 사용 및 처리 용량 증대
- Multi module Connector  
반도체 장비용 전원 공급 및 I/O 연결 등의 기능
- Power Connector  
로봇 전원 연결용 connector
- Pack to Pack  
Battery Pack 연결용 커넥터



|                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------|
| BUSINESS OVERVIEW                                                             |
| CEO MESSAGE<br>한국단자공업 소개<br>HISTORY<br>글로벌 네트워크<br>사업 소개<br>▶ 비즈니스 모델<br>연구개발 |
| ESG MANAGEMENT                                                                |
| PERFORMANCE                                                                   |
| ESG DATA                                                                      |
| APPENDIX                                                                      |

비즈니스 모델

| OUR INPUTS                                          |          |
|-----------------------------------------------------|----------|
| 재무자본(Financial) <sup>1)</sup>                       |          |
| 자본총계                                                | 9,318억 원 |
| 제조자본(Manufactured)                                  |          |
| 국내 유형자산                                             | 5,616억 원 |
| 산·중설 투자비(CAPEX)                                     | 724억 원   |
| 지적자본(Intellectual)                                  |          |
| 연구개발비용(R&D)                                         | 474억 원   |
| 연구개발인력                                              | 368명     |
| 인적자본(Human)                                         |          |
| 전체 임직원 수                                            | 1,155명   |
| 신규 채용                                               | 246명     |
| 안전교육 횟수 <sup>2)</sup>                               | 13회      |
| 사회·관계자본(Social and Relationship)                    |          |
| 협력사 품질 교육 건수                                        | 12건      |
| 자연자본(Natural)                                       |          |
| 환경경영시스템 인증 취득 국내 사업장                                | 6개소      |
| 에너지 사용량                                             | 696TJ    |
| <small>1) 연결 재무제표 기준<br/>2) 2024년 상반기 교육 포함</small> |          |



| OUR OUTPUTS                      |                              |
|----------------------------------|------------------------------|
| 재무자본(Financial) <sup>1)</sup>    |                              |
| 매출액                              | 12,969억 원                    |
| 당기순이익                            | 729억 원                       |
| 제조자본(Manufactured)               |                              |
| 제품                               | 8,500종                       |
| 터미널 생산 능력(CAPA)                  | 21억 개/월                      |
| 지적자본(Intellectual)               |                              |
| 지식재산권 출원 건수(누적)                  | 3,620건                       |
| 지식재산권 등록 건수(누적)                  | 732건                         |
| 인적자본(Human)                      |                              |
| 자발적 이직률                          | 13%                          |
| 중대재해 사고                          | 0건                           |
| 사회·관계자본(Social and Relationship) |                              |
| 협력사 수                            | 313개사                        |
| 자연자본(Natural)                    |                              |
| Scope 1+2 집약도                    | 2.38 tCO <sub>2</sub> e /억 원 |
| 폐기물 배출량 집약도                      | 0.09 ton/억 원                 |







BUSINESS OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

PERFORMANCE

ESG DATA

APPENDIX

# ESG MANAGEMENT

- 015 ESG 전략 체계
- 016 ESG 거버넌스
- 017 이해관계자 참여
- 018 이중 중대성 평가



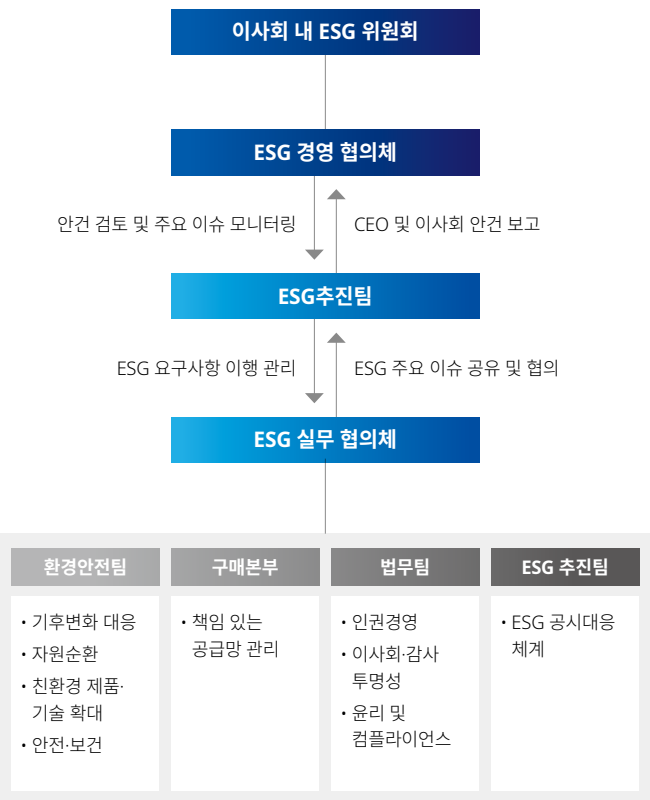
|                                                  |
|--------------------------------------------------|
| BUSINESS OVERVIEW                                |
| ESG MANAGEMENT                                   |
| ESG 전략 체계<br>▶ ESG 거버넌스<br>이해관계자 참여<br>이중 중대성 평가 |
| PERFORMANCE                                      |
| ESG DATA                                         |
| APPENDIX                                         |

# ESG 거버넌스

## ESG 거버넌스 체계

한국단자공업은 기업의 ESG 관련 리스크 요인을 선제적으로 파악하고 대응하여 지속가능한 가치를 창출하기 위해 이사회 중심 ESG 경영을 추진하고 있습니다. 2024년 7월 현재, 최고 의사결정기구 이사회 산하 ESG 위원회 설치를 준비중이며 2024년 하반기 발족을 통해 ESG 위원회를 중심으로 한 ESG 거버넌스 체계를 확립해 나갈 예정입니다.

ESG 거버넌스 체계도



## 이사회

한국단자공업은 이사회를 통하여 주요 의사결정이 ESG를 고려할 수 있도록 보고 프로세스를 수립할 예정입니다. 이사회는 ESG 위원회에서 보고된 ESG 활동 및 관련 안전 관리 감독과 전사 ESG KPI 기반 ESG 경영 추진 성과 및 중장기 방향성을 감독하고 ESG 중점 영역 관련 리스크 감독과 ESG 중대성 이슈 사전 검토 및 중대 이슈 기반 ESG 전략 모니터링을 담당할 예정입니다. 이사회는 2023년 12월 기준 대표이사 2인, 사외이사 1인, 사내이사 1인으로 구성되어 있습니다.

## ESG 위원회

한국단자공업은 2024년 하반기에 이사회 내 산하위원회인 ESG 위원회를 발족할 예정입니다. ESG 위원회는 이사회 내 ESG 분야의 전문성을 가진 사내 및 사외 이사로 구성될 예정이며, 분기별 1회 정기적으로 위원회를 개최할 예정입니다. 위원회는 ESG 주요 분야의 전략 및 중장기 목표를 수립하고, ESG 관련 정책과 전략, 활동, 성과, 목표, 계획을 심의하고 의결합니다. 향후 ESG 위원회를 통해 논의된 주요 현안은 이사회의 안건으로 상정할 예정입니다.

## ESG 경영 협의체

한국단자공업은 CEO를 포함한 ESG 핵심 영역의 담당 임원진으로 ESG 경영 협의체를 구성하여 부문별 ESG 주요 이슈에 대한 추진 방향과 실행계획을 논의할 예정입니다. ESG 경영 협의체는 탄소중립, 자원순환, 인권보호, 공급망 ESG 관리, 사회공헌 등 ESG 분야별 리스크 관리와 성과 개선 활동을 관리 감독하는 역할을 담당하여 ESG 주요 각 분야의 임원진 중심 과제 실행력을 강화할 예정입니다.

## ESG추진팀

한국단자공업은 ESG 경영체계 구축과 ESG 이슈에 대한 조직 내재화를 위해 ESG 추진팀 구성을 추진하고 있습니다. ESG 추진팀은 사내 ESG 경영 실무 담당 조직으로, 정기·비정기적으로 운영하여 ESG 관련 대외 공시와 이해관계자 소통, 전사 차원의 ESG 경영 관련 기획 및 협력 도모 역할을 수행하며, ESG 경영 협의체 및 ESG 실무 협의체 간 소통 역할을 담당할 예정입니다.

## ESG 실무 협의체

한국단자공업은 2024년 내 ESG 실무협의체를 구성할 예정이며, ESG 실무 협의체에는 ESG 전략과제 영역별 담당부서 및 유관부서가 참여할 예정입니다. ESG 실무 협의체는 분기별 1회 이상 분과별 ESG 추진방향 및 계획을 논의하고, ESG 전략 과제에 대한 이행 현황과 수준을 점검합니다. 또한 ESG 주요 이슈별 현안과 성과 정보를 인사이트 담당/유관부서 간 공유하고 ESG 리스크 저감과 성과 개선을 위한 활동을 수행합니다.







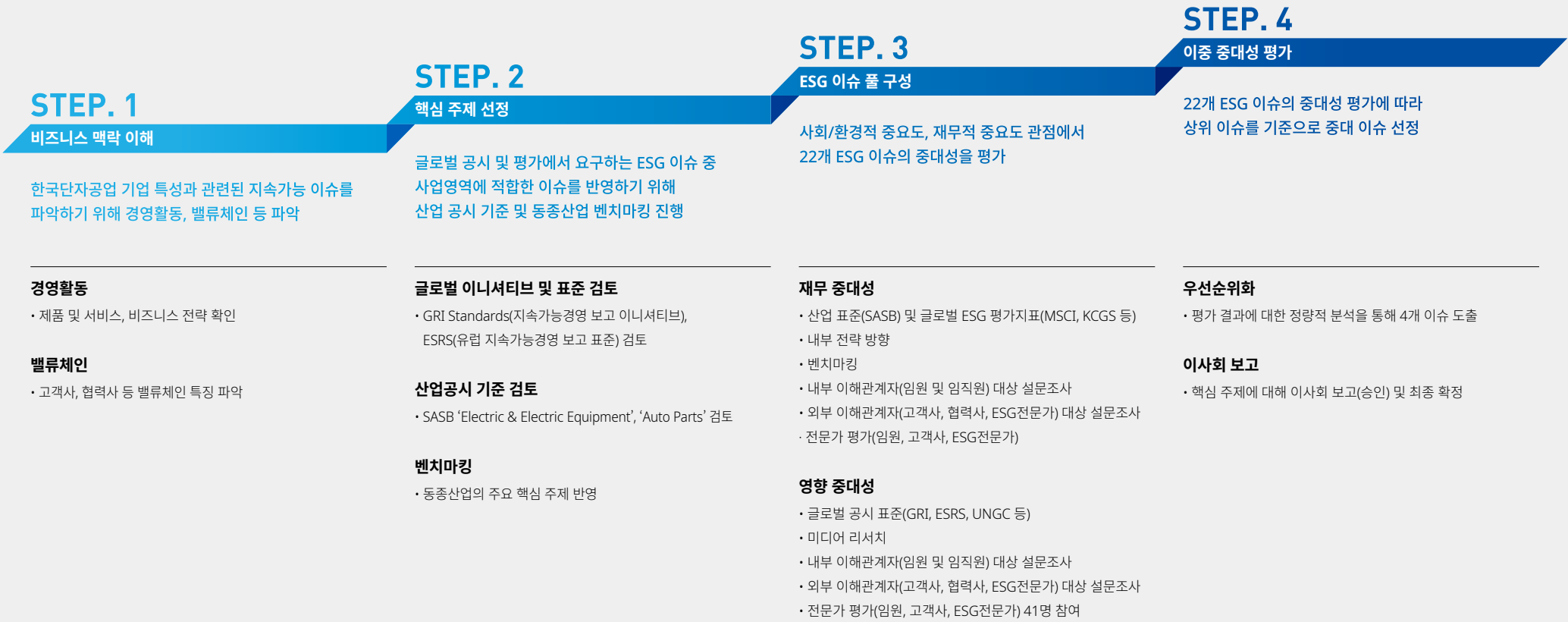
|                                                  |
|--------------------------------------------------|
| BUSINESS OVERVIEW                                |
| ESG MANAGEMENT                                   |
| ESG 전략 체계<br>ESG 거버넌스<br>이해관계자 참여<br>▶ 이중 중대성 평가 |
| PERFORMANCE                                      |
| ESG DATA                                         |
| APPENDIX                                         |

# 이중 중대성 평가

## 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment) 프로세스

한국단자공업은 지속가능경영 공시 표준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards와 ESRS(European Sustainability Reporting Standards)의 중요성 평가 방법론을 기반으로 당사에 중요한 주제를 선정하고 대응하기 위해 이중 중대성 평가를 실시하였습니다.

한국단자공업은 중대성 평가 과정에서 이해관계자와의 소통을 강화하고자 기업의 내·외부 이해관계자를 대상으로 설문조사를 실시하였습니다. 영향 중대성(Impact Materiality)을 파악하기 위해 각 이슈별로 긍정적 측면과 부정적 측면에 대해 영향의 심각성, 발생가능성, 규모 및 범위, 회복탄력성을 측정하고 정량화하였으며, 재무 중대성(Financial Materiality)을 분석하기 위해 재무적 영향의 잠재적 규모, 발생가능성을 기준으로 중대 이슈를 파악하였습니다. 한국단자공업은 식별된 중대 이슈에 대해 전략 과제화 하여 실질적인 개선 활동을 이행해 나갈 계획입니다.



BUSINESS OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG 전략 체계  
ESG 거버넌스  
이해관계자 참여  
▶ 이중 중대성 평가

PERFORMANCE

ESG DATA

APPENDIX

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment) 결과

| 영역   | 이슈명           | Financial Materiality <sup>1)</sup>                                           | Impact Materiality <sup>1)</sup>                                              | 영향을 받는 이해관계자 <sup>2)</sup> |    |        |     |      | 재무 영향력     |
|------|---------------|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----|--------|-----|------|------------|
|      |               |                                                                               |                                                                               | 임직원                        | 고객 | 주주/투자자 | 협력사 | 지역사회 |            |
| 환경   | 기후변화 대응       | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | ●                          | ●  | ●      | ●   | ●    | 비용, 이익, 위험 |
|      | 환경영향 최소화      | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | ○                          | ●  | ●      | ○   | ●    | 비용         |
|      | 수자원 및 해양자원    | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | ○                          | ●  | ●      | ○   | ●    | 비용         |
|      | 생물다양성 및 생태계   | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | ●                          | ●  | ●      | ●   | ●    | 비용, 이익, 위험 |
|      | 자원순환 및 순환경제   | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | ○                          | ●  | ●      | ●   | ●    | 비용, 이익     |
| 사회   | 다양성, 포용성, 공정성 | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | ●                          | ●  | ○      | ●   | ○    | 이익, 위험     |
|      | 임직원 교육 및 역량개발 | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | ●                          | ●  | ○      | ●   | ○    | 이익, 위험     |
|      | 안전보건          | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | ●                          | ●  | ●      | ●   | ○    | 이익         |
|      | 일과 삶의 균형      | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | ●                          | ○  | ○      | ○   | ○    | 비용, 위험     |
|      | 노사관계          | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | ●                          | ●  | ●      | ○   | ○    | 이익         |
|      | 인권            | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | ●                          | ●  | ●      | ●   | ●    | 비용, 이익, 위험 |
|      | 지속가능한 소싱      | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | ●                          | ●  | ●      | ●   | ○    | 위험         |
|      | 공급망 ESG 관리    | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | ●                          | ●  | ●      | ●   | ○    | 이익         |
|      | 협력사와의 상생협력    | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | ●                          | ●  | ○      | ●   | ●    | 이익         |
|      | 지역사회 기여       | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | ○                          | ○  | ○      | ○   | ●    | 비용, 이익     |
|      | 제품 품질 및 안전    | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | ●                          | ●  | ●      | ●   | ○    | 비용, 이익, 위험 |
|      | 고객 커뮤니케이션     | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | ●                          | ●  | ○      | ●   | ○    | 이익         |
|      | 정보 보안         | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | ●                          | ●  | ●      | ●   | ○    | 비용, 이익, 위험 |
|      | 이사회 역할 및 책임   | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | ●                          | ●  | ●      | ○   | ○    | 위험         |
| 거버넌스 | 리스크 관리        | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | ●                          | ●  | ●      | ●   | ○    | 이익, 위험     |
|      | 윤리경영 및 컴플라이언스 | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | ●                          | ●  | ●      | ●   | ○    | 위험         |
|      | 공공정책 참여       | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | ●                          | ●  | ●      | ●   | ●    | 이익, 위험     |
|      |               | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> |                            |    |        |     |      |            |

1) 매우 낮음  낮음  보통  약간 높음  매우 높음

2) ○ 낮음 ● 보통 ● 높음





BUSINESS OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

PERFORMANCE

ESG DATA

APPENDIX

# PERFORMANCE

## Environmental

- 023 환경경영
- 026 기후변화 대응
- 029 환경영향 관리

## Social

- 033 제품품질 및 고객만족
- 037 사업장 안전
- 042 인재경영
- 047 책임있는 공급망
- 051 지역사회 기여

## Governance

- 052 지배구조
- 055 리스크 관리
- 056 정보보안
- 059 윤리경영

| BUSINESS OVERVIEW                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ESG MANAGEMENT                                                                                                    |
| PERFORMANCE                                                                                                       |
| <div>ENVIRONMENTAL</div> <div>▶ 환경경영</div> <div>기후변화 대응</div> <div>환경영향 관리</div>                                  |
| <div>SOCIAL</div> <div>제품품질 및 고객만족</div> <div>사업장 안전</div> <div>인재경영</div> <div>책임있는 공급망</div> <div>지역사회 기여</div> |
| <div>GOVERNANCE</div> <div>지배구조</div> <div>리스크 관리</div> <div>정보보안</div> <div>윤리경영</div>                           |
| ESG DATA                                                                                                          |
| APPENDIX                                                                                                          |
| KET SUSTAINABILITY REPORT 2023                                                                                    |

# 환경경영

## 정책 및 방침

한국단자공업은 비즈니스 활동에서 발생 가능한 부정적 환경영향을 최소화하기 위해 노력하고 있으며, 글로벌 환경 문제 해결을 위해 환경경영 정책을 수립하여 추진하고 있습니다. 당사의 환경경영 방침은 모든 임직원에게 적용되며, 자회사 및 해외법인, 협력사 등 공급망으로 확대 적용할 계획입니다.

📄 환경경영 정책

## 환경경영시스템

한국단자공업은 체계적인 환경경영 관리를 위해 국내 및 해외 전 사업장을 대상으로 ISO 14001 인증을 획득하여 국제기준에 부합하는 환경경영시스템을 구축하였으며, 자체 내부 심사와 외부 전문 기관을 통한 사후 심사 및 갱신 심사를 통해 인증을 유지 및 갱신하고 있습니다.

### ISO 14001 인증 현황

| 구분 | 사업장명       | 유효기간       | 인증기관   |
|----|------------|------------|--------|
| 국내 | 본사, 연구소    | 2026.09.05 | 한국품질재단 |
|    | 논현공장       | 2026.09.05 | 한국품질재단 |
|    | 남동공장       | 2026.09.05 | 한국품질재단 |
|    | 평택공장       | 2026.09.05 | 한국품질재단 |
|    | 평동공장       | 2026.09.05 | 한국품질재단 |
|    | 화성공장       | 2026.09.05 | 한국품질재단 |
| 해외 | 중국 법인      | 2026.09.05 | 한국품질재단 |
|    | 멕시코 법인     | 2025.09.21 | UTAC   |
|    | 폴란드 법인     | 2025.12.12 | UTAC   |
|    | 베트남 법인 1공장 | 2025.11.08 | UTAC   |
|    | 베트남 법인 2공장 | 2026.10.26 | UTAC   |
|    |            |            |        |

## 추진 체계

한국단자공업은 환경안전팀 중심으로 환경경영을 추진하고 있습니다. 환경안전팀은 폐기물, 대기 및 수질 관련 시설과 환경정보 등을 관리하고 있으며, 주요 환경 실적 및 향후 계획은 최고경영진에 보고합니다. 최고경영진은 보고 받은 내용을 기반으로 환경 투자 예산에 반영하는 등 주요한 의사결정에 활용하고 있습니다. 또한, 기후변화 대응 관련 법규 및 이해관계자들의 요구사항에 적극적으로 대응하기 위해 2024년 하반기에 ESG 위원회를 설립하여 기후변화 관련 안건들을 심의 및 의결할 예정입니다.

### 조직도





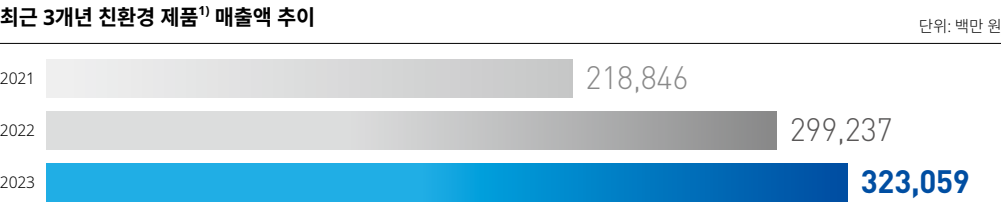
|                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| BUSINESS OVERVIEW                                                                                                                           |
| ESG MANAGEMENT                                                                                                                              |
| PERFORMANCE                                                                                                                                 |
| ENVIRONMENTAL <ul style="list-style-type: none"><li>▶ 환경경영<ul style="list-style-type: none"><li>기후변화 대응</li><li>환경영향 관리</li></ul></li></ul> |
| SOCIAL <ul style="list-style-type: none"><li>제품품질 및 고객만족</li><li>사업장 안전</li><li>인재경영</li><li>책임있는 공급망</li><li>지역사회 기여</li></ul>             |
| GOVERNANCE <ul style="list-style-type: none"><li>지배구조</li><li>리스크 관리</li><li>정보보안</li><li>윤리경영</li></ul>                                    |
| ESG DATA                                                                                                                                    |
| APPENDIX                                                                                                                                    |

# 환경경영

## 환경경영 내재화

### 친환경 제품 투자 및 성과

한국단자공업은 지속가능한 모빌리티 생태계 구축에 기여하고자 2010년부터 친환경 자동차용 핵심 부품 개발에 지속적으로 투자해 왔습니다. ICB (Inter Connection Board), BDU(PRA), 고전압 커넥터, 충전 커넥터 등 친환경 자동차 제조에 필요한 핵심 부품을 개발하였으며, 다수의 특허를 출원하고 등록하였습니다. 그 결과 친환경 제품 및 서비스 매출액이 3년 연속 증가 추세에 있으며, 친환경 제품 및 서비스 매출액 비중 또한 지속적으로 증가하고 있습니다.



1) 친환경 제품: 전기차 등 환경친화적 자동차에 들어가는 부품

### 환경교육

한국단자공업은 환경 인식 제고와 환경경영 실천 강화를 위해 다양한 환경 관련 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 환경 업무 담당자를 대상으로 환경기술인을 선임하여 환경기술인 교육을 실시하고 있으며, 환경 관련 법령 제·개정 시 담당자 교육을 진행하고 있습니다. 더불어 2024년에는 전 사업장을 대상으로 환경기술인 교육을 확대 시행하여 환경안전 관리 수준을 더욱 강화할 예정입니다.

#### 2023년 주요 환경교육

| 구분         | 교육 내용                            |                                            |
|------------|----------------------------------|--------------------------------------------|
| 환경기술인 교육   | • 폐기물처리담당자 교육                    |                                            |
| 환경 법령 교육   | • 환경 법령 및 화학물질 관리 방안             |                                            |
| 실무·관리자 교육  | • 배출업소 환경관리자 실무<br>• 에너지관리자 기본교육 | • 탄소중립 대응지원 교육<br>• 급수설비 위생조치 및 수도시설관리자 교육 |
| 환경경영 인증 교육 | • ISO 14001 내부심사원 양성 교육          |                                            |

### 환경법규 준수

한국단자공업은 환경 관련 법규 위반을 사전에 예방하기 위해 대기환경보전법, 화학물질관리법, 폐기물관리법 등에 따라 관련 절차를 제정하고, 절차서에 따라 관련 법규를 철저히 준수하고 있습니다. 또한, 월별 법규 모니터링을 통해 개정된 법규의 주요 내용을 신속하게 파악하고 실무 담당자에게 전파하고 있습니다. 이에 2023년에는 중대한 환경 법규 위반 사항이 발생하지 않았습니다.

### 환경 봉사활동

쾌적한 사업장을 조성하기 위해 2023년 상·하반기에 걸쳐 전 사업장 주변의 쓰레기와 오물 등을 제거하였습니다.



본사



논현공장



남동공장



평택공장



평동공장



화성공장

| BUSINESS OVERVIEW                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ESG MANAGEMENT                                                                                                                              |
| PERFORMANCE                                                                                                                                 |
| ENVIRONMENTAL <ul style="list-style-type: none"><li>▶ 환경경영<ul style="list-style-type: none"><li>기후변화 대응</li><li>환경영향 관리</li></ul></li></ul> |
| SOCIAL <ul style="list-style-type: none"><li>제품품질 및 고객만족</li><li>사업장 안전</li><li>인재경영</li><li>책임있는 공급망</li><li>지역사회 기여</li></ul>             |
| GOVERNANCE <ul style="list-style-type: none"><li>지배구조</li><li>리스크 관리</li><li>정보보안</li><li>윤리경영</li></ul>                                    |
| ESG DATA                                                                                                                                    |
| APPENDIX                                                                                                                                    |
| KET SUSTAINABILITY REPORT 2023                                                                                                              |

# 환경경영

## 주요 추진 활동

### 에너지 절약 캠페인 추진 전략

한국단자공업은 기후변화와 자원 및 에너지 고갈 등 환경 위기에 대응하기 위한 사회적 요구에 부응하여 에너지 절약 캠페인 추진 전략을 수립하였습니다. 에너지 절약 캠페인은 에너지 소비 절감에 중점을 둔 1단계 추진 전략과 고효율 자재로의 교체에 중점을 둔 2 단계 추진 전략으로 구분하였으며, 임직원들의 자발적인 에너지 절약 습관을 만들기 위해 에너지 절약 실천서를 작성하거나 에너지 점검 체크리스트를 활용하고 있습니다.

### 에너지 절약 캠페인 추진 계획

| 1단계                                                                                                                                                                   | 2단계                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>추진 목표</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 생활 속 에너지 절약 캠페인·활동</li></ul> <b>추진 일정</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 2023년 6월 ~ 2023년 12월</li></ul> | <b>추진 목표</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 건축물 및 기계설비 에너지 효율 개선 활동</li></ul> <b>추진 일정</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 2023년 6월 ~ 2024년 12월</li></ul> |

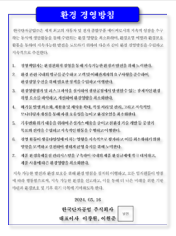
- 계절별 실내온도 조절 (냉방 26°C이상, 난방 20°C이하 유지)
  - 점심, 퇴근 1시간 전 냉난방기 OFF
  - 냉난방기 주기적인 필터 청소 (반기별 1회)
  - 미사용 전원기기, 기계설비 전원 차단
  - 생산현장 누설 에어 점검
  - 조명기기 효율적 이용
  - 에너지 절약 안내방송 및 홍보물, 배너 설치
  - 에너지 지킴이 활동 및 경영지원실 순찰·점검
- 고효율 에너지 기자재 구매
  - 사무실/생산현장 조명 LED 교체
  - 기계설비 인버터(Inverter) 타입 도입
  - 에어 누설 부위 교체 및 마감 작업
  - 생산부서 협업하여 재고량에 따른 설비 탄력적 가동

### 에너지 절약 캠페인 추진 활동

한국단자공업은 에너지 절약 캠페인 추진 전략에 따라 본사 대상, 사무실 대상, 생산현장을 대상으로 다양한 에너지 절약 캠페인을 실시하고 있습니다.

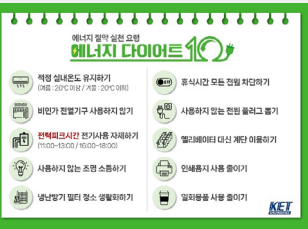
#### 환경방침 최신화

환경경영을 전사차원에서 실천하기 위해 환경보호 및 자원의 지속가능한 사용과 관련된 지침을 명시하고 환경방침을 최신했습니다. 환경방침에 따라 수질, 대기, 폐기물 등 환경법규를 준수하고 있으며, 환경 및 에너지관리 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다.



#### 전사 캠페인 추진

사업장 내에서 발생할 수 있는 에너지 소비를 최소화하고자 에너지 절약 캠페인을 전사적으로 시행하고 있습니다. 전 직원이 에너지 절약의 중요성을 인식할 수 있도록 에너지 절약 포스터 게시를 통해 에너지 절약 실천 방안을 적극 홍보하고 있으며, 전 직원이 에너지 절약 실천 서약서를 작성하도록 독려하고 있습니다. 또한, 에너지 절약 슬로건 공모전을 개최하여 우수한 아이디어를 제안한 직원에게 보상과 인센티브를 제공하고 있습니다. 이 외에도 에너지 절약 실천 우수 직원을 선정하여 표창하는 등 다양한 활동을 통해 전 직원이 에너지 절약에 동참할 수 있도록 하고 있습니다.



#### 노후시설 개선

에너지 절약 추진 활동의 일환으로, 사업장 내 노후 시설을 개선하고 있습니다. 노후된 냉난방기를 교체하고 저효율 라디에이터를 고효율 장비로 대체하였으며, 기존 조명을 고효율 LED 조명으로 전환하여 에너지 소비를 감소시키고 있습니다.



### 환경 및 에너지 교육 실시

연 1회 임직원을 대상으로 온라인 교보재 교육을 실시하여 직원들로 하여금 환경 보호의 필요성과 에너지 절약의 중요성을 인식시키고 있습니다.

### 사무실 내 에너지 사용 최소화

근무시간 외 대기전력 차단, 컴퓨터 및 프린터 미사용 시 전원 차단, 컴퓨터 절전 기능 사용 의무화, 미사용 공간 소등 등을 통해 불필요한 전력 소비를 줄이고 있습니다. 또한, 일회용품 사용을 줄이기 위해 개인컵과 텀블러 사용을 촉진하고 재사용 가능한 제품을 사용하도록 장려하며 일회용품 사용 저감을 위한 홍보물을 게시하고 있습니다.

## BUSINESS OVERVIEW

## ESG MANAGEMENT

## PERFORMANCE

## ENVIRONMENTAL

## SOCIAL

## GOVERNANCE

## ESG DATA

## APPENDIX

## 기후변화 대응

## Governance

**이사회 관리·감독**

한국단자공업은 기후변화 문제에 적극적으로 대응하고 주요 기후 리스크를 완화 및 예방하기 위해 2024년 하반기에 ESG 위원회를 발족할 계획입니다. ESG 위원회는 기후변화와 관련된 주요 전략의 이행 사항과 추진 계획을 검토하고, 기후변화 관련 리스크 관리 프로세스를 관리·감독할 예정입니다.

## 경영진 및 실무진 역할

환경안전팀을 포함한 환경전담조직은 환경경영 이행을 위해 주요 환경 성과를 모니터링하고 있으며, 사업운영과정에서 발생하는 부정적 환경 영향을 감소시키기 위해 설비 점검, 환경 규제 분석 및 법규 준수 등 다양한 활동을 진행하고 있습니다. 이 과정에서 파악된 주요 환경 리스크는 경영진에게 보고하고 있으며, 경영진은 환경 리스크에 대한 대응 전략을 세우고 주요 환경경영 이행 현황을 관리하고 있습니다. 또한, 경영진은 사업운영에 중요한 영향을 미칠 것으로 판단되는 환경 리스크에 대해 이사회에 보고하고 있습니다. 구체적인 기후변화 대응 실행을 위해 향후 2년 이내에 각 공장별, 팀별 ESG 관련 정량적 KPI(온실가스 배출량, 에너지 감축량 관리 등)를 설정하여 성과 항목별로 측정 후 금전적 보상 및 복지와 연계하고 인사과에 반영할 예정입니다.

## Strategy

## 기후변화 관련 리스크 및 기회

한국단자공업은 환경영향 최소화를 위해 기후변화 관련 리스크 및 기회를 파악하여 관리하고 있습니다. 아울러 기후 관련 리스크 및 기회의 영향을 토대로 기후 전환 계획을 개발하고 있으며, 대기 중 CO<sub>2</sub>농도에 따른 온실가스 시나리오인 RCP(Representative Concentration Pathways, 대표농도경로) 시나리오 중 RCP 4.5<sup>1)</sup>와 RCP 8.5<sup>2)</sup>로 설정하여 분석 후 기후변화 적응대책을 수립할 예정입니다.

1) RCP 4.5: 온실가스 저감정책이 상당히 실현됨을 가정한 중간배출 시나리오

2) RCP 8.5: 현재 온실가스 배출 추세가 이어짐을 가정한 고배출 시나리오

## 리스크 및 기회

| 유형      |        | 이슈                 | 리스크/기회     | 대응 방안                         | 잠재적 재무영향 |
|---------|--------|--------------------|------------|-------------------------------|----------|
| 전환 리스크  | 규제(현재) | 내연기관차 판매 규제        | 리스크 및 기회요인 | 친환경 R&D 투자 확대                 | High     |
|         | 규제(미래) | 탄소국경조정세(CBAM)      | 리스크 및 기회요인 | 향후 LCA 기반 탄소배출량 관리            | Mid-high |
|         | 기술     | 친환경 부품 R&D         | 리스크 및 기회요인 | 친환경 부품 개발 R&D 투자 확대           | High     |
|         | 시장     | 친환경차 수요 확대         | 리스크 및 기회요인 | 친환경 부품 전환 추진                  | High     |
|         | 평판     | 이해관계자 기후변화 대응 요구   | 리스크 및 기회요인 | 탄소배출 저감 및 기후변화 대응 활동 추진 체계 구축 | Mid-high |
| 물리적 리스크 | 급성     | 태풍/홍수/폭설 등 이상기후 증가 | 리스크 요인     | 비상대응 매뉴얼 구축<br>사업장 분산화        | High     |
|         | 만성     | 평균 기온 및 강수량 변화     | 리스크 요인     | 자원 재활용/이용 확대<br>물·에너지 효율 향상   | High     |

|                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| BUSINESS OVERVIEW                                                                                                                                                                  |
| ESG MANAGEMENT                                                                                                                                                                     |
| PERFORMANCE                                                                                                                                                                        |
| ENVIRONMENTAL <ul style="list-style-type: none"><li>환경경영<ul style="list-style-type: none"><li>▶ 기후변화 대응<ul style="list-style-type: none"><li>환경영향 관리</li></ul></li></ul></li></ul> |
| SOCIAL <ul style="list-style-type: none"><li>제품품질 및 고객만족</li><li>사업장 안전</li><li>인재경영</li><li>책임있는 공급망</li><li>지역사회 기여</li></ul>                                                    |
| GOVERNANCE <ul style="list-style-type: none"><li>지배구조</li><li>리스크 관리</li><li>정보보안</li><li>윤리경영</li></ul>                                                                           |
| ESG DATA                                                                                                                                                                           |
| APPENDIX                                                                                                                                                                           |

# 기후변화 대응

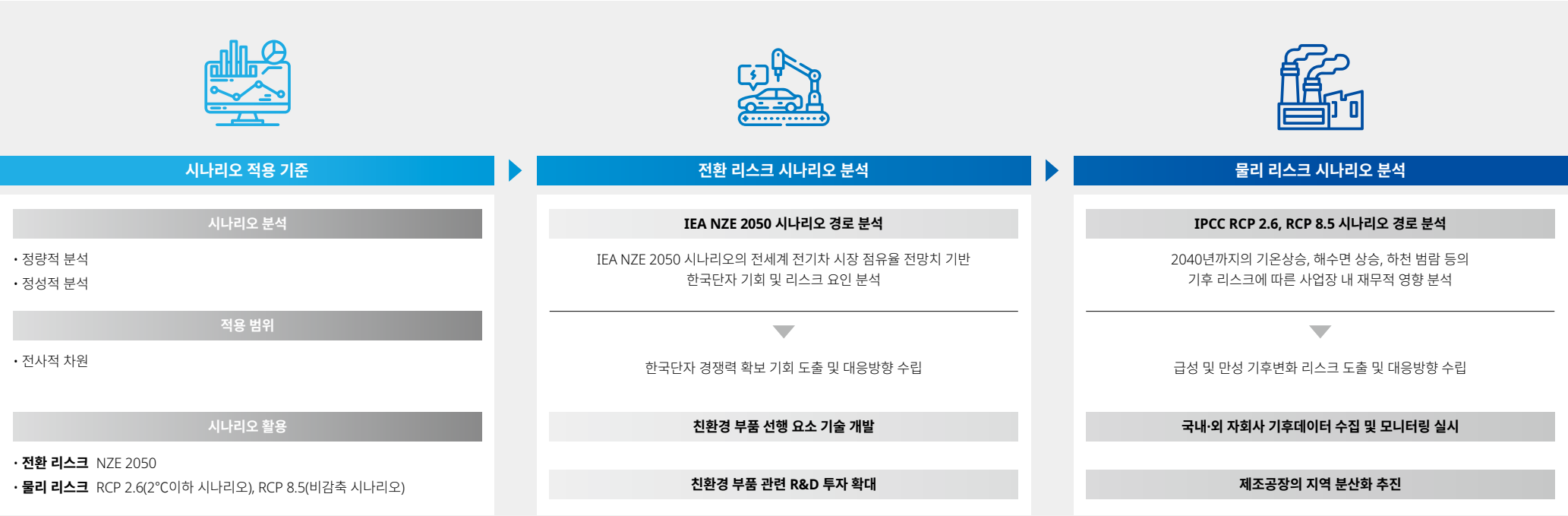
## Risk Management

### 기후변화 시나리오 분석

한국단자공업은 다양한 기후변화 시나리오에서 당사와 관련된 기후변화 리스크와 기회가 미칠 잠재적 재무 영향을 적절히 대응할 수 있는 방향을 수립합니다. TCFD 권고안에 따라 비즈니스 모델의 영향을 중심으로 기후변화로 인한 리스크를 전환 리스크와 물리적 리스크로 나누어 검토하며, 재무적 영향을 경영 전략과 연계하여 관리합니다. 전환 리스크의 경우, 국제에너지기구(IEA)의 넷제로 2050(NZE)<sup>1)</sup> 시나리오를 바탕으로 온실가스 감축 목표 및 투자 예산, 친환경 부품 개발을 통한 경쟁력 확보 등의 대응책을 검토하여 경영 전략에 반영하였습니다. 물리적 리스크는 기후변화에 관한 정부간 협의체(IPCC) 보고서의 RCP 2.6<sup>2)</sup>과 RCP 8.5 시나리오를 중심으로 사업장의 공간과 기상 조건에서 발생할 수 있는 재해 리스크와 잠재적 재무 영향을 분석하여, 이에 선제적으로 대응할 방안을 마련하였습니다.

1) IEA(International Energy Agency) NZE 2050: IEA의 2050년 탄소중립 달성 시나리오  
2) RCP(Representative Concentration Pathways) 2.6: 지금부터 즉시 온실가스 감축 수행을 가정한 엄격한 완화 시나리오

### 시나리오 분석 기준 및 결과



|                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| BUSINESS OVERVIEW                                                                                                                         |
| ESG MANAGEMENT                                                                                                                            |
| PERFORMANCE                                                                                                                               |
| ENVIRONMENTAL <ul style="list-style-type: none"><li>환경경영<ul style="list-style-type: none"><li>기후변화 대응</li><li>환경영향 관리</li></ul></li></ul> |
| SOCIAL <ul style="list-style-type: none"><li>제품품질 및 고객만족</li><li>사업장 안전</li><li>인재경영</li><li>책임있는 공급망</li><li>지역사회 기여</li></ul>           |
| GOVERNANCE <ul style="list-style-type: none"><li>지배구조</li><li>리스크 관리</li><li>정보보안</li><li>윤리경영</li></ul>                                  |
| ESG DATA                                                                                                                                  |
| APPENDIX                                                                                                                                  |
| KET SUSTAINABILITY REPORT 2023                                                                                                            |

# 기후변화 대응

## Metrics and Targets

### 기후변화 관련 목표 및 목표 대비 성과

한국단자공업은 기후변화 이슈에 대응하기 위해 단기 및 중장기 에너지 절약 목표를 수립하여 실천하고 있습니다. 단기적으로는 생활 속 에너지 절약 캠페인과 활동을 통해 전사적인 참여와 실천을 독려하고 있으며, 중장기적으로는 건축물과 기계설비의 에너지 효율 개선 활동을 추진하고 있습니다. 또한, 한국단자공업은 2024년에 적극적으로 온실가스 및 에너지를 저감하고자 구체적인 정량적 목표를 수립하였습니다. 이를 달성하기 위한 성과 지표를 개발할 계획이며 에너지 절약의 중요성과 실천 방안에 대해 지속적으로 교육 및 홍보를 강화하고자 합니다.

### 기후변화 관리 지표

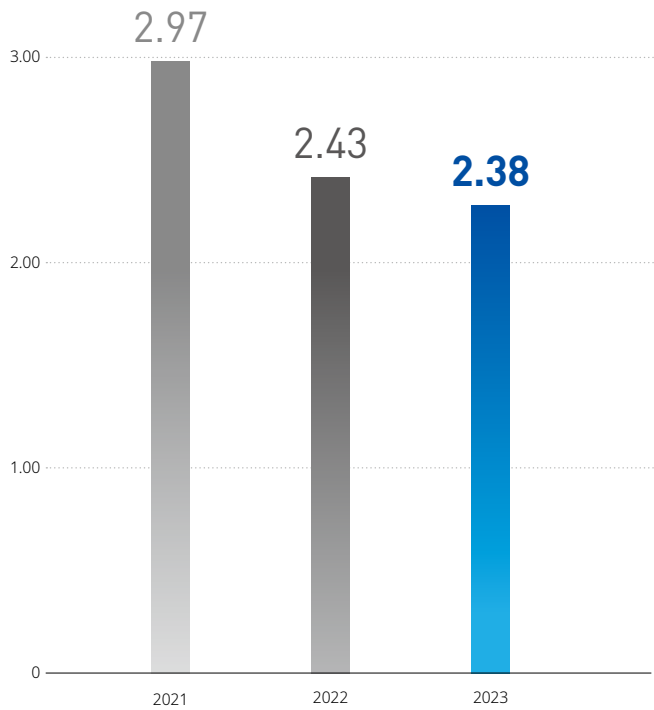
| 지표          | 단위                  | 2021   | 2022   | 2023       |
|-------------|---------------------|--------|--------|------------|
| 총 온실가스 배출량  | tCO <sub>2</sub> eq | 18,767 | 31,789 | 33,611     |
| Scope 1 배출량 |                     | 406    | 377    | 420        |
| Scope 2 배출량 |                     | 31,444 | 31,412 | 33,191     |
| Scope 3 배출량 |                     | -      | -      | 173,821.95 |
| 총 에너지 소비량   | TJ                  | 662    | 660    | 696        |

### 목표 달성을 위한 활동

한국단자공업은 온실가스 및 에너지 성과를 체계적으로 관리하고자 온실가스 배출 집약도와 에너지 소비 집약도에 대해 제3자 검증을 진행하고 있습니다. 또한, 사업장 임직원을 대상으로 에너지 절약 실천 서약서를 작성하여 자발적인 참여를 독려하고 부서별 에너지 지킴이를 지정하여 주기적인 점검과 활동을 실시하고 있습니다. 전력 피크 시간대에는 에너지 사용 현황을 점검하고, 사업장별 전력 사용량 확인 후 전년 및 전월 대비 증감 추이를 분석하여 개선 방안을 수립하고 있습니다.

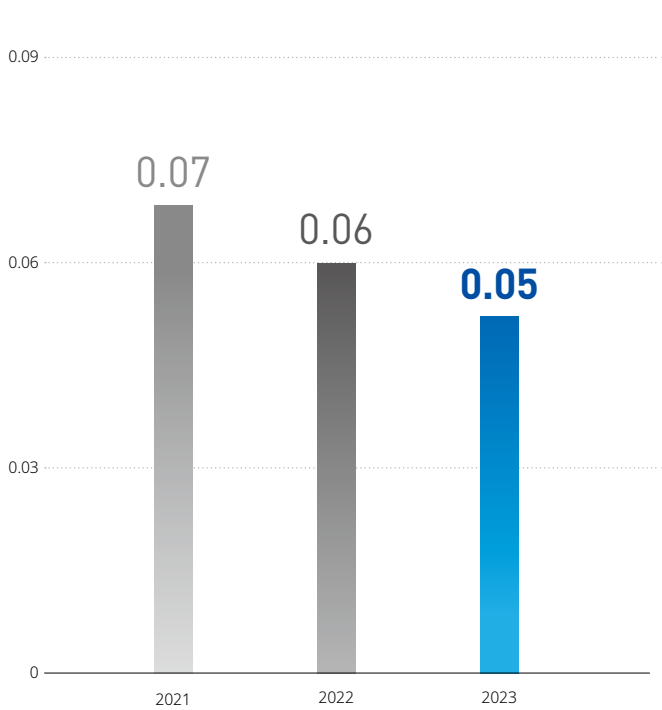
온실가스 배출 집약도

단위: tCO<sub>2</sub>eq/억 원



에너지 소비 집약도

단위: TJ/억 원







## BUSINESS OVERVIEW

## ESG MANAGEMENT

## PERFORMANCE

### ENVIRONMENTAL

환경경영

기후변화 대응

▶ [환경영향 관리](#)

### SOCIAL

제품품질 및 고객만족

사업장 안전

인재경영

책임있는 공급망

지역사회 기여

### GOVERNANCE

지배구조

리스크 관리

정보보안

윤리경영

## ESG DATA

## APPENDIX

# 환경영향 관리

## 수자원 관리

한국단자공업은 전 세계적인 물 부족 문제를 인지하고, 이를 관리하기 위해 WWF(World Wildlife Fund, 세계자연기금)의 Water Risk Filter를 활용하여 사업장의 물 리스크 분석을 진행하였습니다. 2020년을 기준으로 현재 추세 경로 시나리오를 적용해 2030년과 2050년의 물 리스크(물리적, 규제, 평판 리스크)를 확인한 결과, 주요 사업장이 위치한 국내의 경우 물 부족 위험이 낮은 편으로 나타났습니다. 그러나 지속적인 수자원 관리의 필요성을 인식하고 있으며, 사업장별 물 사용량을 모니터링하고 운영 과정에서 물 사용량을 줄이기 위해 노력하고 있습니다. 평택공장의 경우 고효율 냉각수 펌프로 교체하였으며 냉각수 재활용하는 등 다양한 방식으로 물 사용량 저감을 위해 노력을 기울이고 있습니다.

## 2023년 물 리스크 평가 및 시나리오 분석

### 리스크 평가 기준

#### 물리적 리스크

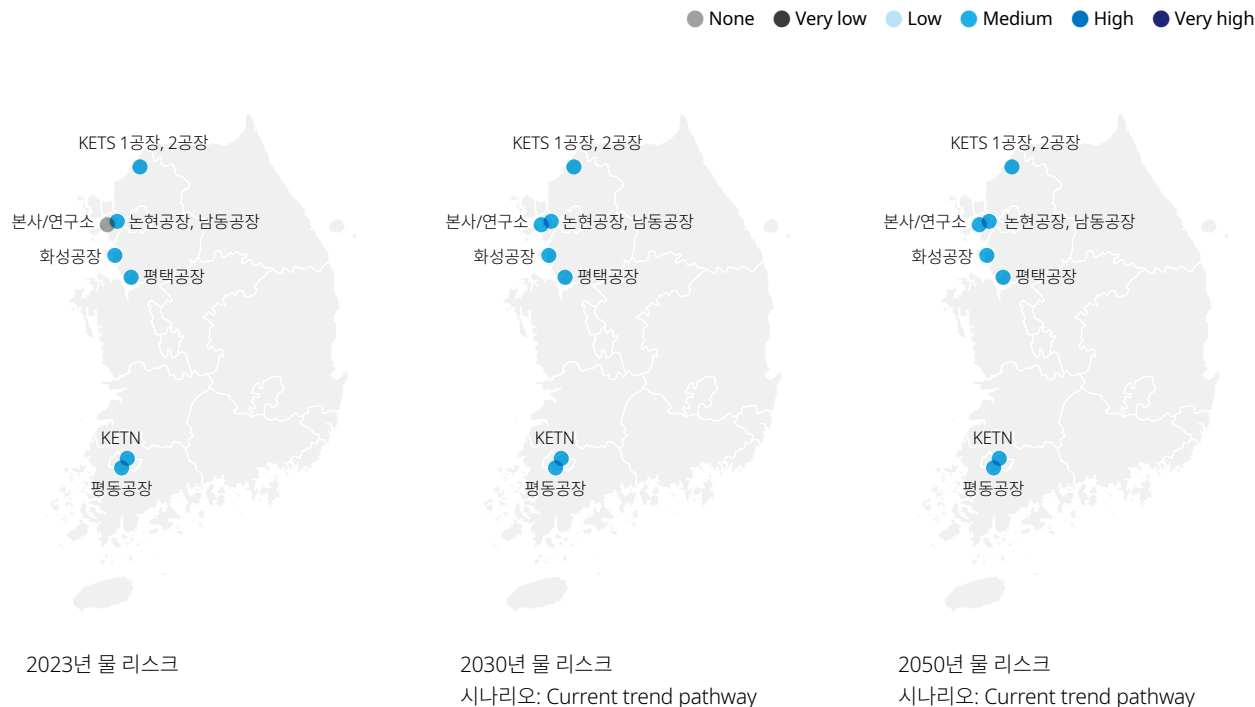
- 물부족
- 홍수
- 수질
- 생태계 서비스 현황

#### 규제 리스크

- 정책 및 법률
- 물 관리에 대한 민간 참여
- 지하수, 유출수 모니터링
- 안전한 식수 관리

#### 평판 리스크

- 문화
- 생물다양성
- 미디어 리서치
- 갈등





|                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| BUSINESS OVERVIEW                                                                                      |
| ESG MANAGEMENT                                                                                         |
| PERFORMANCE                                                                                            |
| ENVIRONMENTAL <div>환경경영</div> <div>기후변화 대응</div> <div>▶ <a href="#">환경영향 관리</a></div>                  |
| SOCIAL <div>제품품질 및 고객만족</div> <div>사업장 안전</div> <div>인재경영</div> <div>책임있는 공급망</div> <div>지역사회 기여</div> |
| GOVERNANCE <div>지배구조</div> <div>리스크 관리</div> <div>정보보안</div> <div>윤리경영</div>                           |
| ESG DATA                                                                                               |
| APPENDIX                                                                                               |

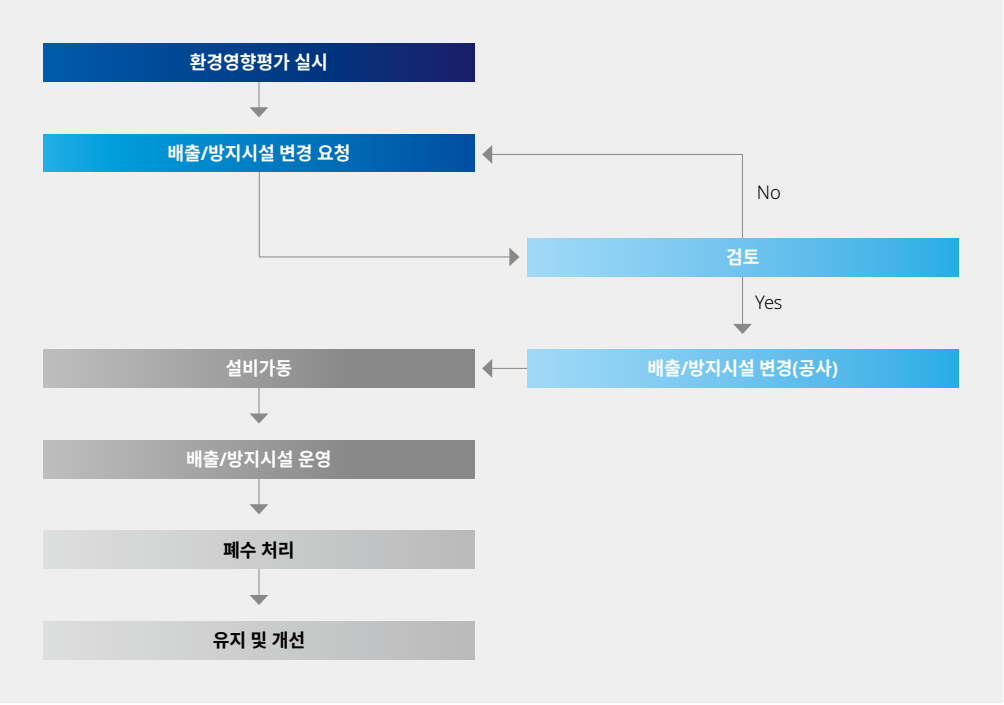
## 환경영향 관리

### 수질오염 관리

한국단자공업은 사업장에서 발생할 수 있는 수질오염을 최소화하기 위해 수질관리 절차를 제정하고 처리 방침을 철저하게 준수하고 있습니다. 폐수배출시설 및 방지시설을 신규로 설치하거나 기존의 설비를 변경하는 경우 환경영향평가를 실시하고 있으며, 환경영향평가 완료 후 주관부서로부터 관련 법규에 따라 인·허가 필요 사항 여부 검토가 이루어진 후 설비변경(공사)을 실시하고 있습니다.

설비변경(공사) 후 적합판정을 받은 설비에 대해 시운전을 실시하여 정상 가동 여부를 판단하고 있으며, 시설 가동 시 매일 1회 이상 운전상태 이상 유무를 점검하고 점검결과를 운영 기록부에 작성하고 있습니다. 또한, 배출/방지시설의 부식 및 마모로 인한 오염물질 발생이 증가하지 않도록 유지관리에 최선을 다하고 있습니다.

수질 관리 프로세스



### 대기오염 관리

한국단자공업은 제조 및 생산활동으로 인해 발생하는 대기 배출을 사전에 관리하고 대기오염을 최소화하기 위해 다양한 활동을 실시하고 있습니다. 수질오염 관리 절차와 마찬가지로, 대기배출시설 및 방지시설을 신규로 설치하거나 기존의 설비를 변경하는 경우 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 또한, 대기배출시설 및 방지시설의 가동 과정에서 관련 법규를 준수하고, 사내기준에 따라 측정항목 및 측정주기를 설정하여 대기배출사업장을 점검 및 모니터링하고 있습니다. 더불어 2024년에는 평택공장에 대기배출 및 방지시설의 가동 상태를 원격으로 모니터링할 수 있는 사물인터넷(IoT) 장치를 설치하여 관리 수준을 강화할 예정입니다.

대기배출시설 측정 항목 및 주기, 실적(사내 기준)

| 구분         | 사업장             | 측정 주기  | 사업장  | 종별(신고 대상)             | 자가 측정 |
|------------|-----------------|--------|------|-----------------------|-------|
| 특정유해물질 미포함 | 대기배출시설 1종 사업장   | 1회/주   | 남동공단 | 대기배출시설 5종             | 1회/년  |
|            | 대기배출시설 2종 사업장   | 2회/1개월 |      |                       |       |
|            | 대기배출시설 3종 사업장   | 1회/2개월 | 평택공장 | 대기배출시설 5종 (특정유해물질 포함) | 2회/월  |
| 특정유해물질 포함  | 대기배출시설 4~5종 사업장 | 1회/6개월 |      |                       |       |
|            | 대기배출시설 1종 사업장   | 1회/주   | 평동공장 | 대기배출시설 4종             | 1회/년  |
|            | 대기배출시설 2~5종 사업장 | 2회/1개월 |      |                       |       |

### 사업장 미세먼지 측정

한국단자공업은 분기별 1회 주기로 전 사업장 내 미세먼지를 측정하고 있습니다. 2023년의 경우 6개 사업장에 대하여 자가측정을 실시한 결과, 모든 사업장이 2023년 목표치인 100 $\mu\text{g}/\text{m}^3$  이하를 달성하였습니다.

사업장별 미세먼지 측정결과

| 사업장    | 측정값                           | 목표치 달성 여부 |
|--------|-------------------------------|-----------|
| 본사/연구소 | 12.4 $\mu\text{g}/\text{m}^3$ | 달성        |
| 논현공장   | 13.7 $\mu\text{g}/\text{m}^3$ | 달성        |
| 남동공장   | 16.8 $\mu\text{g}/\text{m}^3$ | 달성        |
| 평택공장   | 22.9 $\mu\text{g}/\text{m}^3$ | 달성        |
| 평동공장   | 13.6 $\mu\text{g}/\text{m}^3$ | 달성        |
| 화성공장   | 18.4 $\mu\text{g}/\text{m}^3$ | 달성        |

|                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| BUSINESS OVERVIEW                                                                                      |
| ESG MANAGEMENT                                                                                         |
| PERFORMANCE                                                                                            |
| ENVIRONMENTAL <div>환경경영</div> <div>기후변화 대응</div> <div>▶ <u>환경영향 관리</u></div>                           |
| SOCIAL <div>제품품질 및 고객만족</div> <div>사업장 안전</div> <div>인재경영</div> <div>책임있는 공급망</div> <div>지역사회 기여</div> |
| GOVERNANCE <div>지배구조</div> <div>리스크 관리</div> <div>정보보안</div> <div>윤리경영</div>                           |
| ESG DATA                                                                                               |
| APPENDIX                                                                                               |

## 환경영향 관리

### 화학물질 관리

한국단자공업은 환경 규제 준수와 직원의 안전을 최우선으로 하여, 화학물질 취급에 있어 체계적인 관리와 교육을 통해 안전한 작업 환경을 조성하고 있습니다. 제품 설계 단계부터 각국의 환경 규제를 충족하는 제품을 만들기 위해 노력하고 있으며, 이를 위해 유해물질이 사용되지 않는 제품을 생산하고 있습니다. 잔류성 유기오염물질 규제 법인 POPs(Persistent Organic Pollutants)를 철저히 준수하고 있으며, 법적 허용기준보다 낮은 배출을 목표로 하고 있습니다. 또한, 사업장별 사용되는 화학물질을 관리대상물질, 작업환경측정 대상물질, 특수건강검진 대상물질, 화학물질 관리법 대상물질로 세분화하여 체계적으로 관리하고 있습니다.

이와 더불어 화학물질 보관 상태, GHS 경고 표지, 화학물질 관리 요령 등을 주기적으로 점검하여 화학물질 관리 수준을 강화하고 있습니다. 화학물질 누출 사고에 대비한 비상상태 대응계획을 수립하고, 안전장치 설치, 안전보호구 착용, 오염 부위 제거 등의 재발방지 대책을 마련하여 사고 발생 시 신속하게 대응할 수 있도록 준비하고 있습니다.

#### 사업장 화학물질 관리 현황 점검 항목

| 현장 점검 사항                                                                                                                                                | 자료 점검 사항                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div>• 화학물질 보관 상태</div> <div>• GHS 경고표지 게시</div> <div>• MSDS 비치</div> <div>• 화학물질 관리 요령 게시</div> <div>• 안전보호구 비치 및 보관 상태</div> <div>• 간이 세안 장치 비치</div> | <div>• 물질안전보건자료 최신화 확인</div> <div>• MSDS 교육 여부 확인</div> <div>• 입출고 관리대장 기입 여부 확인</div> <div>• 세안 설비 일일점검 일지</div> <div>• 안전보호구 지급 대장 작성</div> <div>• 화학물질 안전 점검표</div> |

#### 화학물질 관리방안

| 구분        | 관리방안                    | 관리주기   |
|-----------|-------------------------|--------|
| 환경안전팀     | 화학물질 통계조사 시행에 따른 조사표 제출 | 2년 1회  |
|           | 작업환경측정                  | 연 2회   |
|           | 특수건강검진                  | 연 1회   |
|           | 화학물질 현황 점검 실시           | 안전점검 시 |
| 화학물질 사용부서 | 화학물질 안전 점검표 작성 제출       | 월 1회   |

### 화학물질 관리교육

한국단자공업은 제조업 특성상 발생할 수 있는 화학물질 사고에 대비하기 위해 격년을 주기로 화학물질 취급자 교육을 이수하고 있으며, 한국환경공단에서 주최하는 화학물질 취급시설 화학안전관리자 설명회에 필수로 참석하고 있습니다. 2024년에는 전 사업장을 대상으로 환경기술인 교육을 갱신하여 환경안전 관리 수준을 더욱 강화할 예정입니다.

#### 화학물질 관리교육 이수 현황

| 사업장                 | 교육 시간(2023년) |
|---------------------|--------------|
| 협력사 화학물질 취급 교육      | 8            |
| 유해화학물질 취급자 교육       | 2            |
| 유해화학물질 취급시설 안전관리 실무 | 20           |
| MSDS 교육             | 25           |
| 화학물질 취급주의 안전교육      | 2            |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| BUSINESS OVERVIEW                                                                                                                                                                                                                                                              |
| ESG MANAGEMENT                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| PERFORMANCE                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <div>ENVIRONMENTAL<div>환경경영</div><div>기후변화 대응</div><div>▶ 환경영향 관리</div></div> <div>SOCIAL<div>제품품질 및 고객만족</div><div>사업장 안전</div><div>인재경영</div><div>책임있는 공급망</div><div>지역사회 기여</div></div> <div>GOVERNANCE<div>지배구조</div><div>리스크 관리</div><div>정보보안</div><div>윤리경영</div></div> |
| ESG DATA                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| APPENDIX                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| KET SUSTAINABILITY REPORT 2023                                                                                                                                                                                                                                                 |

## 환경영향 관리

### 자원순환

#### 폐기물 관리

한국단자공업은 폐기물 처리 시 발생할 수 있는 환경영향을 최소화하기 위해 폐기물 관리 절차를 수립하여 운영하고 있습니다. 폐기물 발생 시 폐기물의 종류 및 발생량을 파악하여 폐기물 목록표를 작성한 후 주관부서로 통보하고 있으며, 지정폐기물 또는 일반폐기물 여부를 판단하여 처리방법을 결정하고 처리기준에 따라 폐기물을 처리합니다. 위탁 처리가 필요한 경우 외부 폐기물 수집/운반 처리업체의 현장실사 및 적법한 허가사항을 확인한 후 계약을 진행하고 있습니다. 또한, 매월 처리된 폐기물을 일반폐기물, 지정폐기물로 분류하여 처리 실적을 집계하고 있으며, 전년 대비 증감 사유를 분석하여 주기적으로 관리 실적을 보고하고 있습니다. 폐기물 처리 담당자는 폐기물 관리법 시행규칙 개정에 따라 3년 마다 보수 교육을 실시하고 있으며, 환경기술인 법정교육을 통해 폐기물 처리 교육을 이수하고 있습니다.

#### 폐기물 관리 절차



#### 위탁 폐기물 수집/운반 처리업체 평가항목

| 평가항목 | 허가사항                                                                                      | 보관 및 처리사항                                                  | 설비관리                           | 민원 및 법적제재       | 수집 및 운반                                    |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------------|-----------------|--------------------------------------------|
| 평가내용 | • 허가 의 적법성<br>• 허가증 갱신                                                                    | • 보관창고 및 보관상태<br>• 보관량 적정성<br>• 침출수, 방지시설 유무<br>• 기록 관리 상태 | • 유지 관리 상태<br>• 가동상태<br>• 노후상태 | • 주변 민원 접수 및 대응 | • 운반차량 허가사항<br>• 적재 상태/과적/덮개<br>• 차량 관리 상태 |
| 평가기준 | • 36점 이상: 양호(지속 거래 유지)<br>• 35점 이하 ~ 30점 이상: 수시 방문 점검(지속 거래 유지)<br>• 30점 미만: 거래 곤란(업체 변경) |                                                            |                                |                 |                                            |

### 생물다양성 관리

한국단자공업은 환경 경영 정책에 따라 사업을 운영함에 있어 생물다양성 저해 요소를 방지하고 보호하기 위하여 노력중입니다. 2024년에는 WWF(World Wildfe Fund, 세계자연기금)의 Biodiversity Risk Filter 를 활용하여 생물다양성 잠재 리스크를 식별하였습니다. 잠재 리스크를 물리적 리스크, 평판 리스크로 세분화하여 분석한 결과, High, Very High 리스크인 사업장은 없었으며, 향후 리스크 식별 결과를 기반으로 사업장 주변의 생물다양성 모니터링을 강화하고 리스크 완화 활동을 진행할 예정입니다.

#### 2023년 생물다양성 리스크 평가



| 리스크 종류 | 기준                                            |
|--------|-----------------------------------------------|
| 물리 리스크 | 공급 서비스      야생 동식물, 어류 이용 가능성                 |
|        | 서비스 규제 및 자원 활성화      토양, 물, 공기, 생태계 조건        |
|        | 규제 서비스 완화      산사태, 산불, 해충 및 질병               |
|        | 문화 서비스      관광 매력도                            |
|        | 생물다양성 압력      육상, 담수 및 해상 이용 변화               |
| 평판 리스크 | 환경적 요인      보호/보존 지역, 생물다양성 지역                |
|        | 사회경제적 요인      자원 부족(식량, 물, 공기), 노동/인권, 금융 불평등 |
|        | 기타 평판 요소      미디어, 국제적 관심 장소                  |

| 사업장      | 물리적 리스크 | 평판 리스크 |
|----------|---------|--------|
| 본사/연구소   | 3.5     | 3.38   |
| 남동공장     | 3.38    | 2.69   |
| 논현공장     | 3.38    | 2.69   |
| 평택공장     | 3.38    | 2.69   |
| 화성공장     | 3.38    | 2.69   |
| 평동공장     | 3.6     | 2.47   |
| KETS 1공장 | 3.52    | 2.72   |
| KETS 2공장 | 3.52    | 2.72   |
| KETN     | 3.6     | 2.47   |

| BUSINESS OVERVIEW                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ESG MANAGEMENT                                                                                           |
| PERFORMANCE                                                                                              |
| ENVIRONMENTAL <div>환경경영</div> <div>기후변화 대응</div> <div>환경영향 관리</div>                                      |
| SOCIAL <div>▶ 제품품질 및 고객만족</div> <div>사업장 안전</div> <div>인재경영</div> <div>책임있는 공급망</div> <div>지역사회 기여</div> |
| GOVERNANCE <div>지배구조</div> <div>리스크 관리</div> <div>정보보안</div> <div>윤리경영</div>                             |
| ESG DATA                                                                                                 |
| APPENDIX                                                                                                 |
| KET SUSTAINABILITY REPORT 2023                                                                           |

# 제품품질 및 고객만족

## 정책 및 방침

한국단자공업은 ‘고객만족경영’이라는 경영이념하에 품질경영방침을 수립하고 품질기반 체계를 강화하여 최상위 품질 경쟁력을 확보하고 있습니다. 품질경영방침을 실현하기 위해 환경안전보건 및 이와 관련된 업무를 수행하는 모든 임직원은 교육훈련을 통해 본 방침을 숙지해야 합니다.

### 품질경영방침

- 당사의 모든 임직원은 당사의 품질경영시스템과 고객요구사항, 법적 및 규제 요구사항을 준수하고, 품질경영 시스템의 효과성을 지속적으로 개선한다.
- 당사는 고객만족을 위한 품질 업무를 최우선으로 하며, 이를 위한 세부목표 및 실행계획을 각 부문의 장단기 사업계획에 수립하여 전 임직원이 목표달성을 위해 최선을 다한다.
- 당사는 '무결점(ZERO DEFECT)'을 목표로 고객만족을 위한 품질업무를 최우선으로 하며, 이를 위한 세부목표 및 실행계획을 각 부문의 장단기 사업계획에 수립하여 전 임직원이 목표달성을 위해 최선을 다한다.
- 전 임직원은 품질방침을 이해하고 적극적으로 홍보하며, 이를 위하여 조직 내 의사소통을 원활히 하여야 한다. 또한, 품질경영 시스템을 실행함에 있어 품질방침을 기반으로 업무를 처리하여야 하며, 품질방침은 당사 협력업체에도 홍보하여 당사의 방침에 부응하도록 하여야 한다.
- 품질방침 및 목표는 주기적으로 검토하여 당사의 사업목적과 일치 시킨다.

## 품질경영시스템

한국단자공업은 제품의 품질, 가격, 납기, 기술 및 안전의 지속적인 개선과 향상을 위하여 품질본부 내 핵심 성과 지표(KPI)를 설정하고 이를 달성하기 위해 전사적인 노력을 기울이고 있습니다. 또한, 자동차 산업 품질경영시스템 규격인 ‘IATF 16949’ 인증과 함께 모든 산업 분야 및 활동에 적용할 수 있는 품질경영시스템인 ‘ISO 9001’ 인증을 유지하고 있습니다.

### IATF 16949 인증 사업장

| 사업장명   | 유효기간       | 인증기관   |
|--------|------------|--------|
| 남동공장   | 2026.10.31 | 한국품질재단 |
| 화성공장   | 2025.11.14 | 한국품질재단 |
| 평택공장   | 2026.10.10 | 한국품질재단 |
| 중국공장   | 2026.11.13 | 한국품질재단 |
| 베트남1공장 | 2024.09.09 | UTAC   |
| 베트남2공장 | 2026.10.25 | UTAC   |
| 폴란드공장  | 2027.01.20 | UTAC   |
| 멕시코공장  | 2026.10.18 | UTAC   |

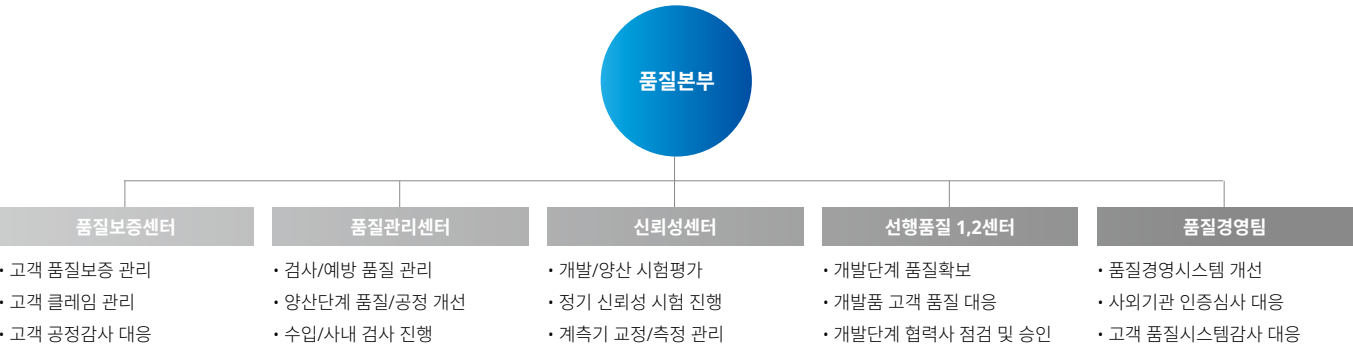
### ISO 9001 인증 사업장

| 사업장명   | 유효기간       | 인증기관   |
|--------|------------|--------|
| 남동공장   | 2026.10.31 | 한국품질재단 |
| 화성공장   | 2025.11.14 | 한국품질재단 |
| 평택공장   | 2026.10.10 | 한국품질재단 |
| 평동공장   | 2027.02.01 | 한국품질재단 |
| 중국공장   | 2026.11.13 | 한국품질재단 |
| 베트남1공장 | 2024.09.09 | UTAC   |
| 베트남2공장 | 2026.10.25 | UTAC   |
| 폴란드공장  | 2027.01.20 | UTAC   |
| 멕시코공장  | 2026.10.18 | UTAC   |

## 추진 체계

한국단자공업은 품질본부 내 품질보증센터, 품질관리센터, 신뢰성센터, 선행품질 1·2센터, 품질경영팀을 구성하여 품질경영 관리 체계를 구성하고 있습니다.

### 품질본부 조직도 및 주요 역할



|                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| BUSINESS OVERVIEW                                                                                        |
| ESG MANAGEMENT                                                                                           |
| PERFORMANCE                                                                                              |
| ENVIRONMENTAL <div>환경경영</div> <div>기후변화 대응</div> <div>환경영향 관리</div>                                      |
| SOCIAL <div>▶ 제품품질 및 고객만족</div> <div>사업장 안전</div> <div>인재경영</div> <div>책임있는 공급망</div> <div>지역사회 기여</div> |
| GOVERNANCE <div>지배구조</div> <div>리스크 관리</div> <div>정보보안</div> <div>윤리경영</div>                             |
| ESG DATA                                                                                                 |
| APPENDIX                                                                                                 |

# 제품품질 및 고객만족

## 품질경영 프로그램

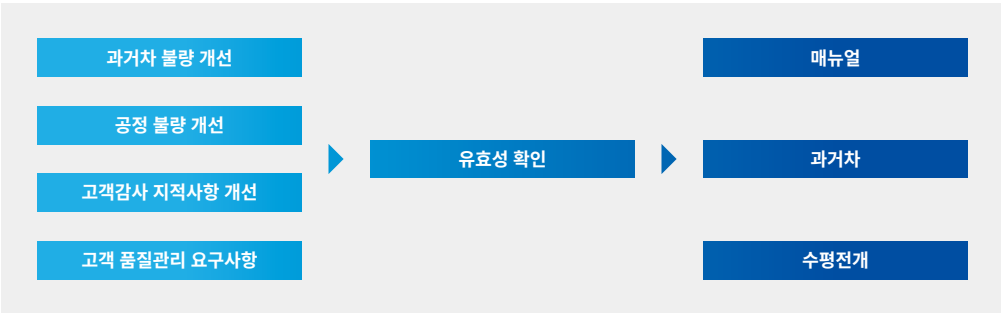
### 과거차 수평회의체

한국단자공업은 과거에 생산된 차량 모델에서 발생했던 결함을 분석하기 위해 과거차(Lessons Learned) 문제점을 분석하고, 이를 기반으로 현재 및 미래 차량의 품질을 개선하기 위한 수평전개 회의체를 운영하고 있습니다. 수평전개 회의체는 사업장별 및 업종별로 안건을 발의하고 표준화 작업을 진행하는 방식으로 운영하고 있으며, 2023년의 경우 국내 사업장 및 해외법인에 대하여 평균 93%의 안건 적용률을 기록하였습니다.

### 공정품질 매뉴얼 및 체크시트 전문화

종합 부품회사로서 인프라 구축을 위해 공정 품질 매뉴얼을 고도화하고 체크시트를 전면적으로 도입하였습니다. 매뉴얼은 자재 입고부터 출하까지 모든 품질 관련 요구사항을 포함하고 있으며, 공정 내 관리사항과 과거 품질 문제로 인한 관리 요구사항도 반영하고 있습니다. 매뉴얼 및 체크시트 고도화를 통해 각 사업장의 품질 관리 수준을 강화하고 있으며, 이를 해외법인에도 적용하여 관리하고 있습니다.

### 매뉴얼 반영안



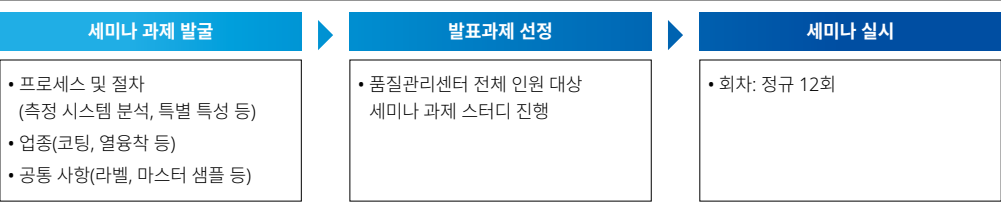
### 제3자 선별업체 관리 체계 구축

해외법인의 부품 품질을 보증하고 안정적 생산에 기여하기 위해 2023년 제3자 선별업체 운영 규칙을 제정하였습니다. 고객 불만 및 공정 불량에 대한 신속한 대응을 위해 품질 시스템이 인증된 제3자 선별업체를 운영하고 있으며, 지속적으로 모니터링 및 평가를 실시하고 있습니다.

### 품질 세미나

한국단자공업은 미래를 향한 성장을 위해 제품 및 품질관리 인원의 역량 강화에 힘쓰고 있습니다. 업종별 매뉴얼, 주요 프로세스, Error Proof(센서, 비전 등) 동작 원리, 규격 요구사항, 고객 요구사항 등 다양한 분야의 세미나 과제를 지속적으로 발굴하고 있습니다. 품질관리센터 전 인원은 매년 1건 이상의 과제를 스터디하고 발표 및 상호 간의 토론을 통해 품질 관리 역량을 향상시키는데 노력을 기울이고 있습니다.

### 세미나 프로세스



### 품질 리스크 관리 및 예방 활동

한국단자공업은 품질 리스크 관리 및 예방 활동을 통해 높은 품질을 유지하고 있습니다. 고객의 불만이 발생하는 주요 원인에 대해 상세하게 분석하기 위해 정기 공정 감사를 실시하고 있으며, 사업장별 공정 품질 현황을 실시간으로 파악하여 공정 과정에서의 불량품 발생 시 신속히 조치하고 있습니다. 해외법인의 품질 안정을 위해 중국, 베트남, 폴란드, 멕시코 법인에 대해 공정 불량 개선 회의체(TFT)를 운영하며 매월 총 30회 이상의 회의를 개최하고 있습니다. 아울러 개발품의 양산 이관 전 내부 품평회를 실시하고, 업종별 점검 항목을 고도화하며, 양산 이관 절차를 강화하고 있습니다.

### 리스크 관리 활동



|                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| BUSINESS OVERVIEW                                                                                        |
| ESG MANAGEMENT                                                                                           |
| PERFORMANCE                                                                                              |
| ENVIRONMENTAL <div>환경경영</div> <div>기후변화 대응</div> <div>환경영향 관리</div>                                      |
| SOCIAL <div>▶ 제품품질 및 고객만족</div> <div>사업장 안전</div> <div>인재경영</div> <div>책임있는 공급망</div> <div>지역사회 기여</div> |
| GOVERNANCE <div>지배구조</div> <div>리스크 관리</div> <div>정보보안</div> <div>윤리경영</div>                             |
| ESG DATA                                                                                                 |
| APPENDIX                                                                                                 |
| KET SUSTAINABILITY REPORT 2023                                                                           |

# 제품품질 및 고객만족

## 협력사 품질 관리

한국단자공업은 자사의 사업장 뿐만 아니라 거래 관계를 맺고 있는 협력사를 대상으로 부품 품질 관리를 철저히 진행하고 있습니다. 협력사를 대상으로 품질 요구사항을 체계화하여 제품의 품질을 확보하고 있으며, 주거래 품목에 따른 평가보고서를 작성하여 협력사 품질 향상에 기여하고 있습니다.

## 협력사 품질 교육

한국단자공업은 품질 요구사항에 따른 정기 품질 평가를 시행하여 평가 결과에 따라 품질 점수가 낮은 업체를 선정하여 대면 교육을 실시하고 있습니다. 교육에 참여하지 않은 협력사에 대해서는 계약 갱신 시 평가 점수에 감점하는 등의 제재 방안을 적용하고 있으며, 기존 협력사가 아닌 최근 5년 이내 신규 등록된 협력사에 대해서는 한국단자공업의 전산 시스템 사용법, 유해물질 관리기준 절차 등에 대해 교육을 실시하고 있습니다. 2023년의 경우 12개 협력사를 대상으로 품질 교육을 실시하였으며, 2024년도에는 품질 관리 교육 이수 대상 협력사 17개사를 선정하여 교육을 실시할 예정입니다.

### 협력사 품질 교육 프로그램

| 교육 프로그램                                                                        | 프로그램 목적                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8D Report <sup>1)</sup>                                                        | <div>• 협력사 부적합 개선 대책 마련</div> <div>• 협력사 품질 담당자 교체시에도 기존 부적합 이력 기록 인계 가능</div> <div>• 협력사 품질 담당자 8D 양식 작성법 이해 강화</div>      |
| 4M 변경 절차 <sup>2)</sup>                                                         | <div>• 4M 변경 시 제출서류 완성도 향상</div> <div>• 협력사 4M 변경 시 절차 Matrix 기준 이해력 강화</div> <div>• 객관적인 절차 기준으로 협력사 담당자의 독단적 판단 방지</div>  |
| ISIR 및 PPAP <sup>3)</sup> 서류 작성법, KET 유해물질 관리 기준 절차, KET SQR(KET 협력사 품질 요구) 교육 | <div>• ISIR 및 PPAP 작성시 고객 요구사항 반영</div> <div>• 신뢰성 시험, 유해물질 공인기관 시험 의뢰 등 고객 요구사항 파악</div> <div>• KET SQR 항목 대한 이해도 강화</div> |
| QMS 사용법 <sup>4)</sup>                                                          | <div>• QMS 사용법 교육으로 기존 클레임, 부적합 사항 개선</div>                                                                                 |

1) 8D Report: 품질 문제 해결을 위한 문제 설명, 원인 분석, 시정 조치 등 8단계 리포트

2) 4M: Man 사람, Material 재료, Machine 설비, Method 작업방법

3) ISIR: Initial Sample Inspection Report 초도품검사성적서  
PPAP: Product Part Approval Process 양산부품(초도품) 승인절차

4) QMS: Quality Management System 품질경영시스템

## 협력사 정기 품질 회의

한국단자공업은 협력사에서 발생하고 있는 품질 문제에 대해 근본적인 개선을 위해 협력사와 월 1회 품질 회의를 실시하고 있으며, 당사의 전문지식 및 동종 업종 우수 개선사례를 공유하여 협력사의 품질 보증 능력을 강화할 수 있도록 지속적으로 업무를 지원하고 있습니다.

### 협력사 정기 품질 회의 주요 안건

|                 |                      |              |
|-----------------|----------------------|--------------|
| 협력사 입고 부품 불량 현황 | 부적합 발생 현황            | 부적합 발생 유형 분석 |
|                 | 업종별 Best / Worst 협력사 | 클레임 현황 분석    |
| 주요 품질 개선 대책 발표  | 협력사별 개선 대책           |              |



협력사 정기 품질 회의



협력사 품질 교육



|                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| BUSINESS OVERVIEW                                                                                               |
| ESG MANAGEMENT                                                                                                  |
| PERFORMANCE                                                                                                     |
| ENVIRONMENTAL <div>환경경영</div> <div>기후변화 대응</div> <div>환경영향 관리</div>                                             |
| SOCIAL <div>▶ <u>제품품질 및 고객만족</u></div> <div>사업장 안전</div> <div>인재경영</div> <div>책임있는 공급망</div> <div>지역사회 기여</div> |
| GOVERNANCE <div>지배구조</div> <div>리스크 관리</div> <div>정보보안</div> <div>윤리경영</div>                                    |
| ESG DATA                                                                                                        |
| APPENDIX                                                                                                        |
| KET SUSTAINABILITY REPORT 2023                                                                                  |

# 제품품질 및 고객만족

## 고객만족활동

한국단자공업은 ‘고객으로부터 배우고, 고객에게 봉사하며, 고객과 함께 발전하는 고객제일주의 경영’이라는 경영철학을 바탕으로 지속적인 혁신과 품질 향상을 위해 최선을 다하고 있습니다. 한국단자공업은 수준 높은 품질 리스크 관리 체계를 통해 고객들의 요구에 부응하고, 새로운 가치를 창출하여 산업 발전과 함께 고객과 함께 성장하는 동반자로서의 역할을 수행할 것입니다.

## 정기 품질 회의

한국단자공업은 품질 경쟁력 확보 및 고객만족을 위해 매주 각 아이템별 품질회의체를 운영하여 고객 및 제조처의 인라인(In-Line), 필드 클레임(Field Claim), VoC(Voice of Customers)에 대해 논의하고 있습니다. 정기 품질 회의를 통해 제품의 문제점을 조기 발견하고, 설계 및 디자인 개선을 논의하는 등 품질 리스크를 최소화 하기 위한 다양한 활동을 수행하고 있습니다. 또한, 필드 클레임에 대해서는 별도의 회의체를 운영하여 필드 발생 불량 현상, 각 현상별 발생률, 지속 발생 현상에 대한 디자인 및 공정 개선 논의하고 있으며, 유효성 점검 등을 통해 고객 불만을 처리하고 있습니다. 당사의 고도화된 품질 관리 체계는 글로벌 고객사(GM)으로부터 인정받아 BEST SUPPLIER AWARD를 수상한 바 있습니다.

## VoC(Voice of Customers) 처리 시스템

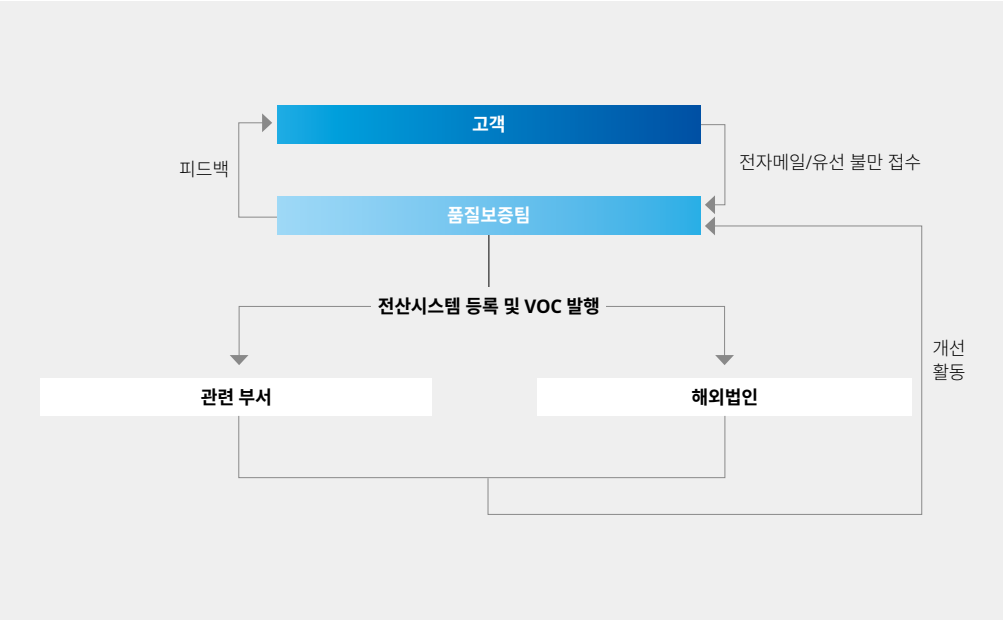
한국단자공업은 고객 의견을 적극적으로 수렴하고 제품에 반영하기 위하여 품질보증센터 내 고객 대응 전담 조직을 구성하여 VoC(Voice of Customers) 시스템을 운영하고 있습니다. 고객으로부터 전자메일 및 유선을 통한 불만이 접수되면 품질보증센터 내 고객대응 전담 조직으로 전달되며, 고객 불만 관리 전사 시스템 등록 절차를 거쳐 VoC를 발행하고 관련 부서로 전달됩니다. 접수된 이슈는 정기 품질 회의 등을 통하여 개선점에 대한 논의와 조치가 이루어집니다. 이러한 고객 불만 처리 절차는 국내 사업장 뿐만 아니라 해외법인에 대해서도 적용되고 있습니다. 2023년의 경우 107건의 고객 불만이 접수되었으며, 접수된 모든 건 수에 대한 조치를 완료하여 불만 처리율 100%을 달성하였습니다. 한국단자공업은 앞으로도 고객 만족을 위해 최선을 다할 것이며, 고객과의 긴밀한 소통을 통해 지속적인 품질 향상과 서비스 개선을 추진할 것 입니다.

### 3개년 고객 불만 접수 현황

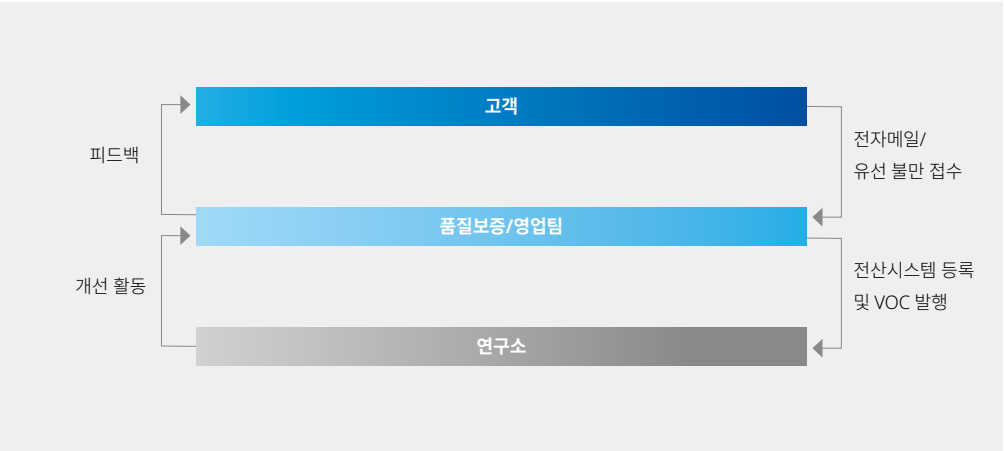
단위: 건

| 구분          | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------------|------|------|------|
| 고객 불만 접수 현황 | 151  | 93   | 107  |

### 고객 불만 대응 프로세스



### 고객 요청(설계 변경) 대응 프로세스





| BUSINESS OVERVIEW                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ESG MANAGEMENT                                                                                                                                |
| PERFORMANCE                                                                                                                                   |
| <div>ENVIRONMENTAL</div> <div> <div>환경경영</div> <div>기후변화 대응</div> <div>환경영향 관리</div> </div>                                                   |
| <div>SOCIAL</div> <div> <div>제품품질 및 고객만족</div> <div> <div>▶ 사업장 안전</div> <div>인재경영</div> <div>책임있는 공급망</div> <div>지역사회 기여</div> </div> </div> |
| <div>GOVERNANCE</div> <div> <div>지배구조</div> <div>리스크 관리</div> <div>정보보안</div> <div>윤리경영</div> </div>                                          |
| ESG DATA                                                                                                                                      |
| APPENDIX                                                                                                                                      |
| <div>KET SUSTAINABILITY REPORT 2023</div>                                                                                                     |

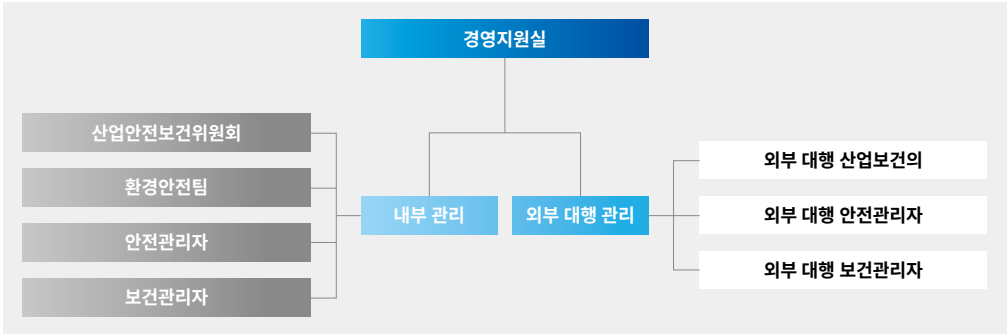
# 사업장 안전

## 추진 체계

### 안전보건 전담 조직

한국단자공업은 경영지원실 내부에 안전보건을 전담하는 환경안전팀을 구성하여 안전보건 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다. 또한, 이사회를 통해 안전보건에 관한 경영 방침을 수립하고 관련 소요 예산의 적정성을 검토 및 승인받고 있습니다.

#### 안전보건 담당 체계



### 산업안전보건위원회

산업안전보건위원회는 경영진과 근로자 대표가 참여하여 전 구성원의 건강과 안전을 위한 정책과 주요 사안을 심의 및 결의하고 있습니다. 분기별 1회 정기 위원회를 개최하고 있으며, 그 외 중요한 협의 내용이 있을 경우 수시 회의를 통해 안건을 논의하고 있습니다.

#### 2023년 산업안전보건위원회 안건

| 안전보건 경영 목표 달성                                                                                                                        |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1분기                                                                                                                                  | 2분기                                                                                                                                  | 3분기                                                                                                                                                   | 4분기                                                                                                                                                                        |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>'23년 상반기 작업환경 개선</li> <li>끼임사고 예방 활동</li> <li>유해위험 기계기구 안전검사</li> <li>연구실 자체 안전 점검</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>전 임직원 건강검진 실시</li> <li>전사 안전화 교체 실시</li> <li>안전보건관리감독자 교육</li> <li>하계휴가 대비 안전사고 예방</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>코로나 19 사내 대응 지침 완화</li> <li>임직원 독감 예방 접종</li> <li>추석 연휴 대비 안전사고 예방 점검</li> <li>하반기 위험성 평가 적정성 검토 실시</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>전 사업장 정기 위험성 평가</li> <li>'23년 안전 및 5S 우수사원 선정</li> <li>전 사업장 공기 호흡기 및 방호의 동질기 실외 근무인원 발열조끼 지급</li> <li>'24년 안전보건 관리계획 수립</li> </ul> |

## 중대재해 대응

국내 중대재해처벌법 등 대내외 안전보건 규제가 강화됨에 따라, 한국단자공업은 중대재해 사고를 예방하고 사업장 안전체계를 강화하고자 중대재해 대응 시나리오를 작성하였으며, 중대재해 대응 규칙을 명문화하였습니다. 또한, 전 사업장을 대상으로 중대재해사고 예방을 위한 점검 사항을 마련하고 별도의 대응 절차 및 조치를 수립하여 이를 정기적으로 실시하고 있습니다.

#### 중대재해사고 예방 대응 절차 및 조치

| 구분                                  | 내용                                                                                                                                                                                         | 주기       |
|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 안전보건관리책임자 등의 총실한 업무 수행을 위한 조치       | <ul style="list-style-type: none"> <li>업무 수행에 필요한 권한 및 예산 부여</li> <li>해당 평가 기준 마련</li> </ul>                                                                                               | 반기 1회    |
| 종사자 의견 청취(아차사고 사례, 산업안전보건위원회 운영 대체) | <ul style="list-style-type: none"> <li>개선 필요한 경우 개선방안 마련 이행</li> <li>이행상황 점검 및 필요 조치</li> </ul>                                                                                            | 반기 1회 이상 |
| 안전보건관계 법령에 따른 의무이행 여부 확인 점검         | <ul style="list-style-type: none"> <li>종사자의 안전·보건 확보 관련 법령 준수 여부 파악</li> </ul>                                                                                                             | 반기 1회 이상 |
| 안전보건 교육 실시 여부 확인 및 조치               | <ul style="list-style-type: none"> <li>유해위험작업에 대한 안전보건</li> <li>교육의 실시 여부 확인 점검</li> </ul>                                                                                                 | 반기 1회 이상 |
| 재발방지 대책 수립 및 조치                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>중대산업재해가 발생하거나 발생할 급박한 위험이 있을 경우 대비 매뉴얼 마련</li> <li>작업 중지, 근로자 대피, 위험요인 제거 등 대응조치</li> <li>중대산업재해를 입은 사람에 대한 구호조치</li> <li>추가 피해방지를 위한 조치</li> </ul> | 반기 1회 이상 |

### 협력사 안전관리

한국단자공업은 사업장 뿐만 아니라 거래 관계를 맺고 있는 협력사를 대상으로도 안전관리 시스템을 운영하고 있습니다. 기존 계약 관계에 있는 협력사를 대상으로는 핵심 주요 업체를 선정하여 주기적인 안전 평가를 실시하고 있습니다.

#### 정기 안전 점검 프로세스



## BUSINESS OVERVIEW

## ESG MANAGEMENT

## PERFORMANCE

## ENVIRONMENTAL

환경경영

기후변화 대응

환경영향 관리

## SOCIAL

제품품질 및 고객만족

## ▶ 사업장 안전

인재경영

## 책임있는 공급망

지역사회 기여

## GOVERNANCE

지배구조

리스크 관리

정보보안

윤리경영

## ESG DATA

## APPENDIX

## 사업장 안전

## 안전 리스크 관리

## 안전 위험성 평가

한국단자공업은 안전한 사업장 관리를 위해 사업장에서 발생할 수 있는 위험 요소를 사전에 점검하고 개선할 수 있도록 전 사업장에 대해 연 2회 정기 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 아울러 고용노동청의 위험성 평가 고시 개정안 설명회에 필수 인력이 참석하여 사업장 안전과 관련된 최신 요구사항을 파악하고 이를 사업장에 즉각 적용하도록 조치하고 있습니다. 2023년에는 위험성 평가를 통해 사업장 잠재 위험 요인을 기계 요인, 전기적 요인, 화학물질적 요인, 작업특성적 요인, 작업환경적 요인으로 구분하고 유형별로 개선 필요 사항을 집계하여 총 56건의 개선 계획을 수립하였습니다. 또한, 전체 위험 요인 중 가장 잠재 위험성이 높은 사업장을 중심으로 즉각 개선 조치를 수행하였으며, 기계 위험 요인 27건에 대해 100% 개선율을 달성하였습니다.

## 사업장 장비 안전 점검

한국단자공업은 사업장 안전을 유지하기 위해 사업장별 유해·위험 기계·기구 보유 현황을 파악하고 외부기관을 통해 격년 주기로 안전검사를 실시하고 있습니다. 유해·위험 기계·기구를 보유한 사업장에 대해서는 LOTO(잠금장치)를 추가로 구매하여 유해·위험을 최소화 하고 신규 기계설비 및 라인 증설 시 유해·위험 방지 계획서를 제출하고 있습니다. 또한, 전 사업장에서 사용 중인 안전 관련 측정장비 현황 관리를 위해 측정장비에 개별적으로 관리표를 부착하여 체계적으로 관리하고 있으며, 전기안전관리규정 제9조에 의거하여 전 사업장의 측정장비는 연 1회 본사로 수합하여 일괄적으로 교정 점검을 실시함으로써 성능 유지를 도모하고 있습니다. 2023년에는 열화상카메라 외 15종 48EA 장비에 대하여 외부 점검기관을 통해 측정장비 검·교정을 진행하였습니다.

## 비상사태 대응 매뉴얼 제정

한국단자공업은 사업장에서 발생할 수 있는 재해로 인한 피해를 최소화하고자 총 26종의 비상사태 대응 매뉴얼을 제정하였습니다. 비상사태 발생 시 신속하고 정확하게 대응할 수 있도록 발생 단계에 따른 세부 대응 지침을 명시하였으며, 부서 내 책임자와 유관부서를 지정하였습니다. 또한, 사안의 심각성을 파악하기 위해 해당 사태의 중요도를 등급화하여 관리하고 있으며 공장의 생산환경 및 중요 정도를 고려하여 동일한 안전사고·비상사태에 대해서도 팀 단위별로 별도의 고도화된 대응체계를 마련하였습니다. 사고 발생 이후 프로세스로는 해당 사안에 대해 고객 통보 여부를 검토하고 품질·환경·안전보건 영역에 미치는 영향력을 예측 및 분석하여 재발 방지 대책을 수립하는 등 사후관리에도 최선을 다하고 있습니다.

## 지게차 TBM 활동

작업장 내 지게차 안전사고 발생을 사전에 예방하기 위해 중앙연구소, 노현공장, 남동공장, 평택사업장, 화성공장, 평동공장, 아산임대창고 등 7개 사업장을 대상으로 지게차 작업 전 안전점검회의(TBM) 활동을 실시하였습니다. 각 사업장별 활동 운영부서를 지정하고 작업 시작 전 점검표를 기반으로 제동장치, 조종장치, 하역장치, 유압장치에 대해 점검을 실시하였으며, 작업의 위험요인 공유 및 안전구호 다짐 등의 활동을 하였습니다.

## 안전관리대행 정기점검

한국단자공업은 본사·연구소, 논현공장, 남동공장, 평택공장, 화성공장, 평등공장 등 총 6개 사업장에 대하여 외부기관을 통한 안전관리대행 정기점검을 실시하고 있습니다. 2023년에는 전체 사업장을 대상으로 안전점검을 실시하여 총 156건의 개선 필요 사항을 도출하였으며, 전체 사항에 대해 개선을 진행하여 개선율 100%를 달성하였습니다.

## 2023년 사업장별 안전점검 및 개선 현황

| 구분     | 점검건수 | 개선건수 | 개선율(%) |
|--------|------|------|--------|
| 본사&연구소 | 11   | 11   | 100%   |
| 논현공장   | 16   | 16   | 100%   |
| 남동공장   | 40   | 40   | 100%   |
| 평택공장   | 29   | 29   | 100%   |
| 화성공장   | 34   | 34   | 100%   |
| 평동공장   | 26   | 26   | 100%   |

## 안전작업허가제도 운영

한국단자공업은 안전작업허가제도를 운영하여 사업장 내에서 이뤄지는 유해·위험 작업을 철저하게 관리·감독하고 있습니다. 유해·위험 작업(전기작업, 고소작업, 중량물작업, 화기작업, 밀폐작업, 도장작업, 굴착작업)에 대해 작업 허가서를 작성하고 승인권자의 승인하에 작업을 수행하고 있으며 중요 작업별 점검 체크리스트를 상세하게 작성하여 안전한 작업환경 조성 및 산업재해 예방을 위해 힘쓰고 있습니다.

| BUSINESS OVERVIEW              |
|--------------------------------|
| ESG MANAGEMENT                 |
| PERFORMANCE                    |
| ENVIRONMENTAL                  |
| 환경경영                           |
| 기후변화 대응                        |
| 환경영향 관리                        |
| SOCIAL                         |
| 제품품질 및 고객만족                    |
| ▶ <u>사업장 안전</u>                |
| 인재경영                           |
| 책임있는 공급망                       |
| 지역사회 기여                        |
| GOVERNANCE                     |
| 지배구조                           |
| 리스크 관리                         |
| 정보보안                           |
| 윤리경영                           |
| ESG DATA                       |
| APPENDIX                       |
| KET SUSTAINABILITY REPORT 2023 |

# 사업장 안전

## 안전문화 내재화

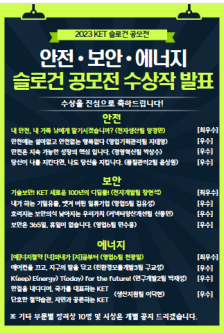
### 휴먼에러(Human Error) 발생 예방

한국단자공업은 사업장 내에서 발생하는 안전사고 중 작업자의 실수로 인한 사고 발생률을 낮추고자 사람 중심 안전대책을 수립하여 휴먼에러 발생 사고 예방 활동을 기획하여 추진하고 있습니다. 사업장별로 작업자의 실수로 발생할 수 있는 위험 요소를 세밀하게 진단하고, 해당 위험 요소를 안전 전담 조직 내 공유하고 있으며 작업 전 안전점검회의(TBM) 활동을 통해 작업자의 안전인지 역량을 함양하고 있습니다. 작업 전 안전점검회의를 통해 발견한 위험 요소에 대해 전사적으로 공유하고 있으며, 아차사고 설문조사를 실시하여 작업자 본인이 실제 경험하고 느낀 사업장 안전 위험 요소 및 사례를 공유함으로써 구성원들로 하여금 이를 인식하고 개선할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.

### 휴먼에러 예방 활동 전략

- 사업장별 휴먼에러 요소 구분 파악
  - 단순 교육을 벗어난 실천하는 안전 활동
- 체험하고 발굴하고 개선
  - 안전의 습관화와 지식 습득

### 안전활동 전사 슬로건 공모전



안전활동 슬로건 공모전 수상작 발표 포스터

### 안전문화 의식 고취

한국단자공업은 안전지킴이 활동 테마 점검을 통한 안전 사각지대 최소화 및 근로자 참여 유도를 하고 있습니다. 또한, 부서 자체적인 안전점검활동을 통해 사업장 내 안전사고 예방과 임직원 안전관리 인식을 도모하고 있습니다. 2023년 안전지킴이 활동 테마 점검 활동 결과, 총 49건이 개선 필요사항으로 도출되었으며, 모든 사항에 대해 조치를 완료하여 개선율 100%를 달성하였습니다. 한국단자공업은 앞으로도 생산현장 내 안전 리스크를 도출하고 이를 개선할 수 있도록 적극적으로 유도하겠습니다.



안전지킴이 활동

### 월별 테마점검

- 중량물 취급
  - 소방/전기시설물 및 에너지 절약 활동 점검
- 화학물질
  - 기계설비 점검

### 2023년 안전보건 교육 성과

| 교육 및 훈련명                         | 교육 대상           | 교육 인원    | 수료율(%) |
|----------------------------------|-----------------|----------|--------|
| AED 사용 방법 교육                     | 전 사업장           | 41명      | 100    |
| 밀폐공간 질식 재해 예방교육                  | 전 사업장           | 전 사업장 인원 | 100    |
| 전 사업장 끼임 사고 예방 교육                | 전 사업장 생산담당자     | 생산부서 인원  | 100    |
| 소음성 난청 예방 교육                     | 남동, 화성공장        | 15명      | 100    |
| 전 사업장 지게차 안전사고 예방 교육             | 전 사업장           | 107명     | 100    |
| 건설기계조종사(지게차) 보수 교육               | 지게차 운전자         | 76명      | 100    |
| 사업장 안전보건 관리책임자 교육                | 연구소, 논현, 평동공장   | 3명       | 100    |
| 각 사업장 별 응급처치 요원 양성 교육            | 각 팀별 1명         | 104명     | 100    |
| '23년 관리감독자 교육                    | 각 팀장 및 반장(관리자급) | 107명     | 100    |
| 비상사태 대응 계획 포함 동절기 소방안전 및 대피훈련 교육 | 전 사업장           | 983명     | 100    |
| 유해화학물질 취급자 교육(주기: 2년 1회)         | 유해화학물질 취급자      | 1명       | 100    |
| '24년 위험성 평가 교육                   | 전 사업장           | 각 부서 팀장  | 100    |
| 채용 시 안전보건 교육                     | 전 사업장           | 233명     | 100    |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| BUSINESS OVERVIEW                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| ESG MANAGEMENT                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| PERFORMANCE                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <div>ENVIRONMENTAL</div> <div>환경경영</div> <div>기후변화 대응</div> <div>환경영향 관리</div> <div>SOCIAL</div> <div>제품품질 및 고객만족</div> <div>▶ <a href="#">사업장 안전</a></div> <div>인재경영</div> <div>책임있는 공급망</div> <div>지역사회 기여</div> <div>GOVERNANCE</div> <div>지배구조</div> <div>리스크 관리</div> <div>정보보안</div> <div>윤리경영</div> |
| ESG DATA                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| APPENDIX                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| KET SUSTAINABILITY REPORT 2023                                                                                                                                                                                                                                                                             |

# 사업장 안전

## 임직원 건강관리

### 보건관리 규정

한국단자공업은 근로자의 건강을 보호·유지하기 위하여 작업장 보건관리 규정을 제정하여 이를 전 사업장에 적용하고 있습니다. 한국단자공업 임직원들은 보건관리 규정에 따라 건강진단을 받을 수 있으며, 관련 근거법에 따라 보존 및 관리하고 있습니다. 또한, 사업장 위험 요인으로부터 근로자의 건강을 보호하고 쾌적한 작업환경을 조성하기 위해 정기적으로 작업환경을 측정하고 있으며, 측정 결과를 산업안전보건위원회에 보고하고 사무실 및 현장 공용게시판에 게시하여 전 임직원에게 공유하고 있습니다.

### 사업장 보건 환경 점검

작업장에서 발생할 수 있는 유해·위험요인을 측정·평가 및 예방하고 관리하기 위해 격월마다 외부 보건관리 기관으로부터 산업위생기사 방문 점검을 실시하고 있으며, 반기마다 공장별로 작업환경을 측정 및 점검하고 있습니다. 이외에도 매월 공장별로 안전보호구와 의약품 구입 현황을 집계하여 보충이 필요한 공장에 추가 구매를 진행하고 있습니다. 2023년에는 보호구 구입비용으로 총 4,547만 원을 지출하였으며, 의약품 구입비용으로는 총 306만 원을 지출하였습니다.

### 심리건강 지원

한국단자는 임직원의 육체적 건강뿐만 아니라 심리적 건강까지 관리하기 위해 보건대행기관 소속 간호사(매월 1회)와 의사(분기별 1회)가 사업장에 방문하여 근로자의 건강과 심리상태 면담을 진행하고 있습니다.



### 보건관리 프로그램

한국단자공업은 임직원의 건강을 관리를 위해 다양한 보건관리 프로그램을 운영하고 있습니다.

#### 임직원 보건관리를 위한 주요 프로그램



##### 의료비 지원

- 임직원 및 가족 진료비 지원
- 전 직원 종합검진(일반검진/특별검진) 비용 지원



##### 소음성 난청 교육

- 작업 환경에 따라 작업자가 노출될 수 있는 위험을 고려하여 유소견자와 요관찰자를 대상으로 소음성 난청 교육을 실시



##### 임직원 건강상담

- 유소견자에 대해 외부 보건관리 기관을 통해 월 1회 사후관리 건강상담 진행



##### 예방접종

- 환절기에는 전체 임직원을 대상으로 독감접종 실시 (약 3,120만 원)



##### 응급처치 CPR 및 AED 교육

- 전문 응급조치 가능자 양성을 위한 실효성 있는 안전·보건 Infra 구축



| BUSINESS OVERVIEW                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ESG MANAGEMENT                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| PERFORMANCE                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <div>ENVIRONMENTAL</div> <div>환경경영</div> <div>기후변화 대응</div> <div>환경영향 관리</div> <div>SOCIAL</div> <div>제품품질 및 고객만족</div> <div>사업장 안전</div> <div>▶인재경영</div> <div>책임있는 공급망</div> <div>지역사회 기여</div> <div>GOVERNANCE</div> <div>지배구조</div> <div>리스크 관리</div> <div>정보보안</div> <div>윤리경영</div> |
| ESG DATA                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| APPENDIX                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| KET SUSTAINABILITY REPORT 2023                                                                                                                                                                                                                                                            |

# 인재경영

## 인권 정책 및 방침

한국단자공업은 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 인권경영을 적극적으로 이행하기 위하여 2020년 인권헌장을 제정하였습니다. 인권헌장은 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행 지침, UNGC 10대 원칙 등 인권 및 노동 관련 국제 표준과 가이드라인을 준수하고 있습니다. 인권헌장의 적용 범위는 국내·외 전 사업장 내 모든 구성원에 적용되며, 당사와 각종 거래 관계를 갖는 협력사, 공급자 및 판매 서비스 조직, 투자 및 인수합병 등 사업 활동 전반에 걸친 이해관계자에게 인권헌장을 준수하도록 권고하고 있습니다.

 인권헌장

### 인권 헌장 기본 원칙

1. 차별금지
2. 근로조건 준수
3. 인도적 대우
4. 결사 및 단체교섭의 자유 보장
5. 강제노동 및 아동노동 금지
6. 성희롱 및 직장내 괴롭힘 금지
7. 산업안전 보장
8. 지역주민 인권 보호
9. 고객 및 협력사 인권 보호

## 인권경영 내재화

### 다양성 및 포용

한국단자공업은 인권 보호와 더불어 다양성을 존중하기 위해 인권헌장에 기반하여 인종, 민족, 국적, 성별, 종교, 출생지, 장애, 혼인, 임신, 출산, 정치적 성향, 성적 정체성 및 지향성, 노조 가입 여부 등을 이유로 근로조건(고용, 승진, 임금, 교육, 복리후생)과 업무수행 등에 있어 차별하지 않으며, 개인의 다양성을 인정하고 동등한 기회를 부여하고 있습니다.

### 인권 교육

한국단자공업은 조직 내 인권 존중 문화를 확산하기 위해 관련 근거 법률에 따라 전체 임직원을 대상으로 매년 1회 인권 교육을 실시하고 있습니다. 2023년의 경우 임직원 1,110명이 성희롱 예방 교육, 장애인 인식 개선 교육을 이수하였습니다. 앞으로도 한국단자공업은 조직 내 인권 존중 문화를 더욱 확산시키기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

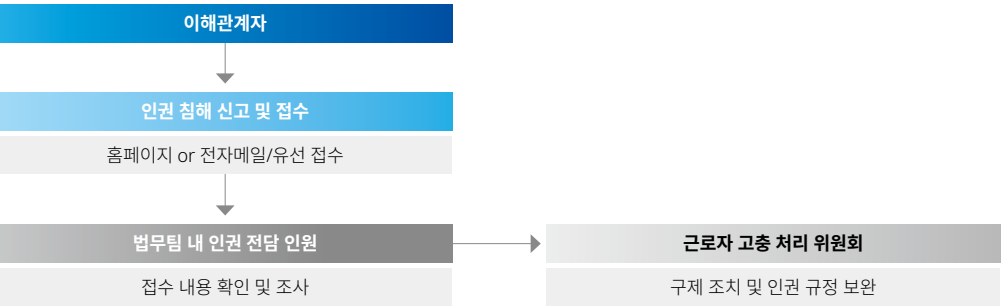
### 인권 관련 고충 처리 채널

한국단자공업은 인권을 존중하고 보호하기 위해 인권 관련 고충 처리 프로세스를 운영하고 있습니다. 인권 침해를 당하거나 인권 리스크를 인지한 임직원 및 기타 신고인들이 홈페이지를 통해 인권 관련 사건사고를 접수할 수 있으며, 접수 시 익명성을 보장하고 있습니다.

### 3개년 인권 고충 처리 실적

| 연도   | 접수 건수 | 개선 건수 | 개선율(%) |
|------|-------|-------|--------|
| 2023 | 9     | 9     | 100%   |
| 2022 | 2     | 2     | 100%   |
| 2021 | 4     | 4     | 100%   |
| 합계   | 15    | 15    | 100%   |

### 인권 고충 처리 프로세스



|                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| BUSINESS OVERVIEW                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| ESG MANAGEMENT                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| PERFORMANCE                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <div>ENVIRONMENTAL</div> <div>환경경영</div> <div>기후변화 대응</div> <div>환경영향 관리</div> <div>SOCIAL</div> <div>제품품질 및 고객만족</div> <div>사업장 안전</div> <div>▶ 인재경영</div> <div>책임있는 공급망</div> <div>지역사회 기여</div> <div>GOVERNANCE</div> <div>지배구조</div> <div>리스크 관리</div> <div>정보보안</div> <div>윤리경영</div> |
| ESG DATA                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| APPENDIX                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

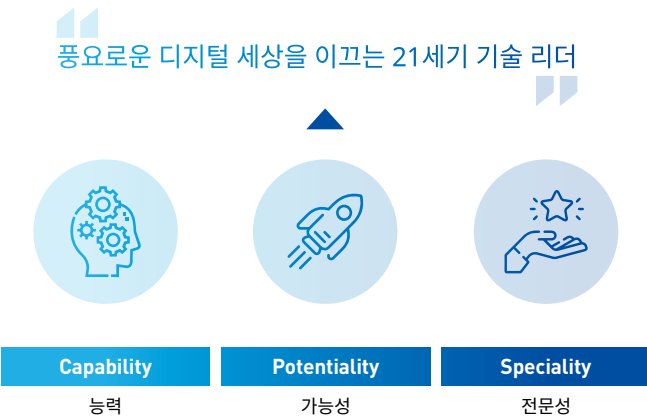
# 인재경영

## 채용 및 인사관리

### 인재 채용

한국단자공업은 지속적인 발전과 혁신적 성장을 목표로, 역량과 가능성 그리고 전문성을 겸비한 인재를 채용하기 위해 노력하고 있습니다. 신입사원 공개채용과 더불어 경력사원 수시채용을 통해 우수한 인재를 유치하고 있으며, 채용 과정에서 불공정한 행위가 발생하지 않도록 채용절차의 공정화에 관한 법률을 준수하여 채용을 진행하고 있습니다. 또한, 한국단자공업은 해외법인에 대해 각 국가의 근로기준법을 엄격히 준수하며, 해당 국가의 최저임금을 보장하고 있습니다.

### 인재상



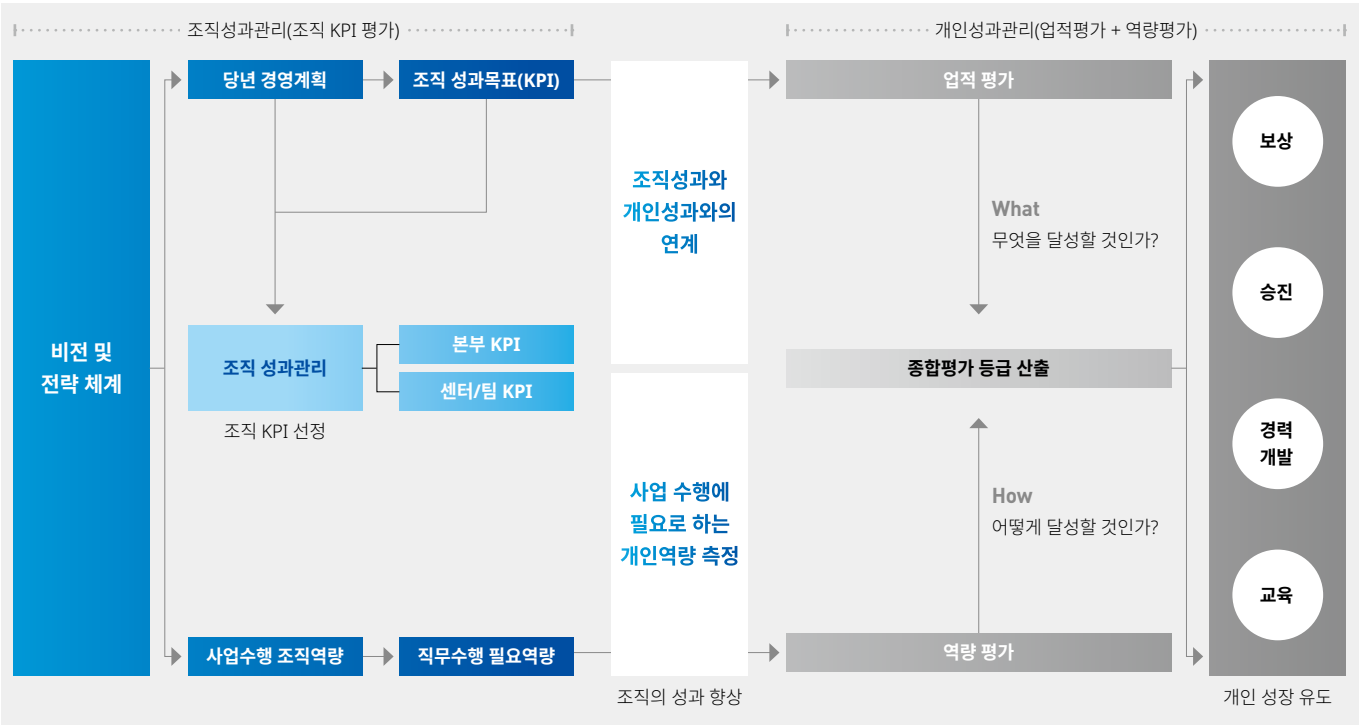
### 인사제도 및 성과평가

한국단자공업은 임직원들의 역량을 공정하게 평가하고 합리적인 보상을 제공하기 위해 임직원 승진제도, 보상제도, 평가제도를 운영하고 있습니다. 또한, 조직의 목표에 부합하는 형태로 인사체계를 지속적으로 개선하고 운영함으로써 임직원들의 역량 향상과 동기 부여를 지원하고 있습니다.

### 직위체계



### 성과평가 체계



|                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>BUSINESS OVERVIEW</b>                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>ESG MANAGEMENT</b>                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>PERFORMANCE</b>                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <div>ENVIRONMENTAL</div> <div>환경경영</div> <div>기후변화 대응</div> <div>환경영향 관리</div> <div>SOCIAL</div> <div>제품품질 및 고객만족</div> <div>사업장 안전</div> <div>▶인재경영</div> <div>책임있는 공급망</div> <div>지역사회 기여</div> <div>GOVERNANCE</div> <div>지배구조</div> <div>리스크 관리</div> <div>정보보안</div> <div>윤리경영</div> |
| <b>ESG DATA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>APPENDIX</b>                                                                                                                                                                                                                                                                           |

# 인재경영

## 역량개발

### 임직원 교육 프로그램

한국단자공업은 우수한 인력을 채용하고 임직원의 역량을 지속적으로 개발하기 위해 교육훈련 제도를 운영하고 있습니다. 신입 및 경력사원을 대상으로 회사에 대한 이해를 높이고자 입문 교육을 실시하고 있으며, 임직원의 전문 역량 향상을 위해 사내 집합 교육, 사외 위탁 교육을 진행하고 있습니다. 또한, 글로벌 대응 역량을 향상시키기 위해 외국어 교육 프로그램을 운영 중이며, 인터넷 및 우편을 통한 통신 교육을 실시하여 공간과 시간의 제약 없이 학습할 수 있는 환경을 제공하고 있습니다.

#### 기본 교육 프로그램

|                                                                                   |                                                                                     |                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  |
| 신입·경력사원 입문 교육                                                                     | 외국어 교육                                                                              | 통신 교육                                                                               |
| • 입사 시 회사에 대한 이해를 높이고 초기 적응을 위한 온/오프라인 교육 프로그램 운영                                 | • 글로벌 기업 환경에 대비한 사내 외국어 교육 프로그램 운영 및 지원                                             | • 인터넷 및 우편을 통한 상시학습 조직문화 구현 및 개인 역량 향상 기회 제공                                        |

### 직무별 특화 교육

한국단자공업은 기본 교육과 더불어, 계층별 자질 향상과 직무 전문성 함양을 위해 다양한 사내 집합 교육과 외부 전문 교육과정 참가 기회를 제공하고 있습니다. 연구원 직무의 경우 설계능력 함양에 특화된 소프트웨어 교육을 운영하고 있으며, 다른 직무에 대해서도 직무 교육 동영상을 자체적으로 녹화 및 제작하여 직원들이 필요할 때 언제든지 시청하고 학습할 수 있도록 지원하고 있습니다.

#### 직무별 특화 교육 프로그램

|                                                                                     |                                                                                       |                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  |
| 사내 집합 교육 / 사외 위탁 교육                                                                 | 설계직무 특화 교육                                                                            | 직무 교육 동영상 서비스                                                                         |
| • 계층별 자질 향상, 직무전문성 함양을 위한 다양한 사내 집합 교육 및 외부 전문교육과정 참가 기회 제공                         | • Creo, Auto CAD, UG, Catia 등 연구원 설계능력 향상을 위한 특화과정 운영                                 | • 직무 교육 동영상을 자체 녹화·제작하여 필요할 때 언제든지 시청·수강할 수 있도록 지원                                    |

### 직급별 특화 교육

한국단자공업은 직급별로 특화된 교육을 통해 임직원들이 조직의 목표를 달성하는 데 필요한 역량을 갖추고 지속적으로 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 통해 직급별 업무 수행에 필요한 리더십 역량을 향상시키고, 장기적으로 내부 전문가를 육성하고자 합니다.

#### 교육 훈련 체계

| 구분    |     | 전직원 공통                                |            | 관리자급           |                 | 임원급                     |
|-------|-----|---------------------------------------|------------|----------------|-----------------|-------------------------|
| 개인 역량 | 계층별 | 신규사원 입문 과정<br>(수시채용·정기채용)             |            | 신임 팀장<br>리더십   | 신임 센터장<br>리더십   | 신임 임원<br>리더십            |
|       |     | 직급별 승진 후보자 품질/원가 Mind 과정              |            |                |                 |                         |
|       | 직무별 | 직급별 승진자 리더십 향상 과정                     |            | 팀장 성과관리<br>리더십 | 센터장 성과향상<br>리더십 | 경영수행 리더십<br>(Executive) |
|       |     | 직무별 전문성 향상 교육<br>(사내·사외위탁·이러닝 전문교육)   |            |                |                 |                         |
|       |     | System 교육(ERP·PLM·PDM·MES 외)          |            |                |                 |                         |
|       |     | 주재원 부임 과정                             | 사내강사 양성 과정 |                |                 |                         |
|       |     | 품질·환경·안전 교육<br>(IATF·VDA·ISO·OHSAS 외) |            |                |                 |                         |
|       | 외국어 | 외국어 향상 과정<br>(어학별 사내강사·온라인·전화/화상 등)   |            |                |                 |                         |
|       |     |                                       |            |                |                 |                         |
| 조직역량  |     | 조직단위별 워크숍·노사관계 활성화 과정                 |            |                |                 |                         |
| 기타    |     | 보안교육·장애인인식개선교육·성희롱예방교육·전직지원교육         |            |                |                 |                         |

## BUSINESS OVERVIEW

## ESG MANAGEMENT

## PERFORMANCE

## ENVIRONMENTAL

환경경영

기후변화 대응

환경영향 관리

## SOCIAL

제품품질 및 고객만족

## 사업장 안전

▶ 인재경영

책임있는 공급망

지역사회 기여

## GOVERNANCE

지배구조

리스크 관리

정보보안

윤리경영

## ESG DATA

## APPENDIX

## 인재경영

## 복리후생

## 복지제도

한국단자공업은 기업의 경영철학 중 하나인 ‘인간 중심 경영’을 실천하기 위해 전사적인 노력을 기울이고 있습니다. 동호회 활동비 및 부서단합회비, 문화 활동비, 휴양시설 지원을 통해 임직원의 창의적 사고 역량을 함양하는 한편, 사내 도서관과 사내 체육시설(체력단련실) 운영을 통해 임직원 휴식 공간을 보장하고 있습니다.

## 임직원 복리후생제도



## 각종 지원 및 편의

- 경조 휴가, 경조 비품, 경조 화환, 경조금 지원
- 자녀 학자금 지원 (초/중/고/대학교)
- 사내 주차장 운영
- 명절 선물 지급
- 직원 생일 및 결혼기념일 선물 지급



근로환경 지원

- 근무복 지급
- 연차 수당 지급
- 외근 시 차량 유류금 지원
- 통근버스 운영
- 정기 하계휴가
- 장기근속자/무법사위 포상



문화 여가 지원

- 동호회 활동비 지원
- 휴양 시설(콘도 이용권) 지원
- 부서 단합 회비 지원
- 사내 도서관 운영
- 문화 활동비 지원



## 생활 안전 및 건강 관리

- 정기 건강검진
- 기숙사 운영(평택)
- 사내식당 급식 제공
- 사내 체력 단련실 운영
- 주거 안정자금 지원
- 복음 사위 지원

## 육아 지원제도

한국단자공업은 직원들의 육아와 가정을 지원하기 위해 다양한 육아 지원제도를 운영하고 있습니다. 임신기 근로시간 단축과 태아검진 시간을 보장하고 있으며, 임신 중인 직원에 대해서는 소정 근로시간 외 근로를 제한하고 있습니다. 또한, 배우자 출산휴가와 출산 전후 휴가, 유산/사산 휴가, 난임 휴가를 제공하고 있으며, 육아기 근로시간 단축과 육아휴직, 모유 수유 시간 보장을 통해 직원들이 일과 가정의 균형을 유지할 수 있도록 돕고 있습니다.

## 퇴직 예정자 미래설계 지원

한국단자공업은 ‘고용상 연령차별금지 및 고령자 고용촉진법’에 따라, 50세 이상 비자발적 이직자를 대상으로 다양한 교육 프로그램을 제공하여 원활한 퇴직 준비와 재취업을 지원하고 있습니다.

### 퇴직예정자 지원교육 세부 내용

| 구분    | 교육 내용                                                                                                                                 |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 변화 관리 | <ul style="list-style-type: none"><li>· 퇴직 후 인생에 대한 새로운 패러다임 설정</li></ul>                                                             |
| 퇴직준비  | <ul style="list-style-type: none"><li>· 실업급여 수급 자격조건 및 인정절차</li><li>· 4대 사회보험 이해하기</li></ul>                                          |
| 건강관리  | <ul style="list-style-type: none"><li>· 퇴직 이후 근골격 관리법 및 운동법 처방</li></ul>                                                              |
| 경력설계  | <ul style="list-style-type: none"><li>· 퇴직 이후 선호직업과 트렌드 이해</li><li>· 진로 탐색을 통한 제2의 직업 및 실현 가능직업 탐색</li><li>· 직업훈련기관 교육과정 안내</li></ul> |
| 자산관리  | <ul style="list-style-type: none"><li>· 퇴직 이후 선호직업과 트렌드 이해</li><li>· 진로 탐색을 통한 제2의 직업 및 실현 가능직업 탐색</li><li>· 직업훈련기관 교육과정 안내</li></ul> |
| 진로설계  | <ul style="list-style-type: none"><li>· 직업선호도 검사</li><li>· 생애설계를 기반으로 자신의 장단기 커리어 계획</li></ul>                                        |

| BUSINESS OVERVIEW                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ESG MANAGEMENT                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| PERFORMANCE                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <div>ENVIRONMENTAL</div> <div>환경경영</div> <div>기후변화 대응</div> <div>환경영향 관리</div> <div>SOCIAL</div> <div>제품품질 및 고객만족</div> <div>사업장 안전</div> <div>▶인재경영</div> <div>책임있는 공급망</div> <div>지역사회 기여</div> <div>GOVERNANCE</div> <div>지배구조</div> <div>리스크 관리</div> <div>정보보안</div> <div>윤리경영</div> |
| ESG DATA                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| APPENDIX                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| KET SUSTAINABILITY REPORT 2023                                                                                                                                                                                                                                                            |

# 인재경영

## 노사 문화

### 노사협의회

한국단자공업은 전 구성원(임직원, 임원 포함)을 대표하는 노사협의회를 운영하고 있으며, 근로자 대표와 사용자 대표가 각각 5인씩 구성되어 있습니다. 노사협의회는 분기마다 정기적으로 근로 환경(교육, 훈련) 및 고용 조건(임금, 근로시간, 복리후생 등)에 대한 고충과 안전을 논의합니다. 또한, 근로자 대표와 노무 담당자는 근로자 대표 간담회를 개최하여 근로자들의 고충과 안전을 직접 듣고 소통하고 있습니다. 노동부 주관 근로 감독을 성실히 받고 있으며, 노동 관계법 위반 사례도 존재하지 않습니다. 이러한 노력을 통해 노사 간 신뢰를 바탕으로 2024년 7월 현재까지 무분규 사업장으로 운영되고 있습니다.

#### 노사협의회 구성 및 운영 내용

| 구분    | 내용                                                                          |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------|
| 구성    | • 위원장: 사용자 대표<br>• 간사: 사용자 및 근로자위원 각 1인<br>• 위원: 사용자위원 5명, 근로자위원 5명         |
| 개최 시기 | • 정기: 분기별 1회<br>• 수시: 현안 및 안전 발생시                                           |
| 주요 안건 | • 생산성 향상과 성과 배분<br>• 근로자의 고충처리<br>• 안전·보건 등의 작업환경 개선<br>• 인사·노무 관리의 제도 개선 등 |

#### 2023년 노사협의회 주요 안건

| 시기     | 내용                                                                                        |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1/4 분기 | • 2023년 1분기 경영실적 보고<br>• 기본급 인상률, 상여금·성과급 지급률 논의<br>• 창립 50주년 격려금 지급 논의                   |
| 2/4 분기 | • 2023년 2분기 경영실적 보고<br>• 본사 1층 여자 휴게실 설치<br>• 평택공장 기숙사 환경 개선<br>• 화성공장 임직원 헬스장 설치, 제빙기 설치 |
| 3/4 분기 | • 2023년 3분기 경영실적 보고<br>• 독감예방접종 실시<br>• 경비 및 미화원 휴게실 개선<br>• 운동기구 추가 구매 설치                |
| 4/4 분기 | • 2023년 4분기 경영실적 보고<br>• 실외근무자 방한 지원<br>• 상조물품지급 개선, 송년회식비 지급                             |

### 현장 노무간담회

한국단자공업은 현장 근로자들과의 소통을 적극적으로 추진하고 있습니다. 근로자위원들과의 친밀감을 높이기 위해 매월 1회 현장 노무간담회를 실시하여 근로자들과의 긴밀한 소통을 통해 근로 고충을 청취하여 노무 역량을 강화하고 있습니다. 2023년에는 남동공장, 화성공장, 평택공장, 평동공장 등 총 4 개의 사업장에 대해 노무간담회를 실시하여 근로자들의 목소리를 청취하고 근로 환경을 개선하고자 하였습니다.

#### 현장 노무간담회 구성 및 주요 실적

| 구분    | 내용                                                                                                    |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 구성    | • 근로자위원 전원<br>• 사용자위원 간사                                                                              |
| 개최 시기 | • 매월 2주차 목요일                                                                                          |
| 개최 장소 | • 각 지방 사업장 및 저녁식사 장소                                                                                  |
| 주요 실적 | • 현장 근무환경 개선<br>• 하·동절기 냉난방기 및 방한용품 개선<br>• 경영실적 및 경영 현황 설명<br>• 개인별 고충 청취 및 해결<br>• 고충 안전 노사협의회 상정 등 |

| 현장 노무간담회 | 개최 일시      | 대상 인원 |
|----------|------------|-------|
| 평동공장     | 2023.10.13 | 12명   |
| 평택/물류    | 2023.10.27 | 13명   |
| 화성공장     | 2023.11.24 | 12명   |
| 남동공장     | 2023.12.14 | 13명   |

|                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| BUSINESS OVERVIEW                                                                                                                |
| ESG MANAGEMENT                                                                                                                   |
| PERFORMANCE                                                                                                                      |
| <div>ENVIRONMENTAL</div> <div> <div>환경경영</div> <div>기후변화 대응</div> <div>환경영향 관리</div> </div>                                      |
| <div>SOCIAL</div> <div> <div>제품품질 및 고객만족</div> <div>사업장 안전</div> <div>인재경영</div> <div>▶ 책임있는 공급망</div> <div>지역사회 기여</div> </div> |
| <div>GOVERNANCE</div> <div> <div>지배구조</div> <div>리스크 관리</div> <div>정보보안</div> <div>윤리경영</div> </div>                             |
| ESG DATA                                                                                                                         |
| APPENDIX                                                                                                                         |
| <div>KET SUSTAINABILITY REPORT 2023</div>                                                                                        |

# 책임있는 공급망

## 공급망 관리 정책 및 방침

한국단자공업은 제품 및 서비스를 제공하는 과정에서 사회, 환경 및 경제적 지속가능성을 고려하며, 공급망의 모든 단계에서 이를 추구하고 있습니다. 이를 위해 당사의 생산·제조 활동뿐만 아니라 협력사의 공급망 리스크도 함께 관리하고 있으며, 협력사 대상 행동규범을 제정하여 강화된 사회적 책임을 요구하고 있습니다. 한국단자공업의 협력사는 계약 이행 시 당사가 제시하는 윤리·사회·환경에 관한 세부 요건을 준수하여야 하며, 공급자와 관련된 하도급 계약자들도 본 행동강령의 원칙들을 인지하고 준수하도록 권장하여야 합니다. 특히 자동차업종 하도급거래 기본계약서에 환경오염의 최소화 및 안전경영에 대한 조건을 명시하고 있으며 제품환경보증서를 통해 유해중금속 사용을 규제하고 있습니다.

협력사 행동규범

## 공급망 관리 체계

한국단자공업은 지속가능한 공급망을 구축하기 위해 구매본부 주관하에 협력사 선정/정기평가 관리 체계를 수립하고 이를 관리하고 있습니다. 협력사 선정을 위한 심의평가 계획 수립, 업체정보 및 자료수집, 사전검토, 실사 실시 등 공급업체 선정 과정에 있어 전 과정을 구매본부 주관하에 운영하고 있으며, 실사 사전회의 진행 시 유관부서와의 논의를 통해 심의평가실사팀을 구성하여 실사를 진행하고 있습니다.

## 협력사 선정 및 정기 평가

한국단자공업은 자사의 평가 항목을 기준으로 협력사를 평가하여 책임 있는 공급망 관리를 하고 있습니다. 신규 협력사 선정 시 2단계에 걸쳐 평가를 진행하며, 품질, 기술, 납입, 가격뿐만 아니라 환경 및 안전 요소도 고려합니다. 만약 계약 체결 가능한 점수에 미달할 경우, 선정을 보류하고 개선 여부를 확인 후 재평가하여 선정합니다. 또한 기존 협력사를 대상으로도 정기 평가를 실시하고 있으며, 협력사를 대상으로 연 1회 CSR(윤리, 인권, 환경, 안전보건 등을 포함) 설문지를 배포하여 지속가능경영 수준을 점검하고 관련 리스크를 예방하고 있습니다.

### 협력사 선정 및 정기 평가 세부내용

| 구분    | 신규 협력사 선정                                                                                                             |                                                                                                                                                         | 양산 협력사                                                                                                                                               |                                                                                                    |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | 1단계: 사전 등록 평가                                                                                                         | 2단계: 진입평가                                                                                                                                               | 정기평가                                                                                                                                                 | 정기 CSR 평가                                                                                          |
| 대상    | 신규 협력사                                                                                                                |                                                                                                                                                         | 협력사                                                                                                                                                  |                                                                                                    |
| 평가 항목 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 품질체계</li> <li>• 경영일반 &amp; 환경/안전</li> <li>• 기술력</li> <li>• 가격 경쟁력</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 품질체계</li> <li>• 경영일반 &amp; 환경/안전</li> <li>• 기술력</li> <li>• 가격 경쟁력</li> <li>• 품질 실적</li> <li>• 납입 실적</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 품질체계</li> <li>• 경영일반 &amp; 환경/안전</li> <li>• 기술력</li> <li>• 품질 실적</li> <li>• 납입 실적</li> <li>• 친밀도</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 윤리</li> <li>• 인권</li> <li>• 환경</li> <li>• 안전보건</li> </ul> |





|                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| BUSINESS OVERVIEW                                                                                                                 |
| ESG MANAGEMENT                                                                                                                    |
| PERFORMANCE                                                                                                                       |
| ENVIRONMENTAL <ul style="list-style-type: none"><li>환경경영</li><li>기후변화 대응</li><li>환경영향 관리</li></ul>                                |
| SOCIAL <ul style="list-style-type: none"><li>제품품질 및 고객만족</li><li>사업장 안전</li><li>인재경영</li><li>▶ 책임있는 공급망</li><li>지역사회 기여</li></ul> |
| GOVERNANCE <ul style="list-style-type: none"><li>지배구조</li><li>리스크 관리</li><li>정보보안</li><li>윤리경영</li></ul>                          |
| ESG DATA                                                                                                                          |
| APPENDIX                                                                                                                          |

# 책임있는 공급망

## 협력사 커뮤니케이션

### 상생 협력

한국단자공업은 협력사 소통 채널 강화를 통해 사전 리스크를 관리하고 안정적 운영을 지원하고 있습니다. 협력사 방문 및 재무제표 분석을 통해 평가 등급을 구분하여 낮은 등급을 받은 협력사는 수시로 방문하고 수시 소통 채널을 가동하여 사전 리스크를 관리합니다. 2023년도에는 정기 방문 대상인 협력업체 30개사를 방문하여 애로사항에 대한 의견 청취 및 개선 사항에 대한 상호 간 협의를 진행하였습니다.

### 공정한 거래관계

한국단자공업은 공정한 거래 문화를 정착시키기 위해 임직원을 대상으로 하도급 거래에 관한 법률 교육을 실시하였습니다. 해당 교육을 통해 임직원들로 하여금 하도급법의 개념, 주요 규제 내용, 적용 대상, 계약 단계별 위반행위 유형 등 하도급 거래에 관한 지식을 습득하였습니다. 앞으로도 한국단자공업은 공정한 거래 문화를 실천하고, 거래 과정에서 발생할 수 있는 리스크를 인식하고 문제 발생을 예방하기 위해 노력할 것입니다.

### 납품대금 연동제도 운영

한국단자공업은 대·중소기업 상생협력 촉진에 관한 법률(상생협력법)』에 따라 협력사와의 동반성장을 위해 납품대금 연동제도를 운영하고 있습니다. 해당 제도를 통해 협력사와의 거래에서 납품과 대금 지급을 동시에 이루어질 수 있도록 노력하고 있으며, 협력사의 재정 건전성을 강화하고 상호 협력을 통해 지역 경제의 활력을 증진시키는데 힘쓰고 있습니다.

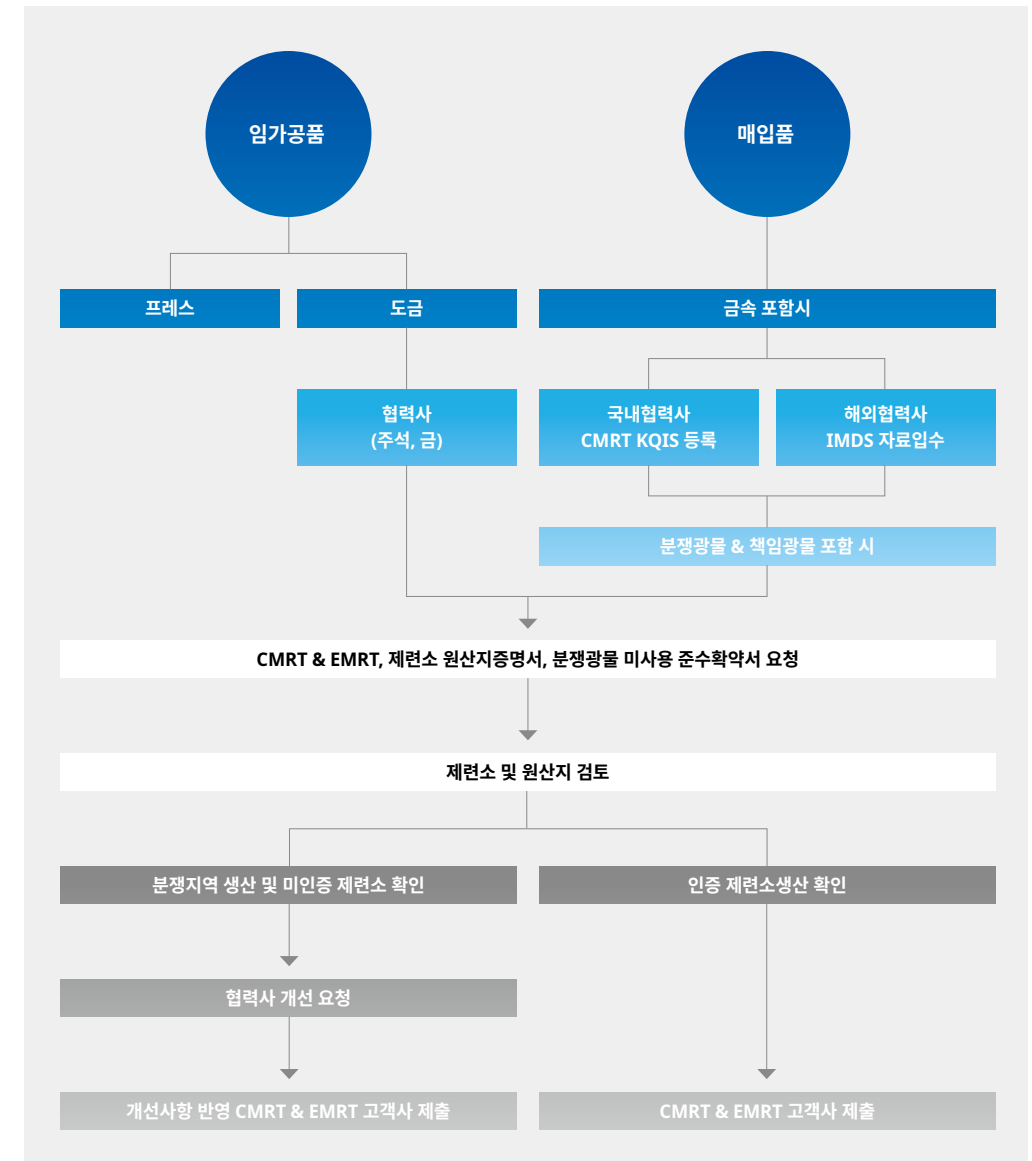
### 협력사 역량강화 지원

한국단자공업은 국내외 협력사 역량강화를 위해 사전 공정감사 및 개선 활동과 품질 레벨업 프로그램을 운영하고 있으며, 2023년 역량강화 지원을 받은 협력사는 14개사 입니다.

### 3개년 협력사 지원 현황

| 지원내용             | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------------------|----|------|------|------|
| 사전 공정감사 및 개선     | 개사 | -    | 4    | 9    |
| Level Up 활동 및 개선 |    | 2    | 5    | 5    |





| BUSINESS OVERVIEW                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ESG MANAGEMENT                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| PERFORMANCE                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <div>ENVIRONMENTAL</div> <div>환경경영</div> <div>기후변화 대응</div> <div>환경영향 관리</div> <div>SOCIAL</div> <div>제품품질 및 고객만족</div> <div>사업장 안전</div> <div>인재경영</div> <div>▶ 책임있는 공급망</div> <div>지역사회 기여</div> <div>GOVERNANCE</div> <div>지배구조</div> <div>리스크 관리</div> <div>정보보안</div> <div>윤리경영</div> |
| ESG DATA                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| APPENDIX                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <div>KET SUSTAINABILITY REPORT 2023</div>                                                                                                                                                                                                                                                  |

# 책임있는 공급망

## 분쟁광물 사용 현황

한국단자공업은 EICC (Electronic Industry Citizenship Coalition)가 제공하는 CMRT (Conflict Mineral Report Template) 보고서를 이용하여 당사의 제품에 사용되는 3TG(탄탈륨, 주석, 텅스텐, 금)의 모든 제련소 명칭과 위치를 파악하고 있습니다. 2023년 기준, 한국단자공업의 분쟁광물 거래 제련소 현황은 다음과 같습니다.

| 광물       | 제련소ID     | 제련소명                                              | 제련소 국가                   |
|----------|-----------|---------------------------------------------------|--------------------------|
| TIN      | CID003381 | PT Rajawali Rimba Perkasa                         | INDONESIA                |
| TIN      | CID003831 | DS Myanmar                                        | MYANMAR                  |
| Tantalum | CID002504 | D Block Metals, LLC                               | UNITED STATES OF AMERICA |
| Tantalum | CID000460 | F&X Electro-Materials Ltd.                        | CHINA                    |
| Tantalum | CID002505 | FIR Metals & Resource Ltd.                        | CHINA                    |
| Tantalum | CID002558 | Global Advanced Metals Aizu                       | JAPAN                    |
| Tantalum | CID002557 | Global Advanced Metals Boyertown                  | UNITED STATES OF AMERICA |
| Tantalum | CID002492 | Hengyang King Xing Lifeng New Materials Co., Ltd. | CHINA                    |
| Tantalum | CID002512 | Jiangxi Dinghai Tantalum & Niobium Co., Ltd.      | CHINA                    |
| Tantalum | CID002842 | Jiangxi Tuohong New Raw Material                  | CHINA                    |
| Tantalum | CID000914 | Jiujiang JinXin Nonferrous Metals Co., Ltd.       | CHINA                    |
| Tantalum | CID000917 | Jiujiang Tanbre Co., Ltd.                         | CHINA                    |
| Tantalum | CID002548 | Materion Newton Inc.                              | UNITED STATES OF AMERICA |
| Tantalum | CID001163 | Metallurgical Products India Pvt., Ltd.           | INDIA                    |
| Tantalum | CID001192 | Mitsui Mining and Smelting Co., Ltd.              | JAPAN                    |
| Tantalum | CID001277 | Ningxia Orient Tantalum Industry Co., Ltd.        | CHINA                    |
| Tantalum | CID001200 | NPM Silmet AS                                     | ESTONIA                  |
| Tantalum | CID002544 | TANIOBIS Co., Ltd.                                | THAILAND                 |
| Tantalum | CID002545 | TANIOBIS GmbH                                     | GERMANY                  |
| Tantalum | CID002549 | TANIOBIS Japan Co., Ltd.                          | JAPAN                    |
| Tantalum | CID002550 | TANIOBIS Smelting GmbH & Co. KG                   | GERMANY                  |
| Tantalum | CID001969 | Ulba Metallurgical Plant JSC                      | KAZAKHSTAN               |
| Tantalum | CID000616 | XIMEI RESOURCES(GUANGDONG) LIMITED                | CHINA                    |
| Tantalum | CID001522 | Yanling Jincheng Tantalum & Niobium Co., Ltd.     | CHINA                    |

| 광물   | 제련소ID     | 제련소명                                          | 제련소 국가                    |
|------|-----------|-----------------------------------------------|---------------------------|
| GOLD | CID001078 | LS-NIKKO Copper Inc.                          | KOREA, REPUBLIC OF        |
| GOLD | CID002030 | Western Australian Mint(T/a The Perth Mint)   | AUSTRALIA                 |
| GOLD | CID002605 | Korea Zinc Co., Ltd.                          | KOREA, REPUBLIC OF        |
| TIN  | CID001105 | Malaysia Smelting Corporation(MSC)            | MALAYSIA                  |
| TIN  | CID001173 | Mineracao Taboca S.A.                         | BRAZIL                    |
| TIN  | CID001182 | Minsur                                        | PERU                      |
| TIN  | CID001399 | PT Artha Cipta Langgeng                       | INDONESIA                 |
| TIN  | CID001453 | PT Mitra Stania Prima                         | INDONESIA                 |
| TIN  | CID001458 | PT Prima Timah Utama                          | INDONESIA                 |
| TIN  | CID001460 | PT Refined Bangka Tin                         | INDONESIA                 |
| TIN  | CID001463 | PT SARIWIGUNA BINASENTOSA                     | INDONESIA                 |
| TIN  | CID001468 | PT Stanindo Inti Perkasa                      | INDONESIA                 |
| TIN  | CID001477 | PT Timah Tbk Kundur                           | INDONESIA                 |
| TIN  | CID001482 | PT Timah Tbk Mentok                           | INDONESIA                 |
| TIN  | CID001490 | PT Tinindo Inter Nusa                         | INDONESIA                 |
| TIN  | CID001539 | Rui Da Hung                                   | TAIWAN, PROVINCE OF CHINA |
| TIN  | CID001898 | Thailand Smelting & Refining Co Ltd           | THAILAND                  |
| TIN  | CID002036 | White Solder Metalurgia e Mineracao Ltda.     | BRAZIL                    |
| TIN  | CID002158 | Yunnan Chengfeng Non-ferrous Metals Co., Ltd. | CHINA                     |
| TIN  | CID002180 | Smelting Branch of Yunnan Tin Company Ltd     | CHINA                     |
| TIN  | CID002696 | PT Cipta Persada Mulia                        | INDONESIA                 |
| TIN  | CID002773 | Aurubis Beerse                                | BELGIUM                   |
| TIN  | CID002835 | PT Menara Cipta Mulia                         | INDONESIA                 |
| TIN  | CID003205 | PT Bangka Serumpun                            | INDONESIA                 |
| TIN  | CID003325 | Tin Technology & Refining                     | UNITED STATES OF AMERICA  |

|                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| BUSINESS OVERVIEW                                                                                                                        |
| ESG MANAGEMENT                                                                                                                           |
| PERFORMANCE                                                                                                                              |
| ENVIRONMENTAL <ul style="list-style-type: none"><li>환경경영</li><li>기후변화 대응</li><li>환경영향 관리</li></ul>                                       |
| SOCIAL <ul style="list-style-type: none"><li>제품품질 및 고객만족</li><li>사업장 안전</li><li>인재경영</li><li>책임있는 공급망</li><li>▶ <u>지역사회 기여</u></li></ul> |
| GOVERNANCE <ul style="list-style-type: none"><li>지배구조</li><li>리스크 관리</li><li>정보보안</li><li>윤리경영</li></ul>                                 |
| ESG DATA                                                                                                                                 |
| APPENDIX                                                                                                                                 |

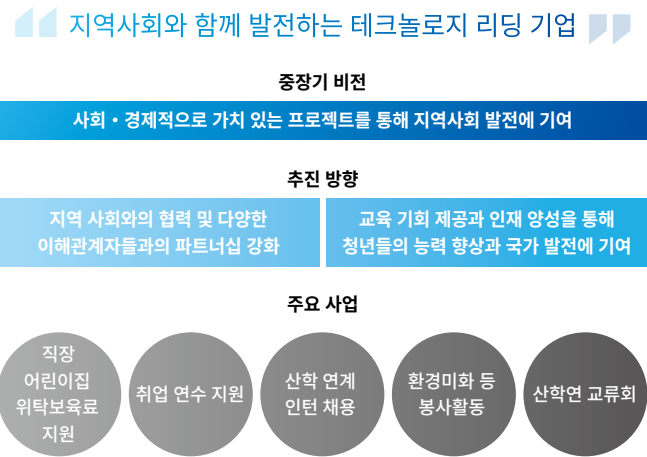
# 지역사회 기여

## 지역사회 참여

### 추진 체계 및 전략

한국단자공업은 자원과 인력, 기술을 적극 활용하여 사회적 가치를 창출하고 있으며, 지역사회 및 단체 기부금 후원 활동, 기업탐방 프로그램 지원 등 다양한 활동을 통해 지속가능한 발전에 기여하고 있습니다.

### 사회공헌 추진 체계도



## 지역사회 기여 활동

### 직장 어린이집 위탁보육료 지원

한국단자공업의 임직원들은 자발적으로 직장어린이집 위탁보육료를 지급함으로써 지역사회의 어린이들과 그 가족들에게 소중한 지원을 제공하고 있습니다.

### 2023년 위탁보육료 지급 인원

738<sup>명</sup>

### 2023년 위탁보육료 지급 총액

1<sup>억</sup> 2,013<sup>만 원</sup>

### 최근 3개년 직장 어린이집 위탁보육료 지원 내역

단위: 명



### 기부금 모금 및 집행 실적

한국단자공업은 매년 인근 지역 관계 기관 등에 정기적으로 기부하여 기업의 이익을 지역사회에 환원하고 있습니다. 건강보험료를 납부하지 못해 치료를 받지 못하는 취약계층(장애인, 조부모, 결손가정, 저소득자)에 대한 건강보험료를 지원하고 있으며, 요양 시설 후원을 통해 현재 약 100명의 독거노인 및 중증 노인의 생활을 지원하고 있습니다. 또한, 시청 및 구청 지역 내 불우한 이웃들을 위해 다양한 지원을 실시하고 있으며, 소방안전협의회에도 기부하여 소방정책 공유 및 화재 예방, 취약계층 및 지역사회에 소방물품을 지원하고 있습니다. 더불어 매년 한국금형공업협동조합에 대하여 장학금을 기탁하여 국가 뿌리산업 발전을 위해 금형을 전공하고 있는 학생들이 학업에 전념할 수 있도록 지원하고 있습니다.

### 기부금액<sup>1)</sup>

단위: 원



1) 별도 재무제표 기준



|                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| BUSINESS OVERVIEW                                                                                      |
| ESG MANAGEMENT                                                                                         |
| PERFORMANCE                                                                                            |
| ENVIRONMENTAL <div>환경경영</div> <div>기후변화 대응</div> <div>환경영향 관리</div>                                    |
| SOCIAL <div>제품품질 및 고객만족</div> <div>사업장 안전</div> <div>인재경영</div> <div>책임있는 공급망</div> <div>지역사회 기여</div> |
| GOVERNANCE <div>▶ 지배구조</div> <div>리스크 관리</div> <div>정보보안</div> <div>윤리경영</div>                         |
| ESG DATA                                                                                               |
| APPENDIX                                                                                               |
| KET SUSTAINABILITY REPORT 2023                                                                         |

# 지배구조

## 이사회 구성

한국단자공업의 최고 의사결정기구인 이사회는 회사 경영의 기본 방침 및 업무 집행에 관한 중요 사항, 주주총회로부터 위임받은 사항에 대해 의결하며, 경영진의 직무 집행을 감독하는 역할을 수행합니다. 이사회는 사내이사 3인(대표이사 포함), 사외이사 1인 총 4인으로 구성되어 있으며, 사외이사는 상법 및 정관에 따라 이사회의 4분의 1 이상으로 구성하고 있습니다. 사외이사의 임기는 3년이며, 개정된 상법시행령 제34조 제1항에 따라 사외이사 임기를 최대 6년(계열회사 포함 9년)으로 제한합니다. 이사회의 책임성과 효율적인 의사결정을 위해 이사회 의장은 대표이사가 겸직하고 있으며, 유고 시에는 사장, 부사장 순서로 직무를 대행합니다.

### 2023년 이사회 구성 현황

| 구분   | 성명         | 성별 | 최초 선임일     | 임기만료 예정일    | 전문 분야   | 당사 및 계열회사와의 거래 등 관계 | 장기 재직 사외이사 | 선임 배경                                                               |
|------|------------|----|------------|-------------|---------|---------------------|------------|---------------------------------------------------------------------|
| 사내이사 | 이창원        | 남성 | 1973.04.20 | 2027년 정기주총일 | 경영전반 총괄 | 보통주 536,250주 보유     | -          | • 대표이사 경영총괄                                                         |
|      | 이원준        | 남성 | 1997.02.01 | 2025년 정기주총일 |         | 보통주 728,190주 보유     | -          | • 대표이사 경영총괄                                                         |
|      | 홍영표        | 남성 | 2017.03.17 | 2026년 정기주총일 | 경영지원 전반 | -                   | -          | • 경영지원실장                                                            |
| 사외이사 | Kevin Baek | 남성 | 2022.03.25 | 2025년 정기주총일 |         | -                   | 해당없음       | • 現 SAWTRON INC 대표<br>• 前 LG Innotek USA 책임연구원<br>• 前 LG종합기술원 선임연구원 |



## 이사회 독립성, 다양성, 전문성

한국단자공업은 별도의 이사회후보추천위원회를 설치하고 있지 않지만, 이사회에서 전문성과 경험, 경영 능력, 리더십 등에 대한 종합적인 검증을 통해 향후 회사의 성장과 발전에 기여할 것으로 판단되는 인물을 이사 후보로 추천합니다. 당사는 다양한 영역의 경험과 전문성을 가진 이사로 구성될 수 있도록 경영, 경제, 법률 또는 관련 기술 등에 관한 전문적인 지식 또는 경험이 있거나 사회적으로 명망이 있는 자 중에서 선임하도록 하고 있습니다. 사내이사의 경우에는 이사회에서 후보에 대한 자격 및 경력 등을 검토하여 주주총회에 추천할 후보를 선정하고 있으며, 사외이사 선임 시 회사와의 독립성 여부, 법적 자격 요건 등을 면밀히 검토하여 주주총회에 후보자를 상정하고 있습니다. 주주총회에서 이사를 선임하며, 출석한 주주 의결권의 과반수와 발행주식 총수의 4분의 1 이상을 득한 경우에 선임하도록 하고 있습니다. 또한, 당사의 사외이사는 상법 제542조의8 제2항에 따라 2개 이상 다른 기업의 이사·집행위원·감사로 재임할 수 없으며, 사외이사 후보 추천과정에서도 타사 겸직 사항 및 이해충돌 가능성에 대해 검토하여 결격사유 해당여부를 확인하고 있습니다. 2022년 3월 제49기 정기주주총회에서 글로벌 기술 분야 전문 경험을 가진 사외이사를 선임하여 이사회의 전문성과 다양성을 강화하였으며, 앞으로도 전문성, 다양성, 책임성 등을 보유한 사외이사를 확보하여 다양한 주주 의견을 폭넓게 반영함으로써 기업가치 향상과 주주가치 제고에 힘쓰겠습니다.

### 2023년 이사회 구성원 교육 성과

| 교육명      | 교육 대상 | 교육 인원 |
|----------|-------|-------|
| 윤리·준법 교육 | 사내이사  | 3     |

| BUSINESS OVERVIEW                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ESG MANAGEMENT                                                                                         |
| PERFORMANCE                                                                                            |
| ENVIRONMENTAL <div>환경경영</div> <div>기후변화 대응</div> <div>환경영향 관리</div>                                    |
| SOCIAL <div>제품품질 및 고객만족</div> <div>사업장 안전</div> <div>인재경영</div> <div>책임있는 공급망</div> <div>지역사회 기여</div> |
| GOVERNANCE <div>▶ 지배구조</div> <div>리스크 관리</div> <div>정보보안</div> <div>윤리경영</div>                         |
| ESG DATA                                                                                               |
| APPENDIX                                                                                               |
| KET SUSTAINABILITY REPORT 2023                                                                         |

# 지배구조

## 이사회 운영

이사회는 매 분기 개최하는 정기이사회와 필요에 따라 수시로 개최할 수 있는 임시이사회로 구분합니다. 이사회는 각 이사가 소집하며, 충실한 이사회 운영을 위해 해당 안건을 충분히 검토할 수 있도록 이사회 개최 전 이사회 지원 담당부서(법무팀)에서 사외이사에게 안건 관련 세부 자료를 미리 제공하고 있습니다. 이사회의 결의는 이사 과반수의 출석과 출석이사 과반수의 찬성으로 하며, 2023년에는 총 12회(정기 4 회, 임시 8회)의 이사회를 개최하여 ‘안전보건계획 수립 및 승인의 건’ 등 총 25건에 대해 논의하였습니다. 또한, 이사 전원이 이사회 100% 참석하였습니다.

### 2023년 이사회 운영 성과

| 회사 | 개최일자       | 의안 내용                                                                                                                                                              | 가결여부 | 구분 | 참석  | 이창원 | 이원준 | 홍영표 | KEVIN BAEK |
|----|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----|-----|-----|-----|-----|------------|
| 1  | 2023.01.12 | 1.외화 지급보증 한도 승인의 건<br>2.금융기관 차입의 건<br>3.KETS 자금 차입 승인의 건                                                                                                           | 가결   | 임시 | 4/4 | 찬성  | 찬성  | 찬성  | 찬성         |
| 2  | 2023.01.19 | 1.베트남법인 차입금 연장 지급보증 승인의 건<br>2.중국법인 금융기관 차입금 분사 지급보증 승인의 건                                                                                                         | 가결   | 임시 | 4/4 | 찬성  | 찬성  | 찬성  | 찬성         |
| 3  | 2023.02.16 | 1.준법지원인 선임의 건                                                                                                                                                      | 가결   | 임시 | 4/4 | 찬성  | 찬성  | 찬성  | 찬성         |
| 4  | 2023.02.23 | 1.대표이사 및 내부 회계관리자 운영 실태 보고<br>2.감사의 내부회계관리제도 평가보고<br>1.제50기 정기 주주총회 개최의 건<br>2.제50기 기말 이익배당에 관한 건<br>3.KET Poland sp.z.o.o.의 현지 운영 자금 차입의 건<br>4.안전보건계획 수립 및 승인의 건 | 가결   | 정기 | 4/4 | 찬성  | 찬성  | 찬성  | 찬성         |
| 5  | 2023.03.14 | 1.폴란드법인 유상증자 승인의 건                                                                                                                                                 | 가결   | 임시 | 4/4 | 찬성  | 찬성  | 찬성  | 찬성         |
| 6  | 2023.03.30 | 1.기채에 관한 건(수출 성장 자금 대출)<br>2. 운영자금(시설대 포함) 외부 차입 승인의 건                                                                                                             | 가결   | 임시 | 4/4 | 찬성  | 찬성  | 찬성  | 찬성         |
| 7  | 2023.03.31 | 1.홍영표 사내이사 겸직 승인의 건<br>2.이사 보수 승인의 건<br>3.감사 보수 승인의 건<br>4.사내이사 선임의 건                                                                                              | 가결   | 임시 | 4/4 | 찬성  | 찬성  | 찬성  | 찬성         |
| 8  | 2023.04.04 | 1.품질본부장 선임의 건                                                                                                                                                      | 가결   | 임시 | 4/4 | 찬성  | 찬성  | 찬성  | 찬성         |
| 9  | 2023.06.08 | 1.제51기 중간배당에 따른 주주명부 폐쇄 결의 건<br>2.이사 보수 승인의 건                                                                                                                      | 가결   | 정기 | 4/4 | 찬성  | 찬성  | 찬성  | 찬성         |
| 10 | 2023.06.29 | 1.연구자문 선임의 건                                                                                                                                                       | 가결   | 임시 | 4/4 | 찬성  | 찬성  | 찬성  | 찬성         |
| 11 | 2023.07.20 | 1.2023년 제51기 중간배당 실시의 건                                                                                                                                            | 가결   | 정기 | 4/4 | 찬성  | 찬성  | 찬성  | 찬성         |
| 12 | 2023.12.21 | 1.베트남법인 대여금 자본금 전환 승인의 건                                                                                                                                           | 가결   | 정기 | 4/4 | 찬성  | 찬성  | 찬성  | 찬성         |

## 평가 및 보상

이사의 보수는 상법 제 388조 및 정관에 의거하여 주주총회 결의를 통해 결정하며, 이사회 참여도, 지속가능경영 활동 기여도 등을 고려하여 사외이사를 평가하고 있습니다. 향후 정성평가(자기평가, 사외이사 상호평가, 직원평가 등) 및 정량평가(출석률, 안건 결의 참여, 발언 횟수 등)를 고려한 평가기준을 도입하여 재선임 결정 여부 등 평가 결과를 반영하는 방법을 검토할 계획입니다. 보상은 사내이사의 기본 연봉과 조직의 경영성과 기반의 종합적인 기준에 따라 지급하고 있으며, 향후 성과 평가 및 보상에 ESG 활동의 성과를 포함하여 지급할 예정입니다. 사외이사 평가와 보상을 연동하는 것이 사외이사의 독립성을 저해할 우려가 있다고 판단하여 사외이사의 보수는 별도의 상여금을 없이 고정급으로 이사 보수한도 내에서 동종업계 수준으로 결정합니다.

### 2023년 이사보수 지급 현황

단위: 천 원

| 구분                 | 인원 수 | 지급 총액     | 1인당 평균 보수액 |
|--------------------|------|-----------|------------|
| 등기이사 <sup>1)</sup> | 3    | 1,038,942 | 346,314    |
| 사외이사               | 1    | 30,000    | 30,000     |
| 감사                 | 1    | 70,000    | 70,000     |

1) 사외이사 제외



BUSINESS OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

환경경영  
기후변화 대응  
환경영향 관리

SOCIAL

제품품질 및 고객만족  
사업장 안전  
인재경영  
책임있는 공급망  
지역사회 기여

GOVERNANCE

▶ 지배구조  
리스크 관리  
정보보안  
윤리경영

ESG DATA

APPENDIX

지배구조

감사의 독립성 및 전문성

한국단자공업은 상근감사 체제를 유지하며, 내부감사기구 운영 시 정관 및 내부감사규칙, 내부회계관리 규칙을 적용하고 있습니다. 당사는 정관 제28조에 의거하여 주주총회 결의에 의해 감사를 선임하며, 감사 선임 시 의결권 있는 발행주식총수의 100분의 3을 초과하는 수의 주식을 가진 주주는 그 초과하는 주식에 관해 의결권을 행사하지 못하도록 규정하고 있습니다. 당사의 상근감사는 회사 및 계열회사의 이사, 집행임원, 피용자를 겸직하지 않으므로 독립성을 확보하고 있습니다. 또한, 감사 후보자 선정 시 감사 직무 수행의 기본적인 자질과 능력 검증을 거쳐 이사회에서 의결하며, 내부감사기구의 원활한 업무 수행과 전문성 제고를 위해 교육을 제공하고 외부 전문가의 자문을 지원할 것을 내부 규정에 명문화하여 시행하고 있습니다. 당사의 상근감사는 금융업에 오랜 경험으로 당사의 감사업무 수행에 책임자로 판단되며, 상법에서 정하는 상근감사로서의 자격을 갖추고 있습니다.

내부감사기구 운영

감사의 원활한 감사업무를 위해 제약 없이 당사의 주요 경영 정보에 대한 접근이 가능하도록 하고 있습니다. 또한, 회사의 비용으로 전문가의 도움을 구할 수 있도록 정관에 규정하고 있어 감사담당자가 필요한 정보를 얻을 수 있도록 하고 있습니다. 내부감사 주관부서인 감사는 내부감사규칙에 따라 업무 효율성 제고 및 리스크 점검을 위해 일상감사, 종합감사 및 특별감사를 실시할 수 있습니다.

주주 권리 제고

한국단자공업은 주주의 권리행사를 위해 충분한 정보를 시의적절하게 제공받을 수 있도록 주주총회 소집 시 법적 기한(2주 전)에 따라 정기주주총회 일시, 장소 및 회의안건을 서면 또는 전자공시시스템을 통해 공지하고 있습니다.

보다 원활한 주주의 권리 행사를 위해 대리인에 의한 의결권 행사를 허용하고 있으며, 향후 법적 기한보다 강화하여 4주 전에 공지함으로써 주주의 원활한 권리 행사를 지원하겠습니다. 2023년 12월 기준으로 발행되어 있는 우선주는 없으며, 당사는 주주의 고유 권한인 의결권이 침해되지 않도록 상법 및 관련 법령이 정하는 바에 따라 주주의 보유주식에 따른 공평한 의결권을 부여하고 있습니다.

2023년 5% 이상 주주 현황

| 구분                       | 소유주식 수(주) | 지분율(%) |
|--------------------------|-----------|--------|
| 국민연금관리공단                 | 1,202,980 | 11.55  |
| YAZAKI CORPORATION       | 731,187   | 7.02   |
| FIDELITY LOW PRICED FUND | 560,487   | 5.38   |

주주환원 정책

한국단자공업은 주주가치의 제고를 최우선 목표로 두고 재무현황, 사업실적, 투자현황 및 업황 등을 종합적으로 고려하여 배당을 지속적으로 실시하고 있습니다. 주주환원 정책을 적극적으로 추진하여 2023년(51기)까지 총 21회의 결산 배당을 연속 배당으로 실시하였으며, 중간 배당은 18회 연속 배당하였습니다. 또한, 주주가 적절한 수준의 배당을 받을 수 있도록 시중금리만큼 배당을 실시하고자 노력하고 있습니다.

2023년 배당 실적

| 구분         | 단위   | 실적     |
|------------|------|--------|
| 주당 현금배당금   | 원    | 700    |
| (연결) 당기순이익 | 백만 원 | 72,856 |
| (연결) 주당순이익 | 원    | 7,063  |
| 현금배당금 총액   | 백만 원 | 7,221  |
| (연결)현금배당성향 | %    | 0.93   |

|                   |
|-------------------|
| BUSINESS OVERVIEW |
| ESG MANAGEMENT    |
| PERFORMANCE       |
| ENVIRONMENTAL     |
| 환경경영              |
| 기후변화 대응           |
| 환경영향 관리           |
| SOCIAL            |
| 제품품질 및 고객만족       |
| 사업장 안전            |
| 인재경영              |
| 책임있는 공급망          |
| 지역사회 기여           |
| GOVERNANCE        |
| 지배구조              |
| ▶ 리스크 관리          |
| 정보보안              |
| 윤리경영              |
| ESG DATA          |
| APPENDIX          |

# 리스크 관리

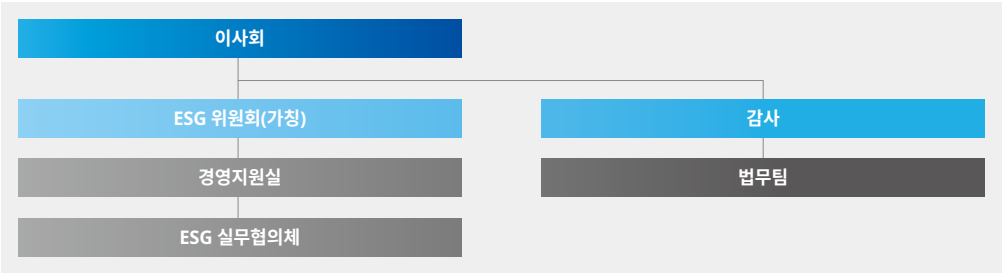
## 추진 체계

한국단자공업은 급변하는 경영환경에 따라 발생가능한 리스크를 선제적으로 파악하고 관리하여 위기를 최소화하고 안정적인 경영활동을 유지하고자 합니다. 재무 리스크 및 비재무 리스크를 식별하여 사전 예방 활동과 모니터링을 실시하고 있습니다. 향후 경영활동 전반에서 비즈니스에 중요한 영향을 미칠 수 있는 잠재적 리스크에 대한 관리를 강화하여 경영활동에 미치는 부정적인 영향을 사전에 예방하고 체계적인 리스크 대응을 추진할 계획입니다.

## 리스크 관리 거버넌스

한국단자공업은 체계적인 리스크 대응을 위해 이사회에서 리스크 관리 전반을 검토하며, 재무 리스크뿐만 아니라 중요한 사안에 대해 논의하고 대응 현황을 점검하고 있습니다. 중대한 리스크에 대해서는 담당조직 및 임원이 즉시 이사회에 보고하도록 하여 신속한 대응이 이루어지도록 하고 있습니다.

### 추진 체계도



| 담당조직     | 주요 역할                                 |
|----------|---------------------------------------|
| 이사회      | 회사 업무집행에 대한 중요 의사 결정, 이사의 직무집행 감독     |
| ESG 위원회  | ESG 경영 및 운영 계획 등 중요사항에 대한 심의·의결, 모니터링 |
| 감사       | 이사 업무집행에 대한 감독과 견제                    |
| 경영지원실    | 조직의 원활한 운영을 통해 효율성 증대                 |
| ESG실무협의체 | 본부별 관리                                |

### 주요 비재무 리스크 요인 및 대응 방안

| 주요 리스크 요인 | KET 대응 방안                                                                                        |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 법률 및 규제   | • 신규 법규 및 정부 제재 리스크<br>• 계열사 리스크<br>• 국내외 자동차부품 및 전자전기 산업 관련 입법 및 정부정책 동향 상시 모니터링 진행             |
| 품질        | • 제품 품질 이슈로 인한 리스크<br>• 생산 중단<br>• 협력사 공급 차질 리스크<br>• 품질경영시스템 인증 유지<br>• 품질 경영 관리 체계 구축          |
| 반부패       | • 임직원 비윤리 행위로 인한 리스크<br>• 행동강령 점검<br>• 반부패 교육                                                    |
| 기후변화      | • 기후변화에 따른 전환, 물리적 리스크<br>• 기후 공시 리스크<br>• 자체 사업장 및 주요 종속기업에 대한 탄소배출량 관리 및 투명한 정보 공개             |
| 공급망       | • 원재료 공급 리스크<br>• 분쟁광물 리스크<br>• 글로벌 법인 ESG 리스크<br>• 공급망 차원의 인권, 환경영향 모니터링<br>• 협력사 ESG 진단 및 이행관리 |
| 정보보안      | • 사이버 공격 및 데이터 침해 리스크 증가<br>• 정보보안 지침<br>• 정보보호시스템 운영 및 모니터링<br>• 사이버보안훈련 및 교육                   |

## 조세 리스크 관리

한국단자공업은 건전한 조세 문화 정착과 경제 발전에 기여하기 위해 2024년 조세정책 및 전략을 수립하였습니다. 당사는 국가별 세법의 차이를 인식하고 있으며, 과세 당국과 투명한 관계를 유지하고 해당 기관의 요청 시 적극 협력하여 사실관계 소명을 위한 적절한 증빙을 제공하고 있습니다. 특히, 국내 및 사업 활동을 수행하는 각 국가의 법규에 따라 성실한 세무 신고와 납부 의무를 이행하고 있으며, 세법상의 불법행위를 일체 금지하고 있습니다. 나아가 당사는 조세 회피를 목적으로 조세 피난처를 활용하거나 저세율 국가로 소득을 이전하지 않으며, OECD 가이드라인을 기반으로 이전 가격정책을 수립하고 특수관계자와의 거래 시 합법적인 정상가격 범위에서 거래하고 있습니다.

|                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| BUSINESS OVERVIEW                                                                                      |
| ESG MANAGEMENT                                                                                         |
| PERFORMANCE                                                                                            |
| ENVIRONMENTAL <div>환경경영</div> <div>기후변화 대응</div> <div>환경영향 관리</div>                                    |
| SOCIAL <div>제품품질 및 고객만족</div> <div>사업장 안전</div> <div>인재경영</div> <div>책임있는 공급망</div> <div>지역사회 기여</div> |
| GOVERNANCE <div>지배구조</div> <div>리스크 관리</div> <div>▶ 정보보안</div> <div>윤리경영</div>                         |
| ESG DATA                                                                                               |
| APPENDIX                                                                                               |

# 정보보안

## 정책 및 방침

한국단자공업은 정보자산, 보안 사항, 영업비밀 및 기타 지식재산권 등을 관리하고 보고하기 위해 ‘전사 보안규칙’에 따라 관리하고 있습니다. 사업장별 관리·물리·기술 보안 영역에 대한 감독과 진단, 사후관리를 진행하고 있으며, 매년 규칙을 개정하여 보안 수준을 강화하고 있습니다. 2023년에는 악성코드로 인한 해킹을 예방하기 위한 훈련 항목을 신설하였으며, 2024년 2월에는 해외법인 점검 및 교육을 추가하여 국내외 모든 사업장에 대한 보안 수준을 강화하고자 노력하고 있습니다.

보안규칙은 임직원을 비롯해 계약관계에 있는 자, 방문자 등 모든 이해관계자를 대상으로 하며, 회사가 보유하거나 운영하는 모든 유·무형 정보자산에 적용됩니다.

## 보안규칙 및 관련 지침

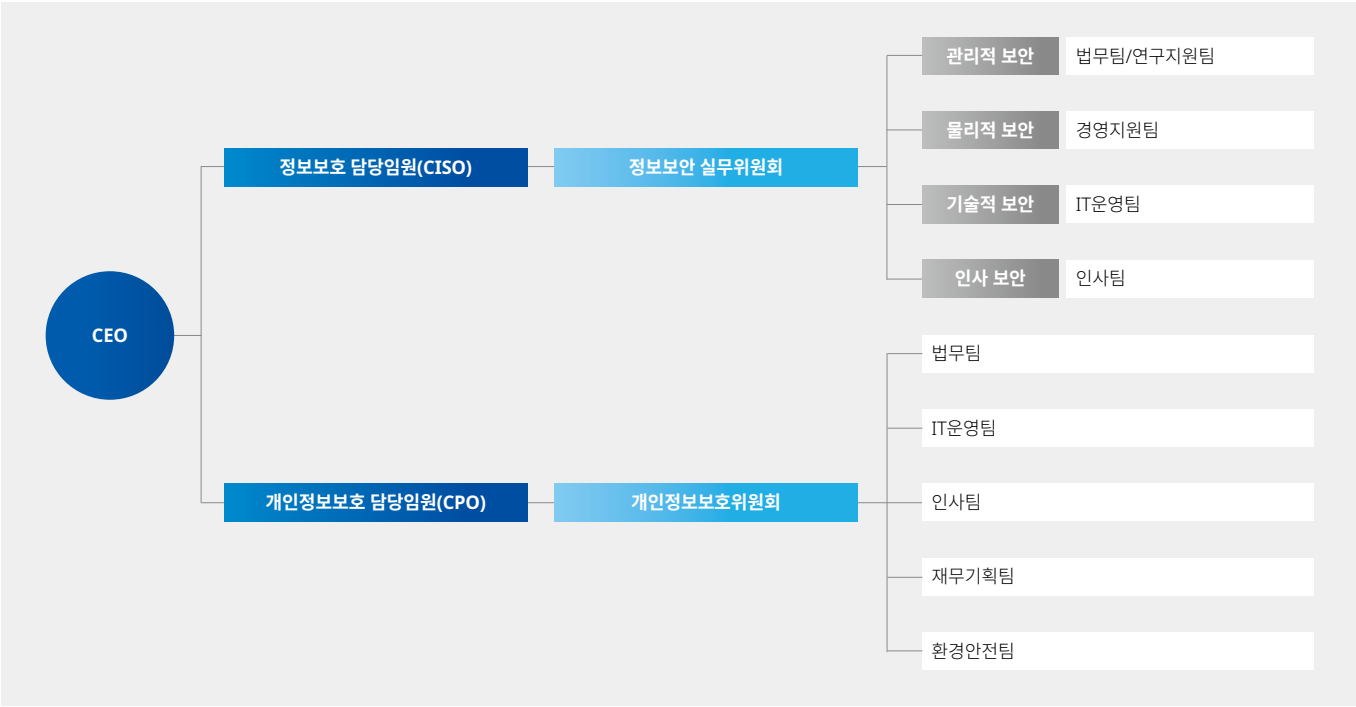
|                                                                               |                                                                                                                                                     |                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                               |                                                                                                                                                     |                                                                                                       |
| 관리적 보안                                                                        | 기술적 보안                                                                                                                                              | 물리적 보안                                                                                                |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• 전사 보안 규칙</li><li>• 개인정보보호지침</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• 정보자산 반·출입 통제지침</li><li>• IT보안사고 대응지침</li><li>• 네트워크 보안지침</li><li>• 모바일 보안지침</li><li>• 보안 시스템 운영지침</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• 시스템보안지침</li><li>• CCTV 운영지침</li><li>• 시설보호 및 출입관리지침</li></ul> |

## 추진 체계

한국단자공업의 법무팀은 보안주관팀으로 정보보호 최고 책임자(CISO, Chief Information Security Officer) 통제하에 전사 보안규칙 전반의 시행, 감독, 진단, 사후관리를 담당하고 있습니다. 특히, 정보보안 및 개인정보보호 관리 책임자를 각각 선임하며, 정보보호 최고 책임자(CISO)는 경영지원실장, 개인정보보호 최고책임자(CPO, Chief Privacy Officer)는 경영혁신실장입니다.

정보보안 업무는 CISO를 위원장으로 하는 ‘정보보안 실무위원회’와 CPO를 위원장으로 하는 ‘개인정보보호위원회’를 통해 정보보안 및 개인정보보호 정책 및 실행 전반에 대한 검토와 심의를 진행하고 있습니다. 2023년에는 정보보안 실무위원회를 4회 개최하여 보안 규칙 및 하위지침에 대한 개정 주기를 1년 주기로 강화하는 등 전사 보안정책 및 실행계획을 논의하였습니다.

## 정보보안 관리 추진 조직



|                   |
|-------------------|
| BUSINESS OVERVIEW |
| ESG MANAGEMENT    |
| PERFORMANCE       |
| ENVIRONMENTAL     |
| 환경경영              |
| 기후변화 대응           |
| 환경영향 관리           |
| SOCIAL            |
| 제품품질 및 고객만족       |
| 사업장 안전            |
| 인재경영              |
| 책임있는 공급망          |
| 지역사회 기여           |
| GOVERNANCE        |
| 지배구조              |
| 리스크 관리            |
| ▶ 정보보안            |
| 윤리경영              |

|          |
|----------|
| ESG DATA |
| APPENDIX |

|                                |
|--------------------------------|
| KET SUSTAINABILITY REPORT 2023 |
|--------------------------------|

정보보안

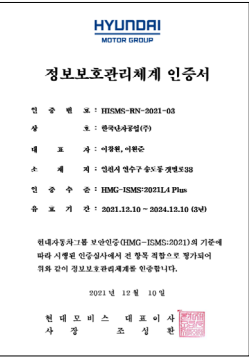
정보보안 리스크 관리

보안서약

한국단자공업은 영업비밀의 법적인 보호와 임직원의 보안 인식 제고를 위해 임직원 및 제3자 구분 없이 보안서약을 제출한 인원만 사업장 출입 및 정보자산을 사용할 수 있도록 하고 있습니다. 임직원은 입사, 임원 선임 단계에서 서약서를 작성하며, 재직 중인 임직원은 3년마다 보안서약을 제출하고 있습니다. 또한, 협력사 직원을 비롯한 모든 방문자는 회사 정보보호 서약서와 방문객 보안서약서를 제출해야 하며, 협력사와의 표준계약서에 보안규정 준수에 대한 내용을 포함하고 있습니다.

고객사 정보보호관리 체계 인증

한국단자공업은 정보보안 위험에 대한 리스크 관리를 위해 고객사의 보안인증 기준을 적용하고 있습니다. 2021년 현대자동차그룹 보안인증(HMG-ISMS:2021) 기준에 따라 정보보호관리 체계 인증 심사를 진행하여 전 항목에 대한 적합 평가를 받았으며, 인증기간은 2024년 12월까지 유효합니다.



정보보호관리 체계 인증서

보안교육

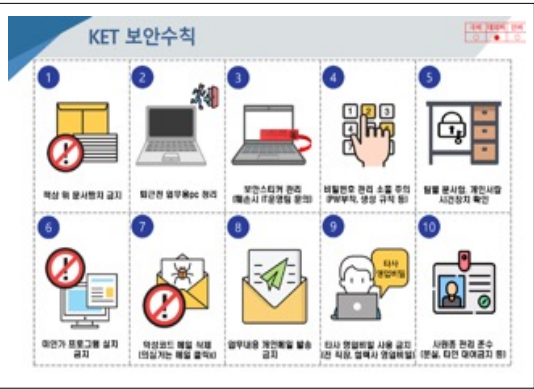
한국단자공업은 임직원 보안 의식 및 대응 수준을 향상시키기 위해 전 임직원을 대상으로 연 1회 이상의 정기적인 보안교육 과정을 운영하고 있습니다. 2023년에는 국내 사업장 직원을 대상으로 교육을 진행하고 사례를 공유하였으며, 휴직 및 해외출장으로 인해 교육을 이수하지 못한 경우에는 반기별 진행되는 다음 교육에 참여함으로써 모든 임직원을 대상으로 교육을 완료하였습니다. 이외에도 한국단자공업은 협력사 및 자회사 대상으로 연 1회 이상의 보안교육을 실시하여 정보보안에 대한 인식을 공유하고 있습니다. 2024년 2월에는 해외법인을 대상으로 연 1회 보안교육을 실시하도록 규정을 강화하였습니다.



해외출장자 보안수칙



영업비밀 유출사례 전파



보안수칙 전파

2023년 정보보안 정기 교육

전 임직원 이수율

100%

| 일시                 | 교육 내용                              | 교육 완료 인원                                |
|--------------------|------------------------------------|-----------------------------------------|
| 2023.03.13 ~ 03.24 | (상반기) 영업비밀유출 타사 사례, 보안점검 지적사항 유형 등 | 전 사업장 대상 1,085명(미이수자 <sup>1)</sup> 33명) |
| 2023.12.11 ~ 12.21 | (하반기) 보안교육 및 악성메일 모의훈련 실시          | 전 사업장 대상 1,108명(미이수자 29명)               |

1) 미이수자: 휴직 및 해외출장자 등, 휴직자 및 파견자 복귀 시 교육 실시 예정  
상반기 미이수자 하반기 교육 완료

|                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| BUSINESS OVERVIEW                                                                                      |
| ESG MANAGEMENT                                                                                         |
| PERFORMANCE                                                                                            |
| ENVIRONMENTAL <div>환경경영</div> <div>기후변화 대응</div> <div>환경영향 관리</div>                                    |
| SOCIAL <div>제품품질 및 고객만족</div> <div>사업장 안전</div> <div>인재경영</div> <div>책임있는 공급망</div> <div>지역사회 기여</div> |
| GOVERNANCE <div>지배구조</div> <div>리스크 관리</div> <div>▶ 정보보안</div> <div>윤리경영</div>                         |
| ESG DATA                                                                                               |
| APPENDIX                                                                                               |

|                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| III 실재사례                                                                                                                                                                    |
| <div>1. 개인정보, 인사정보 등 개인정보유출 위험 사전 대응</div> <div>2. 업무문서 스캔파일 전송</div> <div>3. 휴대폰으로 문서 촬영하여 메일로 전송</div> <div>4. 한국전자 정보보호관리시스템을 통한 전송 관리</div> <div>출처가 모호한 파일 클릭 금지</div> |

# 정보보안

## 정보보호 활동

### 보안점검

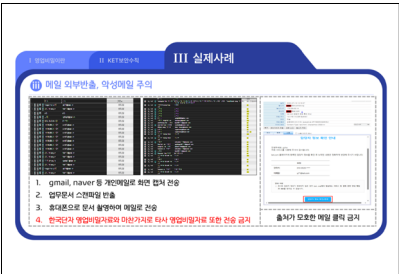
한국전자공업은 정보보안 리스크를 예방하기 위해 전 사업장을 대상으로 연 2회 이상의 정기점검을 실시하며, 2024년 2월부터 해외법인으로 대상을 확대하였습니다. 이외에도 자회사와 협력사를 대상으로 연 1회 보안점검을 진행하고 있습니다. 이외에도 매월 ‘보안의 날’ 등을 이용해 불시에 보안점검을 진행하며, 연 1회 이상 사업장 전산장비 점검을 실시하고 있습니다. 2023년 4월 정기 보안점검을 진행하고 연휴기간(설, 추석, 하계휴가) 정보보안 리스크를 예방하기 위해 전 사업장을 대상으로 보안점검 활동을 진행하였으며, 사무공간 지적 사항 등 개선 조치 확인을 위해 방문 점검을 수행하였습니다.

#### 2023년 보안점검 내용 및 개선조치 내역

|              |                                       |
|--------------|---------------------------------------|
| 정기 보안점검      | 연 2회 이상, 연휴 전 실시                      |
| 불시 보안점검      | 매월 ‘보안의 날’ 이용하여 실시                    |
| 경비업무 점검      | 연 3회 이상, 점검 결과 CISO 보고                |
| 전산장비 점검      | 연 1회 이상, 미인가 전산장비 반입 등                |
| 협력사 및 자회사 점검 | 연 1회 이상, 보안점검 체크리스트로 대체 가능            |
| 프로젝트 인원 점검   | 상주인원 철수 시 보안점검 실시                     |
| 해외법인 점검      | 연 1회 이상, 보안점검 체크리스트 전파 후 자체점검으로 대체 가능 |

### 주요 모니터링 활동

한국전자공업은 정보 유출 사고를 예방하기 위해 임직원이 개인 메일을 업무에 활용하지 않도록 매년 외부 발송 메일을 모니터링하고 있습니다. 2023년 2월 당사 메일서버의 외부메일주소 8,003건을 전수 조사하였으며, 메일 반출 2건을 확인하여 본부장 결재를 완료한 메일 반출 사유서를 제출받았습니다. 이후 개인메일을 업무에 활용하지 않도록 보안 교육을 진행하였습니다. 또한, 퇴직자에 대한 보안 관리를 강화하여 영업비밀 유출을 예방하고자 2023년 12월 퇴직자(12명) 대상으로 보안 위반 사항을 조사하였습니다. 매체 반출 기록, 문서 복호화 기록, 이메일 외부 송신기록, 영업비밀유지서약서 제출 등에 대해 검토한 결과 특이 사항은 발생하지 않았습니다.



메일 사용 관련 보안교육 내용

## 합사자 분석을 위한 범위 검토

- 4차년도 1월 1일 이전의 연월을 중심으로한 합사자를 추출 하는 방법
- 연월(월)을 추출 시에는 연월이 월(월)로만 추출되어 월(월)로만 추출

| 구분  | 결과 | 비고 | 처리 | 처리사항 |           |
|-----|----|----|----|------|-----------|
| 1월  | 7  | 0  | 3  | 10   |           |
| 2월  | 5  | 0  | 7  | 12   |           |
| 3월  | 11 | 0  | 5  | 16   | • 목요일만 결근 |
| 4월  | 3  | 0  | 5  | 8    | • 목요일만 결근 |
| 5월  | 17 | 0  | 11 | 28   |           |
| 6월  | 16 | 0  | 11 | 28   |           |
| 7월  | 8  | 0  | 2  | 10   | • 목요일만 결근 |
| 8월  | 7  | 0  | 4  | 11   | • 목요일만 결근 |
| 9월  | 7  | 1  | 1  | 9    | • 목요일만 결근 |
| 10월 | 10 | 0  | 4  | 20   |           |
| 11월 | 13 | 0  | 3  | 16   |           |
| 12월 |    |    |    |      |           |

합사자 발생 즉시 관련 직원 정보 등록

KET 한국직업능력연구회  
Korea Research Institute of Vocational Education

36 / 47

2023년 퇴사자 보안유출 검토 결과

### 개인정보보호

한국전자공업은 개인정보의 안전한 관리를 위해 개인정보취급자에 대한 관리를 강화하고 있습니다. 개인정보취급자에 대해 보호서약서를 징구하고 있으며, 2023년 1월 재무, 회계, 인사, IT 등 8개팀 47명에 대해 팀별 교육 및 서약서 갱신을 완료하였습니다. 입사자의 경우 개인정보 취급항목 타당성 검사를 진행한 후 서약서를 취합하고 있습니다. 또한, 한국전자공업은 개인정보지침에 ‘개인정보의 안전성 확보 조치’에 대한 내용을 보완하고, 연 1회 정기점검을 실시하여 개인정보의 기술적, 관리적 보호조치가 제대로 이행되고 있는지 점검하고 있습니다.

#### 2023년 개인정보취급자 점검 내용 및 결과

| 구분     | 점검 사항                                        | 점검 결과                                                          |
|--------|----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| 문서 방치  | • 책상 위 개인정보 방치<br>• 보관기간 초과 개인정보             | • 지적사항 없음                                                      |
| 외부 반출  | • 개인정보 외부메일 발송<br>• 매체 무단 반출                 | • 23년도 개인정보취급자 53명 외부메일 발송 이력 확인<br>- 특이사항 없음<br>• 매체 반출 이력 없음 |
| 시스템 권한 | • 부서 변경, 퇴직자 권한 삭제<br>• 개인정보 취급자 대상 권한 부여 현황 | • E-HR 시스템 담당자별 권한 확인<br>• 퇴직자 권한 삭제 여부 확인                     |

| BUSINESS OVERVIEW                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ESG MANAGEMENT                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| PERFORMANCE                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <div>ENVIRONMENTAL</div> <div>환경경영</div> <div>기후변화 대응</div> <div>환경영향 관리</div> <div>SOCIAL</div> <div>제품품질 및 고객만족</div> <div>사업장 안전</div> <div>인재경영</div> <div>책임있는 공급망</div> <div>지역사회 기여</div> <div>GOVERNANCE</div> <div>지배구조</div> <div>리스크 관리</div> <div>정보보안</div> <div>▶ 윤리경영</div> |
| ESG DATA                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| APPENDIX                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| KET SUSTAINABILITY REPORT 2023                                                                                                                                                                                                                                                             |

# 윤리경영

## 정책 및 방침

한국단자공업은 윤리헌장을 제정하고 행동강령을 통해 임직원이 업무 수행 시 윤리경영을 실천할 수 있도록 올바른 행동과 가치판단의 기준을 제시하고 있습니다. 특히, 2023년 4월에는 ‘임직원 행동규범’을 별도로 제정하여 투명한 기업운영과 윤리인식 수준 향상을 위해 노력하고 있습니다. 행동규범의 적용 범위는 임직원을 비롯해 과반수 지분을 갖는 국내외 자회사와 사업 파트너를 모두 포함하고 있습니다.



윤리헌장

### 윤리헌장

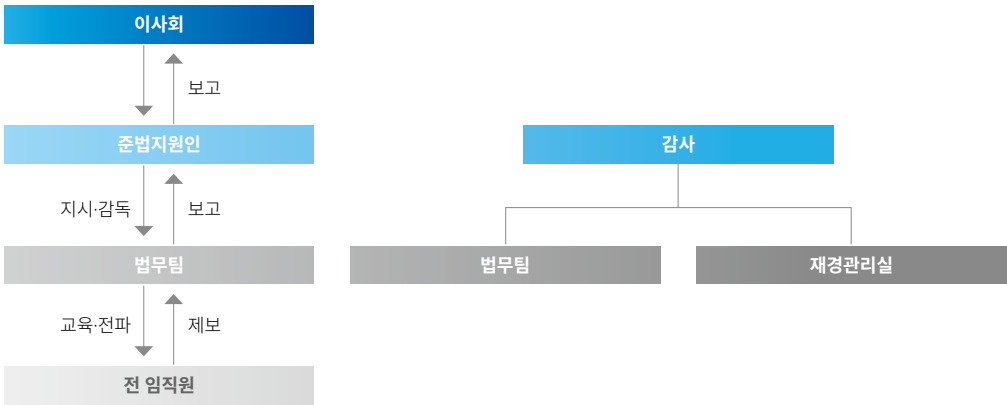
한국단자공업은 윤리경영을 통해 지역사회와 함께 발전하고 국내뿐 아니라 신뢰받는 글로벌 기업이 되고자 윤리경영 헌장을 제정하여 다음 사항을 준수하고 있습니다.

- 우리는 창의적 사고와 도전적 행동으로 사명을 달성하고, 세계적인 부품 메이커가 되기 위해 노력한다.
- 우리는 높은 윤리적 가치관을 바탕으로 정직하고 공정한 자세로 업무를 처리하며, 부패방지 및 깨끗한 공직풍토 조성에 앞장선다.
- 우리는 항상 고객의 입장에서 생각하고 행동하며, 고객의 요구와 기대에 부응하는 고품질의 서비스를 적기에 제공함으로써 고객에게 기쁨과 편안함을 제공한다.
- 우리는 공정하고 투명한 기업풍토를 조성하고, 상호 신뢰와 협력관계를 구축함으로써 모든 이해관계자와 공동의 발전을 추구한다.
- 우리는 건전한 시장경제 확립을 위해 담합 등 비윤리적 불법행위를 하지 않으며, 독점규제 및 공정거래에 관한 법률을 준수한다.
- 우리는 협력사와의 동반성장을 도모하고, 협력사로부터 부적절한 이익 공여 및 수령을 금지하며, 하도급거래 공정화에 관한 법률을 준수한다.
- 우리는 지역공동체임을 인식하고, 기업이 할 수 있는 사회공헌 활동에 적극 참여한다.
- 우리는 임직원 개인의 인격을 존중하고 차별대우를 하지 않으며, 공평한 기회와 공정한 평가를 받도록 하는 한편 임직원의 건강과 삶의 질 향상에 주력한다.
- 우리는 국내외 제반 법규를 준수하고, 국가와 사회가 건전하고 풍요로우며 더욱 발전할 수 있도록 책임과 의무를 다한다.
- 우리는 생명을 존중하고 깨끗한 자연환경을 조성하기 위해 안전사고예방 및 환경오염 방지에 노력한다.
- 우리는 돈세탁, 탈세 등을 금지하고 사업을 수행하는 각 국가의 조세 법규 및 제도를 준수하며, 납세의 의무를 성실히 이행하기 위해 노력한다.
- 우리는 상업적 실질이 없는 조세 구조(수익을 인위적으로 부풀리기 위한 재화 및 용역 교환 등)사용을 금지한다.
- 우리는 이익을 위해 사기, 배임, 횡령 등 행위를 금지한다.

## 추진 체계

한국단자공업은 준법·윤리경영 활동이 효율적으로 수행될 수 있도록 준법지원인을 선임하였습니다. 준법지원인을 통해 준법통제기준의 준수 여부를 점검하며, 경영진과 임직원이 정해진 법과 규정을 준수하고 회사 경영을 적절하게 수행하는지 이사회에 보고하고 있습니다. 또한, 당사의 내부감사기구 지원 조직은 자금관리팀과 법무팀입니다. 자금관리팀은 감사의 감사업무 수행을 직·간접적으로 지원하고, 법무팀은 회사의 업무활동 전반에 대한 제·규정 및 법령의 준수 또는 명령·지시 사항의 이행 여부를 조사, 검토, 평가하고 있습니다.

### 윤리경영 조직 체계







|                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| BUSINESS OVERVIEW                                                                                      |
| ESG MANAGEMENT                                                                                         |
| PERFORMANCE                                                                                            |
| ENVIRONMENTAL <div>환경경영</div> <div>기후변화 대응</div> <div>환경영향 관리</div>                                    |
| SOCIAL <div>제품품질 및 고객만족</div> <div>사업장 안전</div> <div>인재경영</div> <div>책임있는 공급망</div> <div>지역사회 기여</div> |
| GOVERNANCE <div>지배구조</div> <div>리스크 관리</div> <div>정보보안</div> <div>▶ 윤리경영</div>                         |
| ESG DATA                                                                                               |
| APPENDIX                                                                                               |
| KET SUSTAINABILITY REPORT 2023                                                                         |

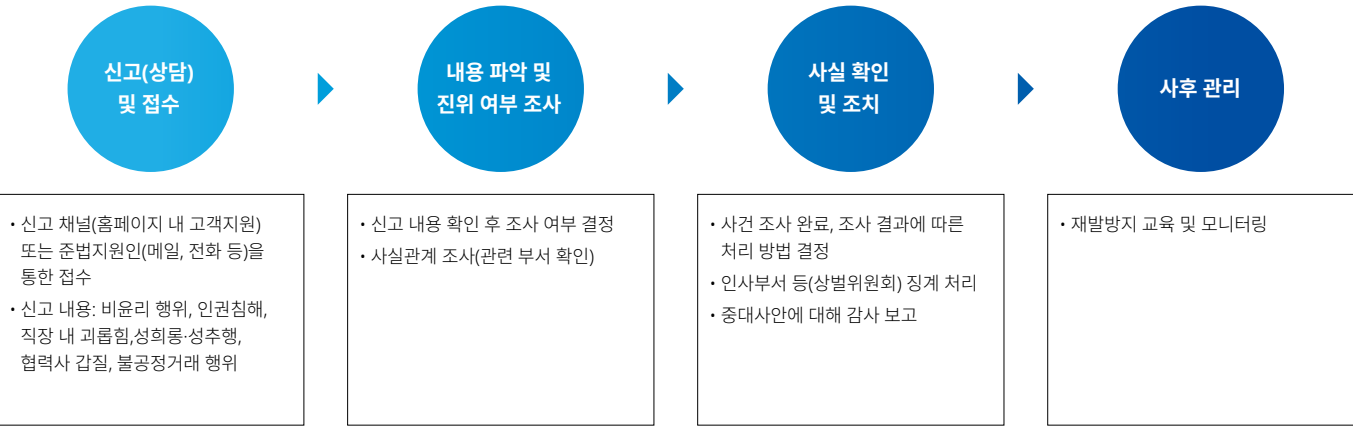
# 윤리경영

## 신고 및 소통 채널

### 제보 및 신고 시스템

한국단자공업은 홈페이지 내 ‘신고·제보 채널’을 통해 임직원의 비윤리 행위, 불공정 거래행위에 대한 신고와 더불어 고충사항 및 윤리기준에 대해 상담을 받을 수 있는 신고제도를 운영하고 있습니다. ‘신고·제보 채널’을 통해 비윤리 행위, 인권 침해, 직장 내 괴롭힘, 성희롱·성추행, 협력사 갑질, 불공정거래 행위 등을 신고할 수 있습니다. 신고가 접수되면 준법지원인이 14일 이내 조사하여 결과를 규정에 따라 인사부서 등에 인계하여 징계 의뢰하고, 중대한 사안에 대해서는 지체없이 CEO에게 보고하고 있습니다. 홈페이지 내 신고절차 및 내부고발자 보호 규정을 안내하여, 신고자의 신분과 2차 피해 발생 방지를 철저하게 보장하고 있습니다.

### 신고 처리 프로세스



### 제보자 보호

한국단자공업은 임직원의 행동규범 위반이나 위반 의심 사례를 발견한 경우 신고할 수 있는 신고센터를 상시 운영하며, 사내 포털 전체 공지 게시판에도 게시하여 내부 익명 신고 채널 및 내부고발자 보호 규정을 안내하고 있습니다. 2023년에는 내부고발자 보호 규정을 구체화하여 관리하고 있습니다. 이에 따라, 임직원이 불이익조치에 대한 두려움 없이 문제를 제기할 수 있도록 신고한 제보자의 신원을 보호하고 제보자에게 불이익을 주는 차별, 괴롭힘, 위협 등의 행위를 허용하지 않습니다.



BUSINESS OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

PERFORMANCE

ESG DATA

APPENDIX

# ESG DATA

- 063 재무 성과
- 064 환경 성과
- 066 사회 성과
- 072 거버넌스 성과

|                                      |
|--------------------------------------|
| BUSINESS OVERVIEW                    |
| ESG MANAGEMENT                       |
| PERFORMANCE                          |
| ESG DATA                             |
| ▶ 재무 성과<br>환경 성과<br>사회 성과<br>거버넌스 성과 |
| APPENDIX                             |

# 재무 성과

요약연결재무정보

| 구분             | 단위  | 2021          | 2022          | 2023          |
|----------------|-----|---------------|---------------|---------------|
| 비유동자산          | 천 원 | 573,792,467   | 623,581,015   | 677,320,678   |
| 유형자산           | 천 원 | 465,261,557   | 534,366,825   | 561,568,614   |
| 사용권자산          | 천 원 | 8,468,093     | 8,668,774     | 26,241,200    |
| 무형자산           | 천 원 | 9,169,396     | 9,260,357     | 9,104,069     |
| 관계기업투자자산       | 천 원 | 4,950,994     | 5,519,118     | 4,567,051     |
| 장기기타금융자산       | 천 원 | 75,383,952    | 47,314,926    | 52,060,303    |
| 장기기타수취채권       | 천 원 | 1,245,516     | 2,286,052     | 2,689,305     |
| 이연법인세자산        | 천 원 | 8,837,907     | 14,488,337    | 19,651,255    |
| 기타비유동자산        | 천 원 | 475,052       | 1,676,626     | 1,438,880     |
| 유동자산           | 천 원 | 551,370,812   | 666,195,440   | 747,731,088   |
| 재고자산           | 천 원 | 170,404,616   | 246,993,711   | 255,976,957   |
| 매출채권           | 천 원 | 204,333,503   | 247,363,336   | 247,003,023   |
| 기타수취채권         | 천 원 | 17,741,867    | 4,420,482     | 13,504,036    |
| 기타금융자산         | 천 원 | 91,399,021    | 46,097,041    | 47,928,357    |
| 기타유동자산         | 천 원 | 10,926,603    | 37,946,008    | 85,347,971    |
| 당기법인세자산        | 천 원 | -             | 33,760        | 31,533        |
| 현금및현금성자산       | 천 원 | 56,565,202    | 83,341,101    | 97,939,211    |
| 자산총계           | 천 원 | 1,125,163,279 | 1,289,776,455 | 1,425,051,765 |
| 자본금            | 천 원 | 5,207,500     | 5,207,500     | 5,207,500     |
| 자본잉여금          | 천 원 | 25,705,832    | 25,705,832    | 25,705,832    |
| 자본조정(손실)       | 천 원 | (3,122,089)   | (3,122,089)   | (3,122,089)   |
| 기타자본           | 천 원 | 31,947,250    | 12,136,608    | 17,491,928    |
| 이익잉여금          | 천 원 | 782,462,963   | 830,476,148   | 886,647,938   |
| 지배기업소유주지분합계    | 천 원 | 842,201,456   | 870,403,999   | 931,931,109   |
| 비지배지분합계(손실)    | 천 원 | (34,074)      | (119,762)     | (167,784)     |
| 자본총계           | 천 원 | 842,167,382   | 870,284,237   | 931,763,325   |
| 비유동부채          | 천 원 | 88,166,911    | 72,371,283    | 99,098,869    |
| 유동부채           | 천 원 | 194,828,986   | 347,120,936   | 394,189,571   |
| 부채총계           | 천 원 | 282,995,897   | 419,492,219   | 493,288,440   |
| 매출액            | 천 원 | 962,228,396   | 1,168,134,977 | 1,296,939,956 |
| 영업이익           | 천 원 | 76,226,360    | 64,257,367    | 111,745,138   |
| 당기순이익          | 천 원 | 62,880,356    | 48,629,559    | 72,856,237    |
| 지배주주지분순이익      | 천 원 | 62,916,614    | 48,715,247    | 72,904,259    |
| 비지배주주지분순이익(손실) | 천 원 | (36,258)      | (85,688)      | (48,022)      |
| 총포괄손익          | 천 원 | 85,181,902    | 35,337,354    | 68,699,588    |
| 기본주당순이익        | 원   | 6,100         | 4,723         | 7,068         |
| 연결에 포함된 회사수    | 개사  | 12            | 14            | 14            |

|                   |
|-------------------|
| BUSINESS OVERVIEW |
| ESG MANAGEMENT    |
| PERFORMANCE       |
| ESG DATA          |
| 재무 성과             |
| ▶ 환경 성과           |
| 사회 성과             |
| 거버넌스 성과           |
| APPENDIX          |

# 환경 성과

## 환경관리

| 구분                        | 단위   | 2021    | 2022    | 2023    |
|---------------------------|------|---------|---------|---------|
| 환경 법규 위반 건수               | 건    | 0       | 0       | 0       |
| 과태료                       | 백만 원 | 0       | 0       | 0       |
| ISO 14001 대상 사업장          | 개    | 8       | 11      | 11      |
| ISO 14001 인증 사업장          | 개    | 8       | 11      | 11      |
| ISO 14001 인증 사업장 비율       | %    | 100.0   | 100.0   | 100.0   |
| 친환경 제품 <sup>1)</sup> 매출액  | 백만 원 | 218,846 | 299,237 | 323,059 |
| 친환경 제품 <sup>1)</sup> 매출비중 | %    | 24.1    | 27.1    | 27.6    |

1) 친환경 제품: 전기차 등 환경친화적 자동차에 들어가는 부품

## 에너지

| 구분                       | 단위     | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------------------|--------|------|------|------|
| 총 에너지 소비량                |        |      |      |      |
| 전기(전력) 사용량               | TJ     | 662  | 660  | 696  |
| 에너지 소비 원단위 <sup>2)</sup> | TJ/억 원 | 0.07 | 0.06 | 0.05 |

2) 연결 매출액 기준으로 산정

## 온실가스 관리(관계사 포함)

| 구분                                     | 단위                    | 2021   | 2022   | 2023       |
|----------------------------------------|-----------------------|--------|--------|------------|
| 국내 사업장                                 |                       |        |        |            |
| 직/간접 온실가스 배출량(Scope 1&2) <sup>3)</sup> | tCO <sub>2</sub>      | 31,718 | 31,656 | 33,603     |
| 직접 온실가스 배출량(Scope 1)                   | tCO <sub>2</sub>      | 277    | 249    | 479        |
| 간접 온실가스 배출량(Scope 2)                   | tCO <sub>2</sub>      | 31,444 | 31,412 | 33,130     |
| 온실가스 배출 집약도 <sup>4)</sup>              | tCO <sub>2</sub> /억 원 | 2.97   | 2.43   | 2.38       |
| 기타 배출량(Scope 3) <sup>5)</sup>          | tCO <sub>2</sub>      | N/A    | N/A    | 173,821.95 |
| 구매 제품 및 서비스                            | tCO <sub>2</sub>      | N/A    | N/A    | 166,811.57 |
| 자본재                                    | tCO <sub>2</sub>      | N/A    | N/A    | 853.45     |
| Scope1, 2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동      | tCO <sub>2</sub>      | N/A    | N/A    | 2,659.96   |
| 사업장 발생 폐기물                             | tCO <sub>2</sub>      | N/A    | N/A    | 397.69     |
| 임직원 출장                                 | tCO <sub>2</sub>      | N/A    | N/A    | 1,852.57   |
| 임직원 출퇴근                                | tCO <sub>2</sub>      | N/A    | N/A    | 1,246.70   |
| 해외 사업장 <sup>6)</sup>                   |                       |        |        |            |
| 직접 온실가스 배출량(Scope 1)                   | tCO <sub>2</sub>      | 352    | 141    | 178        |
| 간접 온실가스 배출량(Scope 2)                   | tCO <sub>2</sub>      | 13,346 | 17,826 | 17,548     |

3) 소수점 이하 절사처리한 자회사별(KET 본사 및 연구소, 논현, 남동, 평택&물류, 화성, 평동), 케이티네트워크, 케이이티솔루션) 배출량의 합계로, 종류별 배출량의 합계와 상이함

4) 연결 매출액 기준

5) 국내 사업장 대상(케이티네트워크, 케이이티솔루션 제외)

6) 위해신개제전자유한공사, KET 베트남, KET 폴란드, KET 멕시코

## 온실가스 관리(개별 관계사)

| 구분                    | 단위               | 2023   |                    |                    |                      |         |         |         |
|-----------------------|------------------|--------|--------------------|--------------------|----------------------|---------|---------|---------|
|                       |                  | 한국전자공업 | KETN <sup>7)</sup> | KETS <sup>8)</sup> | KET 중국 <sup>9)</sup> | KET 베트남 | KET 폴란드 | KET 멕시코 |
| 직접 온실가스 배출량 (Scope 1) | tCO <sub>2</sub> | 231    | 27                 | 221                | 18                   | -       | 160     | -       |
| 간접 온실가스 배출량 (scope 2) | tCO <sub>2</sub> | 18,415 | 592                | 14,123             | 4,907                | 10,361  | 1,904   | 377     |

7) 케이티네트워크

8) 케이이티솔루션

9) 위해신개제전자유한공사

|                                      |
|--------------------------------------|
| BUSINESS OVERVIEW                    |
| ESG MANAGEMENT                       |
| PERFORMANCE                          |
| ESG DATA                             |
| 재무 성과<br>▶ 환경 성과<br>사회 성과<br>거버넌스 성과 |
| APPENDIX                             |

# 환경 성과

## 수자원 관리

| 구분                          | 단위      | 2021   | 2022   | 2023   |
|-----------------------------|---------|--------|--------|--------|
| 용수 취수량 <sup>1)</sup>        |         |        |        |        |
| 총 용수 취수량                    | ton     | 71,118 | 63,740 | 55,044 |
| 상수도                         | ton     | 71,118 | 63,740 | 55,044 |
| 용수 취수량 원단위 <sup>2)</sup>    | ton/억 원 | 7.39   | 5.46   | 4.24   |
| ‘High’인 지역에서의 취수량           | ton     | 해당없음   | 해당없음   | 해당없음   |
| ‘Extremely High’인 지역에서의 취수량 | ton     | 해당없음   | 해당없음   | 해당없음   |
| 폐수 배출량 <sup>3)</sup>        |         |        |        |        |
| 총 폐수 배출량                    | ton     | 33.5   | 24.6   | 22.6   |
| 폐수 배출량 원단위                  | ton/억 원 | 0.003  | 0.002  | 0.002  |
| 용수 사용량                      |         |        |        |        |
| 총 용수 사용량                    | ton     | 71,085 | 63,715 | 55,021 |
| 용수 사용량 원단위                  | ton/억 원 | 7.39   | 5.45   | 4.24   |
| ‘High’인 지역에서의 사용량           | ton     | 해당없음   | 해당없음   | 해당없음   |
| ‘Extremely High’인 지역에서의 사용량 | ton     | 해당없음   | 해당없음   | 해당없음   |

1) 지하수 취수량 없음  
2) 연결 매출액 기준으로 산정됨  
3) 남동 공장, 평택 공장 폐수 배출량이며, 원단위는 연결 매출액 기준임

## 유해물질 관리

| 구분                      | 단위 | 2021  | 2022  | 2023  |
|-------------------------|----|-------|-------|-------|
| 보고대상 유출                 |    |       |       |       |
| 보고대상 유출건수 <sup>4)</sup> | 건  | 0     | 0     | 0     |
| 보고대상 유출량                | kg | 0     | 0     | 0     |
| 대기오염물질 배출 <sup>5)</sup> |    |       |       |       |
| 총 대기오염물질 배출량            | 톤  | 0.038 | 0.158 | 1.102 |
| NOx                     | 톤  | N/A   | N/A   | N/A   |
| SOx                     | 톤  | N/A   | N/A   | N/A   |
| 먼지                      | 톤  | 0.038 | 0.158 | 1.102 |

4) 보고대상 유출 건 수: 누출, 배출, 방출, 주입, 처분, 시간 경과에 따른 유기배출 건 수  
5) Nox, SOx 배출량 신고 의무 대상이 아니며, 먼지 배출량은 남동, 평택, 평동 기준

## 폐기물 관리

| 구분                        | 단위      | 2021  | 2022  | 2023  |
|---------------------------|---------|-------|-------|-------|
| 지정폐기물 <sup>6)</sup>       |         |       |       |       |
| 총 지정폐기물량                  | ton     | 32    | 31    | 27    |
| 재활용 <sup>7)</sup>         | ton     | 13    | 12    | 12    |
| 소각                        | ton     | 19    | 19    | 15    |
| 매립                        | ton     | 0     | 0     | 0     |
| 일반폐기물                     |         |       |       |       |
| 총 일반폐기물량                  | ton     | 1,206 | 1,085 | 1,133 |
| 재활용 <sup>8)</sup>         | ton     | 1,161 | 1,053 | 1,101 |
| 소각                        | ton     | 45    | 31    | 32    |
| 매립                        | ton     | 0     | 0     | 0     |
| 폐기물 발생량 원단위 <sup>9)</sup> | ton/억 원 | 0.13  | 0.10  | 0.09  |
| 폐기물 재활용률 <sup>10)</sup>   | %       | 94.9  | 95.5  | 95.9  |

6) 올바른 시스템 기준  
7) 폐유액상, 공정오니  
8) 폐합성수지(평동 공장 외 KET 사업장), 스크랩/사출런너, 폐활성탄  
9) 연결 매출액 기준으로 산정  
10) 폐기물 재활용량 / 폐기물 발생량\*100%



|                                      |
|--------------------------------------|
| BUSINESS OVERVIEW                    |
| ESG MANAGEMENT                       |
| PERFORMANCE                          |
| ESG DATA                             |
| 재무 성과<br>▶ 환경 성과<br>사회 성과<br>거버넌스 성과 |
| APPENDIX                             |

# 사회 성과

## 공급망 관리

| 구분       | 단위  | 2021  | 2022  | 2023  |
|----------|-----|-------|-------|-------|
| 총공급망구매금액 | 억 원 | 6,387 | 8,139 | 7,631 |
| 원재료      | 억 원 | 2,741 | 3,842 | 3,218 |
| 임가공      | 억 원 | 1,399 | 1,544 | 1,660 |
| 매입부품     | 억 원 | 2,096 | 2,566 | 2,556 |
| 포장재      | 억 원 | 152   | 187   | 197   |

## 원자재 및 재생원자재 구매

| 구분                        | 단위  | 2021   | 2022   | 2023   |
|---------------------------|-----|--------|--------|--------|
| 원자재                       |     |        |        |        |
| 총 원자재 구매량                 | ton | 41,426 | 42,954 | 37,934 |
| 금속류(비철)                   | ton | 23,422 | 25,200 | 21,661 |
| 플라스틱류(수지)                 | ton | 17,887 | 17,613 | 16,130 |
| 포장재 <sup>1)</sup>         | ton | 117    | 141    | 143    |
| 재생원자재                     |     |        |        |        |
| 금속류(비철 임가공) <sup>2)</sup> | ton | 8,700  | 2,543  | 2,341  |
| 재생 원부자재 사용 비율             | %   | 21.06  | 5.94   | 6.19   |

1) 한국환경공단에 신고하는 재활용 분담금 신고 중량 기준  
2) 재활용 업체에 외부 판매(비철 판매)한 스크랩이 재자원화되어 들어오는 양

## 국내 안전보건경영시스템

| 구분                | 단위 | 2021  | 2022  | 2023  |
|-------------------|----|-------|-------|-------|
| 안전보건 인증 적용 근로자 수  | 명  | 1,105 | 1,176 | 1,155 |
| 안전보건 인증 적용 근로자 비율 | %  | 100   | 100   | 100   |

## 안전재해지표

| 구분          |        | 단위              | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------------|--------|-----------------|------|------|------|
| 산업재해율       |        |                 |      |      |      |
| 임직원         | 재해자 수  | 명               | 0    | 0    | 0    |
|             | 산업재해율  | %               | 0    | 0    | 0    |
| 협력사(사내 도급사) | 재해자 수  | 명               | 0    | 0    | 0    |
|             | 산업재해율  | %               | 0    | 0    | 0    |
| 도수율         |        |                 |      |      |      |
| 임직원         | 재해 건수  | 건               | 0    | 0    | 0    |
|             | 도수율    | 100만 시간당 발생 건수  | 0    | 0    | 0    |
| 협력사(사내 도급사) | 재해 건수  | 건               | 0    | 0    | 0    |
|             | 도수율    | 100만 시간당 발생 건수  | 0    | 0    | 0    |
| 강도율         |        |                 |      |      |      |
| 임직원         | 근로손실일수 | 건               | 0    | 0    | 0    |
|             | 강도율    | 1,000 시간당 발생 건수 | 0    | 0    | 0    |
| 협력사(사내 도급사) | 근로손실일수 | 건               | 0    | 0    | 0    |
|             | 강도율    | 1,000 시간당 발생 건수 | 0    | 0    | 0    |



BUSINESS OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

PERFORMANCE

ESG DATA

- 재무 성과
- 환경 성과
- ▶ 사회 성과
- 거버넌스 성과

APPENDIX

사회 성과

국내 고용 현황<sup>1)</sup>

| 구분             | 단위 | 2021  | 2022  | 2023  |
|----------------|----|-------|-------|-------|
| 총 임직원 수        | 명  | 1,105 | 1,176 | 1,155 |
| 성별             |    |       |       |       |
| 남자             | 명  | 1,009 | 1,071 | 1,034 |
| 여자             | 명  | 96    | 105   | 121   |
| 여성 임직원 비율      | %  | 8.7   | 8.9   | 10.5  |
| 연령별            |    |       |       |       |
| 30세 미만         | 명  | 102   | 67    | 91    |
| 30세 이상 50세 미만  | 명  | 857   | 929   | 911   |
| 50세 이상         | 명  | 146   | 180   | 153   |
| 직군별            |    |       |       |       |
| 임원             | 명  | 25    | 25    | 23    |
| 연구직            | 명  | 330   | 335   | 319   |
| 사무직            | 명  | 380   | 428   | 413   |
| 영업직            | 명  | 110   | 104   | 96    |
| 현장직            | 명  | 260   | 284   | 304   |
| 기간의 정함이 없는 근로자 |    |       |       |       |
| Full time      | 명  | 1,042 | 1,092 | 1,058 |
| 남자             | 명  | 977   | 1,023 | 986   |
| 여자             | 명  | 65    | 69    | 72    |
| 기간제 근로자        |    |       |       |       |
| Full time      | 명  | 63    | 84    | 97    |
| 남자             | 명  | 32    | 48    | 48    |
| 여자             | 명  | 31    | 36    | 49    |

1) 한국단자공업(주) 기준

글로벌 고용현황

| 구분                       | 단위 | 2021  | 2022  | 2023  |
|--------------------------|----|-------|-------|-------|
| 한국 <sup>2)</sup>         | 명  | 1,792 | 1,856 | 1,971 |
| 아시아(한국 제외) <sup>3)</sup> | 명  | 2,379 | 3,234 | 2,738 |
| 아메리카 <sup>4)</sup>       | 명  | 1     | 61    | 175   |
| 유럽 <sup>5)</sup>         | 명  | 77    | 80    | 220   |

2) 7개 국내법인: 한국단자공업(주), 케이이티솔루션(주), 케이티네트웍스(주), 케이티엔지니어링(주), 경원전자(주), 공영산업(주), (주)한빛누리  
3) 3개 해외법인, 1개 지사: KET 중국법인, KET 베트남법인, KET 일본법인, 상해지사  
4) 2개 해외법인, 1개 지사: KET 멕시코법인, KET 미국법인, 북미지사  
5) 1개 해외법인, 1개 지사: KET 폴란드법인, 독일지사

현지 출신 관리자<sup>6)</sup> 비율

| 구분                 | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------------|----|------|------|------|
| 한국단자공업             |    |      |      |      |
| 현지 전체 관리자 수        | 명  | 112  | 109  | 126  |
| 현지 출신 관리자 수        | 명  | 112  | 109  | 126  |
| 현지 출신 관리자 비율       | %  | 100  | 100  | 100  |
| 국내법인 <sup>7)</sup> |    |      |      |      |
| 현지 전체 관리자 수        | 명  | 50   | 50   | 51   |
| 현지 출신 관리자 수        | 명  | 50   | 50   | 51   |
| 현지 출신 관리자 비율       | %  | 100  | 100  | 100  |
| 해외법인 <sup>8)</sup> |    |      |      |      |
| 현지 전체 관리자 수        | 명  | 107  | 121  | 158  |
| 현지 출신 관리자 수        | 명  | 55   | 65   | 90   |
| 현지 출신 관리자 비율       | %  | 51.4 | 53.7 | 57   |

6) 직책자  
7) 케이이티솔루션(주), 케이티네트웍스(주), 케이티엔지니어링(주), 경원전자(주), 공영산업(주), (주)한빛누리  
8) KET 중국법인, KET 멕시코법인, KET 폴란드법인, KET 베트남법인

|                   |
|-------------------|
| BUSINESS OVERVIEW |
| ESG MANAGEMENT    |
| PERFORMANCE       |
| ESG DATA          |
| 재무 성과             |
| 환경 성과             |
| ▶ 사회 성과           |
| 거버넌스 성과           |
| APPENDIX          |

## 사회 성과

### 다양성 지표

| 구분                          | 단위 | 2021  | 2022  | 2023  |
|-----------------------------|----|-------|-------|-------|
| 사회적 약자 고용                   |    |       |       |       |
| 장애인 <sup>1)</sup>           | 명  | 20    | 20    | 21    |
| 보훈                          | 명  | 11    | 10    | 10    |
| 시간제                         | 명  | -     | -     | -     |
| 파견제                         | 명  | 2     | 2     | 3     |
| 여성 임직원                      |    |       |       |       |
| 총 임직원 수                     | 명  | 1,105 | 1,176 | 1,155 |
| 여성 임직원 수                    | 명  | 96    | 105   | 121   |
| 여성 임직원 비율                   | %  | 8.7   | 8.9   | 10.5  |
| 임원급 관리직 여성 인원               |    |       |       |       |
| 임원급 관리직 총 인원                | 명  | 25    | 25    | 23    |
| 임원급 관리직 중 여성 인원             | 명  | 0     | 0     | 0     |
| 임원급 관리직 중 여성 인원 비율          | %  | 0     | 0     | 0     |
| 관리직 <sup>2)</sup> 여성 인원     |    |       |       |       |
| 관리직 총 인원                    | 명  | 437   | 460   | 493   |
| 관리직 중 여성 인원                 | 명  | 9     | 13    | 16    |
| 관리직 중 여성 인원 비율              | %  | 2.1   | 2.8   | 3.2   |
| STEM <sup>3)</sup> 부서 여성 인원 |    |       |       |       |
| STEM 부서 총 인원                | 명  | 440   | 439   | 415   |
| STEM 부서 여성인원                | 명  | 31    | 31    | 34    |
| STEM 부서 여성인원 비율             | %  | 7.0   | 7.1   | 8.2   |

1) 장애인표준사업장 자회사(한빛누리) 기준  
2) 관리직: G5 레벨 이상  
3) STEM: Science·Teach·Engineering·Math 부서

### 인재 채용 및 이직

| 구분                      | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------------------------|----|------|------|------|
| 연령별 신규 채용               |    |      |      |      |
| 30세 미만                  | 명  | 47   | 65   | 79   |
| 30세 이상 50세 미만           | 명  | 95   | 148  | 155  |
| 50세 이상                  | 명  | 8    | 12   | 12   |
| 성별 신규 채용                |    |      |      |      |
| 남성                      | 명  | 110  | 179  | 185  |
| 여성                      | 명  | 40   | 46   | 61   |
| 연령별 이직                  |    |      |      |      |
| 30세 미만                  | 명  | 22   | 45   | 55   |
| 30세 이상 50세 미만           | 명  | 92   | 126  | 147  |
| 50세 이상                  | 명  | 14   | 19   | 27   |
| 성별 이직                   |    |      |      |      |
| 남성                      | 명  | 110  | 151  | 186  |
| 여성                      | 명  | 18   | 39   | 43   |
| 연령별 자발적 이직              |    |      |      |      |
| 30세 미만                  | 명  | 17   | 43   | 38   |
| 30세 이상 50세 미만           | 명  | 77   | 105  | 103  |
| 50세 이상                  | 명  | 3    | 6    | 12   |
| 성별 자발적 이직               |    |      |      |      |
| 남성                      | 명  | 87   | 128  | 134  |
| 여성                      | 명  | 10   | 26   | 19   |
| 총 자발적 이직 <sup>4)</sup>  |    |      |      |      |
| 총 자발적 이직률 <sup>5)</sup> | %  | 8.8  | 13.1 | 13.3 |

4) 정년퇴임을 제외한 퇴직자 수  
5) 총 자발적 이직 산식: (총 자발적 이직자 수/임직원 수)\*100

|                                      |
|--------------------------------------|
| BUSINESS OVERVIEW                    |
| ESG MANAGEMENT                       |
| PERFORMANCE                          |
| ESG DATA                             |
| 재무 성과<br>환경 성과<br>▶ 사회 성과<br>거버넌스 성과 |
| APPENDIX                             |

# 사회 성과

## 임직원 평가 및 보상

| 구분                                     | 단위 | 2021      | 2022      | 2023      |
|----------------------------------------|----|-----------|-----------|-----------|
| 국내 임직원 보수                              |    |           |           |           |
| 법정최저시급                                 | 원  | 8,720     | 9,160     | 9,620     |
| 신입사원임금(남) <sup>1)</sup>                | 원  | 2,401,570 | 2,401,570 | 2,527,970 |
| 신입사원임금(여) <sup>1)</sup>                | 원  | 2,401,570 | 2,401,570 | 2,527,970 |
| 비율(남) <sup>2)</sup>                    | %  | 122       | 116       | 116       |
| 비율(여) <sup>2)</sup>                    | %  | 122       | 116       | 116       |
| 정기적 성과 평가를 받은 임직원 <sup>3)</sup>        |    |           |           |           |
| 정기 성과평가 대상 근로자 수                       | 명  | 1,029     | 1,046     | 1,038     |
| 남성                                     | 명  | 969       | 979       | 968       |
| 여성                                     | 명  | 60        | 67        | 70        |
| 정기 성과평가를 받은 근로자 수                      | 명  | 1,029     | 1,046     | 1,038     |
| 남성                                     | 명  | 969       | 979       | 968       |
| 여성                                     | 명  | 60        | 67        | 70        |
| 정기 성과평가를 받은 근로자 비율                     | %  | 100       | 100       | 100       |
| 국내 남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율 <sup>4)</sup> |    |           |           |           |
| 국내 하위직급 남성 대비 여성의 평균 기본급 및 보상 비율       | %  | 96        | 95        | 100       |
| 국내 중위직급 남성 대비 여성의 평균 기본급 및 보상 비율       | %  | 94        | 95        | 97        |
| 국내 상위직급 남성 대비 여성의 평균 기본급 및 보상 비율       | %  | N/A       | N/A       | 85        |
| 국내 임원급 남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율           | %  | N/A       | N/A       | N/A       |

1) 대졸 신입사원 월급여(기본급) 기준  
2) 법정 최저임금 대비 신입사원 임금 비율  
3) 평가일 기준 내부 기준에 따라 평가 대상 제외자 미포함  
4) 동등한 지위/직급 간 남녀 급여 비교를 위해 하위(사원/연구원), 중위(책임/책임연구원), 상위(수석/수석연구원), 임원으로 구분함

## 출산휴가 및 육아휴직

| 구분                       | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------------------|----|------|------|------|
| 육아휴직을 받을 권리가 있는 임직원의 총 수 |    |      |      |      |
| 남성                       | 명  | 328  | 331  | 422  |
| 여성                       | 명  | 5    | 7    | 10   |
| 육아휴직을 사용한 임직원의 총 수       |    |      |      |      |
| 남성                       | 명  | 5    | 6    | 9    |
| 여성                       | 명  | 4    | 3    | 1    |
| 육아휴직 복귀대상자               |    |      |      |      |
| 남성                       | 명  | 1    | 9    | 8    |
| 여성                       | 명  | 2    | 4    | 1    |
| 육아휴직 복귀자                 |    |      |      |      |
| 남성                       | 명  | 1    | 8    | 8    |
| 여성                       | 명  | 2    | 4    | 1    |
| 육아휴직 복귀율 <sup>4)</sup>   |    |      |      |      |
| 남성                       | %  | 100  | 89   | 100  |
| 여성                       | %  | 100  | 100  | 100  |
| 복귀 후 유지율 <sup>5)</sup>   |    |      |      |      |
| 남성                       | %  | 100  | 88   | 86   |
| 여성                       | %  | 100  | 100  | 100  |

4) (보고 연도 업무 복귀자 / 보고 연도 복귀 대상자)\*100%  
5) (보고 연도 복귀 후 12개월 근속한 임직원 수 / 보고 연도 업무 복귀자)\*100%

## 모성보호 및 유연근무 제도

| 구분                  | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------------|----|------|------|------|
| 임신기 근로단축            | 명  | 1    | 1    | 0    |
| 육아기 근로단축            | 명  | 0    | 1    | 3    |
| 남성                  | 명  | 0    | 0    | 0    |
| 여성                  | 명  | 0    | 1    | 3    |
| 자녀입학 돌봄휴가           | 명  | 0    | 1    | 0    |
| 남성                  | 명  | 0    | 0    | 0    |
| 여성                  | 명  | 0    | 1    | 0    |
| 유연근무제 <sup>6)</sup> | 명  | 38   | 16   | 9    |

6) 현재 탄력근무제만 운영 중

|                                      |
|--------------------------------------|
| BUSINESS OVERVIEW                    |
| ESG MANAGEMENT                       |
| PERFORMANCE                          |
| ESG DATA                             |
| 재무 성과<br>환경 성과<br>▶ 사회 성과<br>거버넌스 성과 |
| APPENDIX                             |

# 사회 성과

## 임직원 교육 현황

| 구분                       | 단위     | 2021  | 2022  | 2023   |
|--------------------------|--------|-------|-------|--------|
| 임직원 교육 현황                |        |       |       |        |
| 총 근로자 수                  | 명      | 1,105 | 1,176 | 1,155  |
| 총 교육 인원                  | 명      | 241   | 308   | 801    |
| 총 교육시간                   | 시간     | 4,521 | 7,463 | 22,089 |
| 인당 교육시간                  | 시간/명   | 4.1   | 6.3   | 19.1   |
| 총 교육비용                   | 백만 원   | 204.6 | 250.0 | 326.6  |
| 인당 교육비용                  | 백만 원/명 | 0.2   | 0.2   | 0.3    |
| 임직원 윤리경영 교육 현황           |        |       |       |        |
| 청탁금지법 교육                 | 명      | 38    | 125   | 102    |
| 공정거래 교육                  | 명      | 38    | 125   | 102    |
| 윤리경영 실천 서약 <sup>1)</sup> |        |       |       |        |
| 윤리경영 실천 서약 근로자 비율        | %      | 95.6  | 96.8  | 99.6   |
| 성희롱 예방 교육                |        |       |       |        |
| 교육 횟수                    | 회      | 1     | 1     | 1      |
| 교육 대상자                   | 명      | 1,139 | 1,178 | 1,189  |
| 교육 수료자                   | 명      | 1,110 | 1,145 | 1,167  |
| 교육 비용                    | 백만 원   | 1.1   | 1.2   | 1.2    |
| 교육 시간                    | 시간     | 1     | 1     | 1      |
| 장애인 인식 개선교육              |        |       |       |        |
| 교육 횟수                    | 회      | 1     | 1     | 1      |
| 교육 대상자                   | 명      | 1,139 | 1,178 | 1,189  |
| 교육 수료자                   | 명      | 1,111 | 1,142 | 1,161  |
| 교육 비용                    | 백만 원   | 1.1   | 1.2   | 1.2    |
| 교육 시간                    | 시간     | 1     | 1     | 1      |

1) 휴직 및 해외출장자 등 서약서 미작성자에 대해서는 복귀 시 체결 예정

## 노사 커뮤니케이션

| 구분                | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------------------|----|------|------|------|
| 노사협의회 안전 처리율      |    |      |      |      |
| 안전 수              | 건  | 13   | 14   | 18   |
| 조치 안전 수           | 건  | 13   | 14   | 18   |
| 조치 완료율            | %  | 100  | 100  | 100  |
| 익명 고충 게시판         |    |      |      |      |
| 업무환경 개선 접수 건수     | 건  | 2    | 2    | 3    |
| 업무환경 개선 처리 건수     | 건  | 2    | 2    | 3    |
| 복리후생 향상 접수 건수     | 건  | 2    | 1    | 6    |
| 복리후생 향상 처리 건수     | 건  | 2    | 1    | 6    |
| 인사 노동 제도 개선 접수 건수 | 건  | 0    | 0    | 0    |
| 인사 노동 제도 개선 처리 건수 | 건  | 0    | 0    | 0    |

## 사회공헌

| 구분                         | 단위   | 2021 | 2022 | 2023 |
|----------------------------|------|------|------|------|
| 사회공헌 비용                    |      |      |      |      |
| 자선 기부(현금 기부) <sup>2)</sup> | 백만 원 | 138  | 178  | 109  |

2) 별도 재무제표 기부금 기준

|                                      |
|--------------------------------------|
| BUSINESS OVERVIEW                    |
| ESG MANAGEMENT                       |
| PERFORMANCE                          |
| ESG DATA                             |
| 재무 성과<br>환경 성과<br>▶ 사회 성과<br>거버넌스 성과 |
| APPENDIX                             |
|                                      |

# 사회 성과

## 협력사 관리

| 구분                                        | 단위  | 2021  | 2022  | 2023  |
|-------------------------------------------|-----|-------|-------|-------|
| 협력사 선정                                    |     |       |       |       |
| 총 신규 등록 협력사 수 <sup>1)</sup>               | 개사  | 41    | 15    | 19    |
| 사회, 환경 기준에 따라 심사한 신규 협력사 수 <sup>2)</sup>  | 개사  | -     | -     | 12    |
| 사회, 환경 기준에 따라 심사한 신규 협력사 비율               | %   | -     | -     | 63    |
| 협력사 평가                                    |     |       |       |       |
| 정기 평가 대상 협력사 수 <sup>3)</sup>              | 개사  | -     | -     | 50    |
| 사회, 환경 기준에 따라 평가받은 정기 협력사 수 <sup>4)</sup> | 개사  | -     | -     | 50    |
| 사회, 환경 기준에 따라 평가받은 정기 협력사 비율              | %   | -     | -     | 100   |
| 협력사 행동규범 준수 계약 비율                         |     |       |       |       |
| 전체 협력사 수 <sup>5)</sup>                    | 개사  | 344   | 326   | 311   |
| 협력사 행동규범 준수 서약 협력사 수 <sup>6)</sup>        | 개사  | -     | -     | 50    |
| 협력사 행동규범 준수 계약 비율                         | %   | -     | -     | 16    |
| 국내 주요 협력사                                 |     |       |       |       |
| 총 협력사 수                                   | 개사  | 344   | 326   | 311   |
| 현지 공급업체                                   |     |       |       |       |
| 총 현지 공급업체 수                               | 개사  | 344   | 326   | 311   |
| 한국                                        | 개사  | 296   | 281   | 271   |
| 중국                                        | 개사  | 15    | 13    | 16    |
| 아시아, 오세아니아                                | 개사  | 16    | 17    | 13    |
| 아메리카                                      | 개사  | 4     | 5     | 3     |
| 유럽                                        | 개사  | 13    | 10    | 8     |
| 현지 공급업체                                   |     |       |       |       |
| 총 현지 공급업체 구매 비용                           | 억 원 | 6,387 | 8,139 | 7,631 |
| 한국                                        | 억 원 | 5,840 | 7,171 | 6,905 |
| 중국                                        | 억 원 | 384   | 755   | 416   |
| 아시아, 오세아니아                                | 억 원 | 102   | 143   | 180   |
| 아메리카                                      | 억 원 | 1     | 1     | 1     |
| 유럽                                        | 억 원 | 59    | 68    | 129   |

1) 국내 외 제조/대리점 신규 협력사 등록  
2) 2021~2022년 기준수립, 2023년부터 실시(해외(5)/대리점(1)/1회성(1) 제외)  
3) 내부관리 기준에 근거하여 거래 규모가 일정 수준에 도달한 기업 대상 연 1회 실시(해외 협력사 및 대리점 제외)  
4) 2021~2022년 기준수립, 2023년부터 협력사 자체평가 실시  
5) 해외 협력사 및 대리점 제외  
6) 2021~2022년 기준수립, 2023년부터 실시

## 제품품질 및 고객만족

| 구분                                      | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------------------------------------|----|------|------|------|
| 제품 및 서비스 관련 안전보건 규정 위반                  |    |      |      |      |
| 제품 및 서비스 안전보건 규정 위반 건 수                 | 건  | 0    | 0    | 0    |
| 사용자 안전보건영향 평가가 실시된 제품의 비율 <sup>7)</sup> | %  | 100  | 100  | 100  |
| 리콜 발생 현황                                |    |      |      |      |
| 총 리콜 건수                                 | 건  | 0    | 0    | 0    |
| 리콜된 상품 수                                | 개  | 0    | 0    | 0    |
| 품질교육                                    |    |      |      |      |
| 사외교육                                    | 명  | 5    | 23   | 27   |
| 고객만족 경영                                 |    |      |      |      |
| 클레임 접수 건수                               | 건  | 151  | 93   | 107  |
| 조치 건수                                   | 건  | 151  | 93   | 107  |
| 진행 건수                                   | 건  | 0    | 0    | 0    |

7) 한국단자공업(주) 내부기준에 따라 설정한 중요 제품군 중 안전보건 영향 평가를 포함하여 제품 인증을 받은 비율

## 리스크 관리

| 구분                                          | 단위   | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------------------------------------|------|------|------|------|
| 윤리경영 리스크 점검 현황 <sup>8)</sup>                |      |      |      |      |
| 부패 리스크 평가 수행 사업장 수                          | 개사   | 1    | 1    | 1    |
| 부패 리스크 평가 수행 사업장 비율                         | %    | 100  | 100  | 100  |
| 중대한 부패 리스크가 발생한 사업장 수                       | 개사   | 0    | 0    | 0    |
| 확인된 비윤리적(부패) 사례 건 수                         | 건    | 0    | 0    | 0    |
| 비윤리적(부패)행위 조치 건 수                           | 건    | 0    | 0    | 0    |
| 비윤리적(부패)행위에 따른 교육 횟수                        | 건    | 0    | 0    | 0    |
| 비윤리적(부패)사건으로 인한 파트너 계약 파기 건 수               | 건    | 0    | 0    | 0    |
| 비윤리적(부패)사건으로 인한 임직원 해고 또는 징계 건 수            | 건    | 0    | 0    | 0    |
| 법규 위반                                       |      |      |      |      |
| 정보 보안/사이버 보안 사고 건수                          | 건    | 0    | 0    | 0    |
| 개인정보 관련 정보 보안 위반 건수                         | 건    | 0    | 0    | 0    |
| 윤리경영 관련 법규 위반 건수                            | 건    | 0    | 0    | 0    |
| 반부패 관련 법규 위반 건수                             | 건    | 0    | 0    | 0    |
| 공정경쟁 관련 법규 위반 건수                            | 건    | 0    | 0    | 0    |
| 과태료                                         |      |      |      |      |
| 정보 보안 위반 또는 사이버 보안 사고 발생으로 지급한 벌금 또는 과태료 총액 | 백만 원 | 0    | 0    | 0    |
| 제품 안전 관련 법규 위반으로 인한 금전적 손실액                 | 백만 원 | 0    | 0    | 0    |
| 반부패 관련 법규 위반으로 인한 금전적 손실액                   | 백만 원 | 0    | 0    | 0    |
| 공정경쟁 관련 법규 위반으로 인한 금전적 손실액                  | 백만 원 | 0    | 0    | 0    |
| 기타 법규 위반으로 인한 금전적 손실액                       | 백만 원 | 0    | 0    | 0    |

8) 범위는 한국단자공업(주)에 한함



## 거버넌스 성과

### 협회비 납부 및 기타 지출

| 구분     | 단위   | 2021   | 2022   | 2023   |
|--------|------|--------|--------|--------|
| 유관 협회  | 백만 원 | 34     | 35     | 43     |
| 납부 세액  | 백만 원 | 26,331 | 23,081 | 24,404 |
| 정부 보조금 | 백만 원 | 2,090  | 2,500  | 1,900  |

## 법인세 납부 현황

| 구분                    | 단위   | 2021   | 2022   | 2023    |
|-----------------------|------|--------|--------|---------|
| 세전이익 <sup>1)</sup>    | 백만 원 | 86,359 | 69,551 | 100,019 |
| 법인세비용 <sup>1)</sup>   | 백만 원 | 23,479 | 20,921 | 27,163  |
| 법인세 납부액 <sup>2)</sup> | 백만 원 | 26,331 | 23,081 | 24,404  |

### 1) 연결기준

2) 연결기준(현금흐름상 법인세 납부액)

|                   |
|-------------------|
|                   |
| BUSINESS OVERVIEW |
| ESG MANAGEMENT    |
| PERFORMANCE       |
| ESG DATA          |
| APPENDIX          |

# APPENDIX

- 074 정책
- 082 GRI Index
- 086 SASB Index
- 088 UNGC Index
- 089 온실가스 검증의견서
- 090 제3자 검증의견서
- 092 수상 및 가입협회
- 093 보고서 제작 참여 부서

| BUSINESS OVERVIEW                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ESG MANAGEMENT                                                                                                                                                           |
| PERFORMANCE                                                                                                                                                              |
| ESG DATA                                                                                                                                                                 |
| APPENDIX                                                                                                                                                                 |
| <div>▶ 정책</div> <div>GRI INDEX</div> <div>SASB INDEX</div> <div>UNGC INDEX</div> <div>온실가스 검증의견서</div> <div>제3자 검증의견서</div> <div>수상 및 가입협회</div> <div>보고서 제작 참여 부서</div> |

# 정책

## 환경경영 정책

### 목적

본 정책은 환경친화적 경영을 통해 지속가능한 성장을 추구하며 환경성과를 지속적으로 개선하여 환경오염을 최소화하며, 사업활동 및 이해관계자와의 협력을 통해 지속가능한 발전과 기후 위기 극복에 기여하는 것을 목적으로 한다.

### 적용 범위

본 정책은 기업 활동을 영위하는 구성원, 자회사, 협력업체 등 모든 임직원에게 적용하며, 환경경영정책에 따라 업무를 수행하고, 당사와 거래하는 협력사 및 파트너 사에도 본 정책을 준수하도록 권장한다.

### 환경경영 방침

- 경영책임자는 환경친화적 경영을 통해 지속가능한 환경과 발전을 위해 노력한다.
- 환경 관련 국내외 법규를 준수하고 고객 및 이해관계자의 요구사항을 준수하여, 환경경영 추진을 위해 필요한 정책을 수립하고 이행한다.
- 환경영향평가 및 리스크 파악을 실시하여 생산공정에서 발생할 수 있는 잠재적인 환경 위험 요소를 파악하고, 개선하여 환경영향을 최소화한다.
- 폐기물 발생 최소화, 재활용 및 재사용 확대, 적정 처리 및 관리, 그리고 지속적인 모니터링과 개선을 통해 자원 효율성을 높이고 환경오염을 최소화한다.
- 기후변화 위기 대응을 위하여 온실가스 배출을 줄이고 친환경 기술 개발 등 중장기 목표와 전략을 수립하고 지속적인 활동을 수행하고 이행한다.
- 경영 활동이 생물다양성에 미치는 영향을 지속적으로 평가하고, 이를 최소화하기 위한 방안을 모색하고 실천하여 생태계 균형 유지를 위해 노력한다.
- 제품 환경유해물질 관리시스템을 구축하여 국내외 제품 환경규제에 적극 대처하고, 제품 사용에 따른 환경영향을 최소화한다.

### 환경경영 거버넌스

한국단자공업은 대표이사를 환경경영과 관련된 주요 사안의 최고 책임자로 하여, 환경경영 전략 방향과 이행계획을 검토하고, 업무 집행에 관한 주요 사항을 결정한다. 한국단자공업은 환경경영 이행 전담조직을 두어 관련 업무를 수행하고, 주요 역할은 환경경영 전략 수립 및 경영시스템(ISO14001) 구축 및 운영, 사업장 오염물질 관리방안 마련, 리스크 및 기회 파악, 환경영향평가 등 환경경영에 관한 사항을 점검하고 이행여부를 모니터링하여 환경경영 시스템이 안정적으로 운영될 수 있도록 한다.



### 환경경영 전략

한국단자공업은 친환경 사업장 조성을 위해 환경 관리 시스템을 구축하고, 환경 관련 법규 및 규제를 준수하며, 환경성과를 모니터링하여 개선하는 등 자연 환경 보호와 지속가능한 발전을 위해 노력한다.

#### 가. 환경경영시스템(ISO14001)

- 생산활동 및 시설이 환경에 미치는 영향을 파악하고, 개선하기 위하여 환경경영 목표를 수립하고, 계획, 실행, 개선 전 과정을 체계적으로 수립하고 정기적으로 평가한다.
- 경영 활동에서 발생할 수 있는 환경오염, 자원 고갈, 기후변화 등을 분석하여 환경 리스크 및 기회를 파악하고 이를 지속적으로 모니터링, 개선 조치하여 환경 영향을 최소화한다.

#### 나. 환경 법규 준수

- 대기환경보전법, 물환경보전법, 폐기물관리법 등 사업장에 적용되는 환경 법규를 준수하고, 개정 여부를 모니터링하여 이력 관리한다.
- 환경 관련 법규의 개정이 발생하는 경우 사업장 적용 여부를 파악하고, 임직원들이 관련 법규를 이해하고 준수할 수 있도록 정기적으로 교육을 실시하여 환경 법규 준수의 중요성을 인식하고 실천할 수 있도록 한다.

#### 다. 수질 관리

- 생산공정에서 발생하는 폐수를 적절한 방법으로 보관하며, 폐수 위탁처리업체를 통해 안전하게 배출하며, 폐수 관리 시스템 발생량 등록을 통해 발생 이력을 관리한다.
- 폐수 관리를 위해 관련 법규 및 규제, 사내 규칙을 준수하여 처리하며, 용수 사용량 저감 및 재활용 방안을 모색하여 폐수 배출을 최소화하기 위해 노력한다.

#### 라. 대기 관리

- 생산공정에서 발생하는 가스, 입자상의 대기오염물질을 최소화하고, 배출허용기준을 초과하지 않도록 대기방지시설 설치를 통해 대기환경 오염사고를 예방한다.
- 배출시설 및 방지시설의 효율적인 운영과 이력 관리를 통해 관련 법규를 준수하고, 운영일지를 작성하여 환경에 미치는 영향을 파악하고 지속적으로 모니터링한다.

#### 마. 폐기물 관리

- 폐기물의 발생부터 보관, 수집/운반, 처리까지 사업장에서 발생하는 폐기물을 체계적으로 관리하고, 절차를 수립하여 관리한다.
- 집하장 설치 및 운영을 통해 폐기물을 종류별로 구분하여 보관하고, 폐기물 처리 시 폐기물 적법 처리 시스템 등록을 통해 폐기물 발생 현황을 파악하고 관리한다.
- 폐기물 운반 및 처리업체 선정 시 적합한 기준과 절차를 통해 선정하고, 폐기물 처리의 적법성, 환경 법규 위반사항 여부 등을 정기적으로 모니터링하고 관리한다.

#### 바. 소음/진동 관리

- 생산공정으로 인해 발생하는 소음을 예방하기 위해 적절한 보호구(귀마개, 이어폰 등)를 지급하고, 정기 건강검진(청력검사)을 실시하여 소음으로 인한 영향을 최소화한다.

#### 사. 토양오염 관리

- 화학물질이나 사업장 폐기물(일반 및 지정폐기물), 폐수로 인해 발생할 수 있는 토양오염을 예방하고, 적절한 처리를 통하여 사업장에서 발생할 수 있는 영향을 최소화한다.

#### 아. 온실가스 관리

- 신규 설비 도입 시 고효율 에너지 설비 도입, 전기 및 가스 에너지 사용량 저감, 사업장 에너지 저장 캠페인 시행 등 사업장 내 에너지 저감 활동을 추진한다.
- 온실가스 발생량 감축 목표 및 RE100 전환 계획을 수립하고, 정기적인 모니터링을 실시하여 탄소중립 목표를 달성할 수 있도록 계획 수립부터 이행, 검증 방안을 마련하여 이행방안을 추진한다.

#### 자. 화학물질 관리

- RoHS, REACH, WEEE 등 제품을 구성하는 모든 자재(부품, 원자재 등)에 함유되어 있는 유해물질을 파악하고, 사용제한 및 금지 규정에 따른 부품, 자재를 개선하여 인체에 미치는 영향을 최소화하도록 노력한다.
- 사업장 내 화학물질 사용 현황을 파악하고, 물질안전보건자료(MSDS) 검토를 통해 화학물질의 안전성 평가 및 화학물질관리 시스템 구축을 통해 안전한 사용을 유도한다.

#### 차. 생물다양성

- 신규 사업장 부지 선정 시 사업장 및 인근 지역의 생물다양성 현황을 조사하고 모니터링하여 보호가 필요한 종을 식별하고 생물다양성에 미치는 영향을 지속적으로 평가하고 관리하기 위한 방안을 마련하여 자연보호 및 경관을 훼손하지 않도록 한다.
- 임직원을 대상으로 생물다양성 교육을 실시하여 생물다양성에 대한 인식을 제고하며 자발적으로 참여할 수 있는 기회를 제공하기 위한 방안을 마련한다.

## 부 칙

본 환경경영 정책은 2024. 06. 01부로 제정하여 시행한다.

| 문서번호 | KM-02      |
|------|------------|
| 제정일자 | 2023.08.21 |
| 개정번호 | 0          |
| 개정일자 | -          |
| 담당조직 | 환경안전팀      |
| 승인자  | 대표이사       |

| BUSINESS OVERVIEW                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ESG MANAGEMENT                                                                                        |
| PERFORMANCE                                                                                           |
| ESG DATA                                                                                              |
| APPENDIX                                                                                              |
| ▶ 정책<br>GRI INDEX<br>SASB INDEX<br>UNGC INDEX<br>온실가스 검증의견서<br>제3자 검증의견서<br>수상 및 가입협회<br>보고서 제작 참여 부서 |

## 정책

### 안전·보건경영 정책

#### 목적

본 정책은 안전·보건 경영을 통해 지속가능한 성장을 추구하며 안전·보건 성과를 지속적으로 개선하여 재해와 질병발생을 최소화하며, 사업활동 및 이해관계자와의 협력을 통해 지속가능한 발전과 비상사태 및 재해발생 극복에 기여하는 것을 목적으로 한다. 안전·보건 경영정책은 국내외 안전·보건관련 법령 및 규정, 안전·보건경영 표준 및 지침(ISO45001) 등 한국단자공업 안전·보건 방침, 안전·보건경영 추진전략 및 목표를 기반으로 제정하였다.

#### 적용 범위

본 정책은 기업 활동을 영위하는 구성원, 자회사, 협력업체 등 모든 임직원에게 적용하며, 안전·보건 경영정책에 따라 업무를 수행하고, 당사와 거래하는 협력사 및 파트너 사에도 본 정책을 준수하도록 권장하며, 안전·보건 예방 점검 확대, 안전문화 내재화 안전신기술 도입 활동을 공동으로 추진한다.

#### 안전·보건경영 방침

- 안전·보건 경영을 통해 안전·보건 관리체계를 실현하며 최우선적으로 보장할 수 있도록 노력한다.
- 안전·보건 법규 및 경영방침을 준수하며 종사자의 권리를 보장하고 사회적 책임을 다하여 모범적인 안전·보건 경영의 선도 기업이 되고자 노력한다.
- 이해관계자와 종사자 간의 소통과 참여를 보장하며 자율안전활동 체계를 구축한다.
- 중대재해 발생 예방을 위한 안전·보건 체계를 구축 및 유지하며 유해·위험요인 확인 및 개선대책 마련 등 위험성평가 중심의 안전활동을 실시한다.
- 경영책임자는 도급, 용역, 위탁 업체의 안전·보건 또한 보장하며, 이를 위한 평가기준과 절차를 마련하는 등 지속적인 관리를 실시한다.

#### 안전·보건 거버넌스

한국단자공업의 안전·보건 경영방침의 기본 원칙은 글로벌 요구 수준에 부합하는 안전·보건 체계를 갖추는 것으로, ISO45001 국제표준 및 기타 규정 등을 준수하고 있다. 한국단자공업은 매년 전사 안전 및 보건에 관한 계획을 이사회에 보고하고 있으며, 산업재해 재발 방지대책 수립, 위험성평가 실시 등 안전·보건과 관련된 모든 안전은 근로자 대표가 포함된산업안전·보건위원회에서 심의 및 의결하고 있다.

안전·보건전담조직 신설 및 역할 분담은 2022년 이사회 의의사결정으로 진행하였고, 안전·보건관리책임자는 안전·보건 정책의 실행을 포함한 회사의 안전·보건 업무를 총괄·관리하며, 안전·보건총괄책임자는 도급인의 근로자와 관계수급인 근로자의 산업재해 예방업무를 총괄 관리한다. 이와 같이 이해관계자(계약업체, 협력사 등)의 니즈를 반영하여 리스크 평가를 시행하였고 당사 안전·보건 실행에서도 이해관계자를 포함하고 있다. 또한 담당 부서장 및 그룹장 성과평가지표인 중점추진과제 내 안전·보건 관련 항목이 포함되어 있으며, CEO포함 전사의 성과평가 시 ESG 관련 항목을 반영하고 있다. 안전·보건 관리 시스템의 성능을 지속적으로 개선하려고 노력하며, 우선순위를 지정하여 실행 계획 및 안전·보건 성능 지표 개선을 위한 전사/부문별 정량적 목표를 설정하고 있다. 또한 안전·보건 정책 적용 범위에 도급, 용역, 위탁 업무 및 특수형태근로종사자까지 모두 포함하고 있다.

#### 안전·보건경영 전략

한국단자공업은 안전한 사업장 조성을 위해 안전·보건관리 시스템을 구축하고, 안전·보건관련 법규 및 규제를 준수하며, 안전·보건 성과를 모니터링하여 개선하는 등 생명 보호와 재해발생 예방을 위해 노력한다.

##### 가. 안전·보건 경영시스템(ISO45001)

- 생산활동 및 시설이 안전·보건에 미치는 영향을 파악하고, 개선하기 위하여 안전·보건 경영 목표를 수립하고, 계획, 실행, 개선 등 P(Plan)-D(Do)-C(Check)-A(Action) 순환 과정을 운영하며 전 과정을 체계적으로 수립하고 정기적으로 평가한다.
- 경영 활동에서 발생할 수 있는 위험요소, 질병유발 인자 등을 분석하여 안전·보건 리스크 및 기회를 파악하고 이를 지속적으로 모니터링, 개선 조치하여 재해발생 영향을 최소화한다.

##### 나. 안전·보건 법규 준수

- 중대재해처벌법, 산업안전·보건법 등 사업장에 적용되는 안전·보건 법규를 준수하고, 개정 여부를 모니터링하여 이력 관리한다.
- 안전·보건 관련 법규의 개정이 발생하는 경우 사업장 적용 여부를 파악하고, 임직원들이 관련 법규를 이해하고 준수할 수 있도록 정기적으로 교육 및 평가를 실시하여 안전·보건 법규 준수의 중요성을 인식하고 실천할 수 있도록 한다.

##### 다. 중대재해 집중 예방

- 중대재해를 비롯한 산업재해 발생 예방 및 저감하기 위해 사전 예방점검 활동과 시설물 개선을 전략적으로 실시하며 모든 위험요소에 대한 리스크를 저감하기 위해 평가와 기준을 강화한다. 또한 중대재해 발생을 예방하기 위한 근로자 참여 프로그램 운영 등 참여와 소통, 인프라 구축에 필요한 모든 요건에 대해 투자를 확대한다.

- [핵심목표]
  - 연간 안전·보건 관리를 위한 예산, 투자계획, 집행 및 검증에 대한 평가 실시
  - 안전·보건 정책, 가이드, 매뉴얼 활용하여 주도적으로 실시한다.

##### 라. 교육관리

- 한국단자공업은 임직원 포함한 모든 이해관계자에게 회사에 존재하는 모든 위험요소에 대해 사전 교육을 실시하며 일상에서 안전·보건을 인식 할 수 있도록 정기, 비정기, 특별 교육 및 비상대피 훈련 등을 실시한다.

##### 마. 안전·보건 추진활동

- 한국단자공업은 안전문화의 정착과 일상화를 실현하기 위해 다음과 같은 추진활동을 실시한다.
  - 위험성평가: 작업환경, 휴먼에러, 아자사고, 기계·기구·설비, 원재료, 시설물, 그 밖의 유해·위험 요소를 사전에 발굴하여 재해를 예방하기 위한 필요한 조치를 취한다.
  - 보호구 지급: 작업공정에 맞는 개인보호구를 선정하여 1인 1지급을 원칙으로 하며 파손, 훼손, 유효기간 관리 등 안전보호구가 정상기능을 유지한 채 사용 할 수 있는 조치를 취한다.
  - 안전·보건 표지관리: 유해 위험 장소·시설물·물질 등에 대한 경고표지와 지시, 금지 표시를 부착하여 종사자에게 위험성을 알려 재해예방 조치를 취한다.
  - 작업환경 안전조치: 작업 공간에 발생 할 수 있는 위험요소에 대해 측정 및 분석하여 위험요소를 파악하고 개선조치를 주기적으로 실시한다.
  - 기계·기구·설비 안전조치: 기계·기구·설비의 기능과 특성을 고려하여 방호조치를 취하며 잠재적 위험이 없도록 유지보수 및 기능 점검을 실시한다.
  - 비상사태 대응: 추락, 붕괴, 화재, 폭발, 중독 등 재해 상황에 맞는 비상사태 시나리오를 제정하여 이에 따라 훈련을 지속하고 관련 장비, 설비에 대해 상비한다.
  - 건강관리 및 질병 예방·보건조치: 종사자의 건강 보호 및 유지를 위해 정기적인 건강진단 프로그램을 실시한다. 또한 기계·기구·설비, 위험장소·시설물·물질 등의 취급으로 인한 건강장해를 예방하기 위한 예방·보건조치를 실시한다.
  - 안전점검: 일정한 주기의 점검활동을 통해 근무구역에서 발생 할 수 있는 모든 재해요인을 사전발굴, 개선하여 사업장별 수평전개 적용으로 재해발생을 억제한다.
  - 협력사 및 수급인 지원: 협력사 및 수급인에 대한 안전조치 일환으로 협력사에 필요한 교육/협의/장비제공 등 적절한 지원을 실시한다.
  - 재해조사: 재해 발생 시 원인을 조사하고 결함을 규명하며 동종재해 및 유사재해의 재발 방지 대책을 수립한다. 사후에 산업재해 발생 통계 분석을 정기적으로 실시하고 안전·보건 성과목표에 반영하여 재발방지에 최선을 다한다.

#### 부 칙

본 안전·보건경영정책은 2024. 06. 01부로 제정하여 시행한다.

|      |            |
|------|------------|
| 문서번호 | KM-02-02   |
| 제정일자 | 2023.08.21 |
| 개정번호 | 0          |
| 개정일자 | -          |
| 담당조직 | 환경안전팀      |
| 승인자  | 대표이사       |



|                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                          |
| BUSINESS OVERVIEW                                                                                                                                                        |
| ESG MANAGEMENT                                                                                                                                                           |
| PERFORMANCE                                                                                                                                                              |
| ESG DATA                                                                                                                                                                 |
| APPENDIX                                                                                                                                                                 |
| <div>▶ 정책</div> <div>GRI INDEX</div> <div>SASB INDEX</div> <div>UNGC INDEX</div> <div>온실가스 검증의견서</div> <div>제3자 검증의견서</div> <div>수상 및 가입협회</div> <div>보고서 제작 참여 부서</div> |

## 정책

### 협력사 행동규범

한국단자공업의 책임 있는 공급망 관리를 위해 협력사와의 파트너십을 강화하고, 동반성장을 실천함으로써 글로벌 기업으로 성장을 지향합니다. 한국단자공업의 협력회사가 사회적 책임과 지속적인 이행을 달성하기 위해 국제규범 및 기준 그리고 법적 요구사항을 준수하고, 아울러 하위 협력회사에서도 이에 준하는 내용을 요구하는 바입니다.

#### 일반요건

당사의 국내외 모든 공급자들은 국내법과 국제법 그리고 인권, 노동, 환경, 반부패와 관련하여 제정된 UN 글로벌 컴팩트 10대 원칙을 준수하여야 하며, 더불어 공급자 행동강령의 가이드라인을 성실히 준수하여야 합니다. 또한 계약 이행 시 당사가 추가적으로 제시하는 윤리, 사회, 환경에 관한 세부 요건을 준수하여야 하며, 공급자와 관련된 하도급 계약자들도 본 행동강령의 원칙들을 인지하고 준수하도록 권장하여야 합니다.

#### 세부요건

##### 윤리적 기준

- 공급자는 기업활동의 기준을 윤리규범에 맞추어 투명하고 청렴한 경영을 위하여 최선의 노력을 다하여야 하며, 부당이득, 뇌물수수 등 비도덕적 행위를 하여서는 안됩니다. 특히 당사 임직원에게 금품, 향응 등의 뇌물을 어떠한 형태로든 제공해서는 안됩니다.
- 공급자는 공정거래를 저해하는 담합행위를 하여서는 안되며, 또한 제3자와 불법 하도급 거래를 하여서도 안됩니다.
- 공급자는 본인 또는 타인의 이익을 위하여 당사 임직원에게 공정한 직무수행이나 의사결정에 영향을 미칠 수 있는 부당한 청탁을 하여서는 안됩니다.
- 공급자는 뇌물 공여 및 요구를 거절하는 청렴 기업문화 조성을 위하여 소속 직원을 교육하여야 하며, 계약 이행 시 부패 관련 사항을 발견할 경우 당사로 신고하여야 합니다.

##### 사회적 기준

- 공급자는 사업권 내의 조세 및 노동 관련 법규를 준수하며, 그러한 법규의 규정 및 정신에 따라 행동하기 위해 최선의 노력을 기울여야 합니다.
- 공급자는 국내법 및 국제법을 위반하여 근로를 제공받아서는 안됩니다.
- 공급자는 어떠한 경우에도 아동노동을 활용해서는 안되고 이를 통한 이익을 취해서도 안됩니다.
- 공급자는 인종, 종교, 성별, 신체능력 등을 이유로 근로자의 고용 또는 채용 시 차별하여서는 안되며, 법률에 의하여 금지되어 있지 않은 이상 근로자에게 집회결사의 자유와 단체교섭권을 부여하여야 합니다.

##### 환경적 기준

- 공급자는 사업권 내의 환경과 안전 관련 법규를 준수하며, 그러한 법규의 규정 및 정신에 따라 행동하기 위하여 최선의 노력을 기울여야 합니다.
- 공급자는 기업의 환경보호 성과를 지속적으로 향상시키기 위하여 환경 관련 절차를 준수하고 환경친화적 기술의 확산을 위하여 노력을 기울여야 합니다.
- 공급자는 근로자들에게 필수 안전장비를 제공하는 등 안전하고 건강한 작업 및 근무 여건을 제공해야 합니다.
- 공급자는 사업권 내의 관련 국가 및 지역의 환경에 대한 피해를 최소화하기 위하여 노력하는 등 환경을 중시하는 경영활동을 하여야 합니다.

#### 평가

공급망 리스크 요인을 선제적으로 발굴하여 체계적으로 관리하고자 공급망 CSR(기업의 사회적 책임) 평가를 실시하고 있습니다.(1회/년)

|         |     |
|---------|-----|
| 윤리      | 30점 |
| 인권/사회   | 45점 |
| 환경/안전보건 | 25점 |

#### 고충처리 프로세스

한국단자공업은 인권침해를 당하거나, 또는 인권 리스크를 인지하고 있는 임직원 및 기타 사람이나 단체(신고인)로부터 신고를 받을 수 있는 채널을 운영한다. 이때 신고에 따른 불이익을 받지 않도록 익명성을 보장한다.

유선 신고처: 032-850-1111 / E-mail: psb@ket.com / 홈페이지 내 Q&A 게시판(<https://www.ket.com>)

|      |                  |
|------|------------------|
| 문서번호 | KP(A)-S02-00-R01 |
| 제정일자 | 2024.08.07       |
| 개정번호 | 0                |
| 개정일자 | -                |
| 담당조직 | 구매기획팀            |
| 승인자  | 대표이사             |



| BUSINESS OVERVIEW |
|-------------------|
| ESG MANAGEMENT    |
| PERFORMANCE       |
| ESG DATA          |
| APPENDIX          |
| ▶ 정책              |
| GRI INDEX         |
| SASB INDEX        |
| UNGC INDEX        |
| 온실가스 검증의견서        |
| 제3자 검증의견서         |
| 수상 및 가입협회         |
| 보고서 제작 참여 부서      |

## 정책

### 분쟁광물 관리 정책

#### 분쟁광물 소개

##### 분쟁지역

아프리카 중앙지역 콩고 주변 10개국  
(DR콩고, 콩고, 수단, 르완다, 브룬디, 우간다, 잠비아, 앙골라, 탄자니아, 중앙아프리카)

##### 아프리카 10개국 분쟁광물 및 책임 광물

- 분쟁광물: 주석, 텅스텐, 탄탈륨, 금
- 책임광물: 코발트, 구리, 운모, 니켈, 알루미늄, 마그네슘

##### 분쟁광물과 주요 용도, 한국단자공업(주) 사용현황

| 3TG           | 주요 용도                           | 사용 현황 |
|---------------|---------------------------------|-------|
| 탄탈륨(Tantalum) | 전자제품, 초경질 공구, 제트엔진부품, 휴대전화 등)   | ○     |
| 주석(Tin)       | 합금, 도금, 인쇄배선회로기판, 기타부품 뿔납, 캔 등  | ○     |
| 텅스텐(Tungsten) | 금속선, 전극, 전기도료, LCD 스크린, 드릴용 날 등 | ×     |
| 금(Gold)       | 보석, 전자제품(인쇄회로, 기판, 커넥터) 등       | ○     |

#### 분쟁광물 관리 정책

한국단자공업(주)는 분쟁지역 내 무장세력과 연관된 분쟁광물이 자사의 제품 생산을 위한 공급사슬 내에 포함되지 않도록 할 것이며, 이를 위해 아래와 같은 절차를 수행한다.

- 분쟁광물을 규제하는 국제기준에 의거하여 분쟁광물 업무 프로세스를 수립할 것이며, EICC와 글로벌 e-지속가능성이니셔티브가 추진하는 분쟁광물 사용금지 활동을 지지한다.
- EICC가 제공하는 CMRT 보고서를 이용하여 자사의 제품에 사용되는 3TG(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금)의 모든 제련소 명칭과 위치를 파악한다.
- 분쟁으로부터 자유로운 제련소 정보를 갱신하며, OECD 실사 지침서에 따라 실사 절차를 수행한다.

한국단자공업(주)는 자사의 분쟁광물 내부 관리 정책이 하위 공급사슬에서 일관되게 적용할 수 있도록 모든 협력사에게 숙지시키고, 자사의 내부 관리 정책을 엄격히 준수할 것을 요구한다.

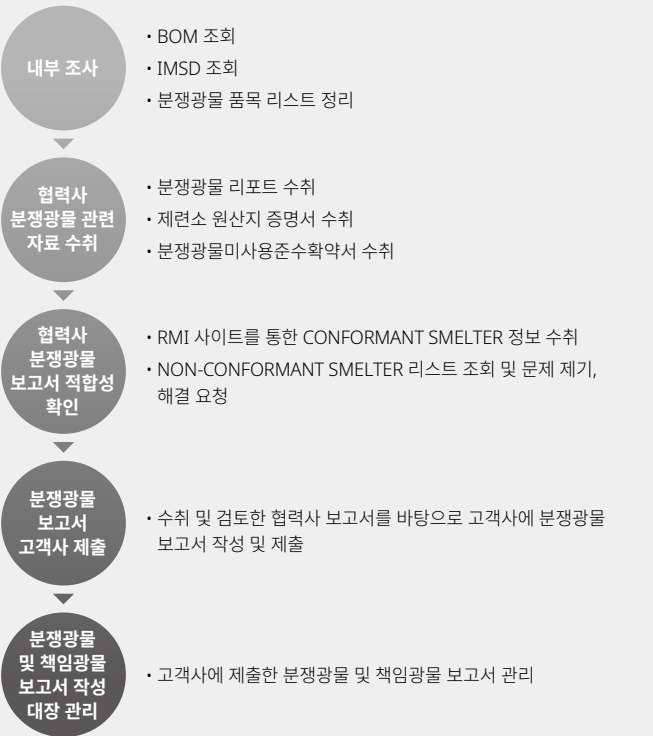
- 협력사는 한국단자공업에 납품하는 제품에 콩고민주공화국 또는 그 인접국가의 무장세력에 이익을 기여하는 분쟁광물이 포함되지 않도록 문서화된 분쟁광물 관리정책 및 절차를 수립하여야 한다.

- 협력사는 공급사슬내 분쟁광물이 구매된 모든 제련소들의 명칭 및 위치를 파악하기 위해 선의의 노력을 해야 한다.
- 협력사는 한국단자공업의 요청에 따라 분쟁광물 사용보고 질의서(CMRT)를 적시에 제출해야 한다.
- 협력사는 공급사슬내 위험 발견 시, 적시에 시정조치를 수행해야 한다.

한국단자공업(주)는 아래와 같은 경우에 해당 협력사와의 거래를 중단할 수 있다.

- 분쟁광물 사용여부 확인을 위해 필요한 정보를 협력사로부터 충분히 제공받지 못한 경우
- 협력사가 사실과 다른 정보를 제공한 경우
- 협력사의 공급사슬내 위험이 발견되었으나, 시정조치를 수행하지 않은 경우

##### 분쟁광물 관리 프로세스



#### 분쟁광물 R&R

##### 구매본부 업무분장

| 담당 팀명 | 상세 업무                                                                                                           | 관리 자료                              |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| 구매기획팀 | • 전반적인 분쟁광물 업무대응<br>• 고객사로의 CMRT 요청 대응<br>• 도금(주석, 금)업체 매년 정기 제련소 관련 원산지증명서 입수                                  | • CMRT<br>• 제련소 관련 원산지증명서          |
| 부품개발팀 | • 국내 신규 매입품<br>- 분쟁광물 포함여부 및 KQIS CMRT 등록 요청<br>- 3TG 광물 포함여부 확인 및 관련 내용 체크<br>• 해외 신규 매입품<br>- CMRT 자료 요청 및 입수 | • KQIS상 등록자료 (CMRT)<br>• 해외기업 CMRT |
| 부품구매팀 | • 외주 협력사(급속 포함 제품)<br>- 기본계약서상 '분쟁광물 사용금지' 조항 추가<br>• 도금업체 제련소 관련 원산지증명서 매년 정기 입수                               | • 기본계약서 상 신규조항 관리                  |

##### 정보 수평전개

| 정보 공유 대상 | 공유 방법                   | 비고       |
|----------|-------------------------|----------|
| 구매/영업 본부 | • 직접적인 업무 관련으로 집합 교육 실시 | 주요 고객사에  |
| 개발/품질 본부 | • 자료 공유 메일              | 관련 정보 전달 |

|      |                  |
|------|------------------|
| 문서번호 | KP(A)-S02-01-R09 |
| 제정일자 | 2024.08.19       |
| 개정번호 | 0                |
| 개정일자 | -                |
| 담당조직 | 구매기획팀            |
| 승인자  | 대표이사             |

|      |                  |
|------|------------------|
| 문서번호 | KP(A)-M01-00-R19 |
| 제정일자 | 2013.06.20       |
| 개정번호 | 2                |
| 개정일자 | 2024.06.17       |
| 담당조직 | 범무팀              |
| 승인자  | 대표이사             |

| BUSINESS OVERVIEW                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ESG MANAGEMENT                                                                                                                                                               |
| PERFORMANCE                                                                                                                                                                  |
| ESG DATA                                                                                                                                                                     |
| APPENDIX                                                                                                                                                                     |
| <div><div>▶ 정책</div><div>GRI INDEX</div><div>SASB INDEX</div><div>UNGC INDEX</div><div>온실가스 검증의견서</div><div>제3자 검증의견서</div><div>수상 및 가입협회</div><div>보고서 제작 참여 부서</div></div> |

# 정책

## 내부고발자 보호 규정

### 제 1 조 【 목적 】

동 규정은 한국단자공업 주식회사(이하 “회사”라 함)의 회사 내부의 고발자를 보호하고 윤리경영을 효율적으로 수행하기 위하여 필요한 사항을 정함을 목적으로 한다.

### 제 2 조 【 신고대상 】

신고의 대상은 다음 각 호와 같다.

- 회사의 윤리강령 및 규정에 위배되는 사항
- 임직원의 직무에 관한 위법, 불법 및 범죄행위(횡령, 배임, 사기, 절도, 금품 및 향응 수수 등)
- 직위를 이용한 회사의 임직원 또는 외부 이해관계자에 대한 위법 부당한 지시행위(청탁, 알선, 강요 등)
- 기타 위 각 호의 사항이 발생할 우려가 있다고 판단되는 사항

### 제 3 조 【 임직원과 경영진 】

신고의 주체 또는 대상이 될 수 있는 임직원은 회사 구성원 모두를 총칭하는 의미이고 경영진이란 회사의 대표이사 및 내부회계관리자를 포함하며 책임과 권한을 위임 받은 임원도 포함한다. 단, 감사가 실질적인 회사의 업무에 관여하는 경우에는 이를 경영진으로 본다.

### 제 4 조 【 신고의 접수 】

회사 내부의 임직원(이하 “임직원”이라 함)은 누구든지 제2조에서 규정하는 행위를 인지하게 된 때에는 다음 각 호에 따라 접근이 용이한 방법에 의하여 익명으로 신고할 수 있다.

- 회사 홈페이지: www.ket.com → 고객지원 → 신고·제보 채널
- 준법지원인: 법무팀 박수병 수석(psb@ket.com / 032-850-1111)

### 제 5 조 【 경영진의 부패행위 】

임직원이 그 직무를 행함에 있어 회사의 경영진에 대한 부패행위를 인지하였거나 강요 또는 제의 받은 경우에는 지체 없이 이를 위원회에 신고하여야 한다.

### 제 6 조 【 신고자의 성실의무 】

신고자가 신고의 내용이 허위라는 사실을 알았거나 알 수 있었음에도 불구하고 신고한 경우에는 이 규정의 보호를 받지 못한다.

### 제 7 조 【 신고의 방법 】

신고자는 다음 각호의 사항에 대한 문서 또는 증거 등을 첨부하여 신고 채널에 신고하여야 한다.

- 신고자의 이름, 연락처 등 인적사항
- 신고대상자
- 신고 내용

### 제 8 조 【 익명의 신고 】

제7조에도 불구하고 신고자는 자신의 인적사항을 밝히지 아니하고 신고할 수 있다. 다만 익명 신고의 경우, 신고 내용이 사실의 개연성이 높은 경우에 한하여 신고처리를 한다.

### 제 9 조 【 신고의 처리 】

1. 준법지원인이 신고를 받은 때에는 그 내용에 관하여 14일 이내 필요한 조사를 하여야 한다. 다만, 제4조의 각 호의 방법으로 한 익명의 신고의 경우 신고자의 의사와 달리 신고자의 인적사항 등을 추적하지 아니한다.
2. 준법지원인은 신고가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 조사를 하지 아니하거나 중단하고 끝낼 수 있다.
  - 신고의 내용이 명백히 거짓인 경우
  - 신고에 대한 처리결과를 통지받은 사항에 대하여 정당한 사유 없이 다시 신고한 경우
  - 신고자가 신고서나 증명자료 등에 대한 보완 요구를 2회 이상 받고도 보완 기간에 보완하지 아니한 경우
  - 그 밖에 조사가 필요하지 아니하다고 별도로 정하는 경우
3. 제2항에 따라 조사하지 아니하기로 하거나 조사를 중단하고 끝낸 때에는 바로 그 사실을 신고자에게 7일 이내 통보하여야 한다.
4. 준법지원인은 신고에 대한 조사를 끝냈을 때에는 조사 결과를 회사 규정에 따라 인사부서 등에 인계하여 징계의뢰하고 중대한 사안에 대해서는 지체 없이 대표이사에게 보고한다. 또한, 그 결과를 신고자에게 통보하여야 한다.
5. 준법지원인은 신고에 대한 조사 결과, 이사의 직무 수행에 관한 부정행위 또는 법령에 위반되는 중대한 사실, 재무제표 왜곡 표시 및 내부회계 관리규정 위반 행위와 관련된 중요한 사안은 감사에게 보고한다.
6. 준법지원인은 제1항의 사항에 대한 진위여부를 확인하는데 필요한 범위 안에서 신고자에게 필요한 자료의 제출을 요구할 수 있다.
7. 준법지원인은 접수된 신고사항에 대하여 조사가 필요한 경우 이를 수사기관에 수사 의뢰할 수 있다.
8. 제4항의 통지를 받은 신고자는 조사결과에 대한 이의신청을 할 수 있다.
9. 조사결과는 서면 또는 전자적인 형태로 회사의 문서관리규정에 따른 보존기간동안 관리 및 보존하여야 한다.

|                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| BUSINESS OVERVIEW                                                                                     |
| ESG MANAGEMENT                                                                                        |
| PERFORMANCE                                                                                           |
| ESG DATA                                                                                              |
| APPENDIX                                                                                              |
| ▶ 정책<br>GRI INDEX<br>SASB INDEX<br>UNGC INDEX<br>온실가스 검증의견서<br>제3자 검증의견서<br>수상 및 가입협회<br>보고서 제작 참여 부서 |

## 정책

### 제 10 조 【 신고자 등의 비밀보장 의무 】

- 회사의 임직원은 신고자라는 사정을 알면서 그의 인적사항이나 그가 신고자임을 미루어 알 수 있는 사실을 다른 사람에게 알려주거나 공개하여서는 아니 된다. 다만, 신고자가 동의한 때에는 그러하지 아니하다.
- 제1항을 위반하여 신고자의 인적사항이나 신고자임을 미루어 알 수 있는 사실이 공개되었을 때에는 그 경위를 확인할 수 있다.
- 제2항에 따른 경위를 확인하는 데 필요하다고 인정하면 해당 부서에 관련 자료의 제출이나 의견의 진술 등을 요청할 수 있다. 이 경우 자료의 제출이나 의견의 진술을 요청 받은 해당 부서는 특별한 사유가 없으면 그 요청에 협조하여야 한다.
- 제1항을 위반하여 신고자의 인적사항이나 신고자임을 미루어 알 수 있는 사실을 다른 사람에게 알려주거나 공개한 사람에 대해서는 징계 등 필요한 조치할 수 있다.

### 제 11 조 【 신분의 보장 】

- 신고자는 누구든지 이 규정에 의한 신고나 이와 관련한 진술 그 밖에 자료제출 등을 한 이유로 신고자 자신의 귀책사유행위 이외의 사항에 대하여 어떠한 신분상의 불이익이나 근무조건 상의 차별을 받지 아니한다.
- 누구든지 신고를 한 이유로 신분상 불이익이나 근무조건상의 차별을 당하였거나 당할 것으로 예상되는 때에는 준법지원인에게 해당 불이익처분의 원상회복, 전직, 징계의 보류 등 신분 보장 조치와 그 밖에 필요한 조치를 요구할 수 있으며, 그 요구내용이 타당하다고 인정할 때에는 이를 우선적으로 고려하여야 한다.
- 누구든지 신고를 하지 못하도록 방해하거나 신고를 취소하도록 강요하여서는 아니 되며, 신고를 하지 못하도록 방해하거나 신고를 취소하도록 강요한 사실이 있는 사람에 대해서는 상벌규칙에 의거한 징계 등 필요한 조치를 할 수 있다.

### 제 12 조 【 신변보호 등 】

- 신고자는 신고를 한 이유로 자신과 친족 또는 신고와 관련 없는 제3자의 신변에 불안이 있는 경우에는 준법지원인에게 신변보호조치를 요구할 수 있다. 이 경우 준법지원인은 신변보호조치 요구와 관련한 회의를 개최하여 적절한 방법을 모색하여야 한다.
- 준법지원인은 신고자의 신변 보호를 위하여 필요한 경우, 유급휴가의 부여 또는 피신고자와의 분리 근무 조치 등 적절한 조치를 취할 수 있다.

### 제 13 조 【 책임의 감면 및 포상 】

- 이 규정에 의한 신고 등과 관련하여 발견된 행위 등을 이유로 신고자에게 징계를 하거나 불리한 처분을 하는 경우 그 징계나 처분의 감경 또는 면제할 수 있다.
- 신고 등의 내용에 직무상 비밀이 포함된 경우에도 신고자는 단체협약, 취업규칙 등 내부규정에 따른 직무상 비밀 준수 의무를 위반하지 아니한 것으로 본다.

- 신고의 내용이 중대하여 동 신고에 의하여 현저히 회사에 재산상의 이익을 가져오거나 손실을 방지한 경우 또는 회사 전체의 공익의 증진을 가져온 경우에는 신고를 한 자에게 상벌규정에 따라 포상을 추천할 수 있다.
- 부패행위의 신고자는 이 규정에 의한 신고로 인하여 직접적인 회사의 수입의 회복이나 증대 또는 비용의 절감을 가져오거나 그에 관한 법률관계가 확정된 때에는 회사는 보상금을 지급 할 수 있다. 이 경우 보상금은 불이익처분에 대한 원상회복 등에 소요된 비용을 포함한다. 단, 자기의 직무와 관련한 당연신고사항에 대하여는 보상금을 감액 또는 지급하지 아니할 수 있다.

### 제 14 조 【 보호조치 】

- 신고 등을 이유로 신고자에게 신분상 불이익 또는 근무조건을 차별 당하는 등 보복행위가 있었을 때에는 즉시 그 사실을 준법지원인에게 신고하여 원상회복이나 그 밖의 필요한 조치를 신청할 수 있다.
- 준법지원인은 보호조치를 신청 받은 때에는 바로 신고자 등이 신고 등을 이유로 불이익조치를 받았는지에 대한 조사를 시작하여야 한다.
- 조사 결과 보호조치 신청인이 신고 등을 이유로 보복조치가 있었다고 판단되었을 경우에는 회사는 적절한 회복 조치를 하여야 하며, 준법지원인은 보복행위를 한 자에 대한 상벌규정에 따라 징계를 요청하여야 한다.

### 제 15 조 【 임직원 및 외부관계자에 대한 내부고발 보호제도 홍보 및 소개 】

회사는 임직원 및 외부관계자들(고객, 공급업체, 협력업체 등)에게 회사의 홈페이지 등 다양한 경로로 내부고발 보호 제도를 홍보하고 소개한다.

### 제 16 조 【 효력의 개시 】

동 규정은 2023년 8월 1일부터 개시한다.

### 제 17 조 【 소급효 】

동 규정에 의하여 신고를 하는 자는 동 규정의 개시일 이전의 사안에 대하여도 신고를 할 수 있다.

|      |                  |
|------|------------------|
| 문서번호 | KP(A)-M01-00-R22 |
| 제정일자 | 2014.06.01       |
| 개정번호 | 2                |
| 개정일자 | 2024.08.09       |
| 담당조직 | 법무팀              |
| 승인자  | 대표이사             |

|                   |
|-------------------|
| BUSINESS OVERVIEW |
| ESG MANAGEMENT    |
| PERFORMANCE       |
| ESG DATA          |
| APPENDIX          |
| 정책                |
| ▶ GRI INDEX       |
| SASB INDEX        |
| UNGC INDEX        |
| 온실가스 검증의견서        |
| 제3자 검증의견서         |
| 수상 및 가입협회         |
| 보고서 제작 참여 부서      |

# GRI Standards Index

## Universal Standards

|                                 |                                                                                        |
|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| Statement of Use                | 한국단자공업은 GRI Standards에 준용하여(in accordance) 2023.01.01 ~ 2023.12.31까지의 ESG 성과를 작성하였습니다. |
| GRI 1 used                      | GRI 1: Foundation 2021                                                                 |
| Applicable GRI Sector Standards | 한국단자공업에 적용가능한 GRI Sector Standards는 없습니다.                                              |

## GRI 2 General Disclosure 2021

| Classification | Disclosure | Indicators                 | Page                              |
|----------------|------------|----------------------------|-----------------------------------|
| 조직 및 보고 관행     | 2-1        | 조직 정보                      | 6-7, 9                            |
|                | 2-2        | 지속가능성보고서 내 주제              | About this report                 |
|                | 2-3        | 보고 주기, 빈도, 문의처             | About this report                 |
|                | 2-4        | 정보 수정                      | 초도 발간                             |
|                | 2-5        | 외부 검증                      | 90                                |
| 활동 및 근로자       | 2-6        | 활동, 가치 사슬, 기타 비즈니스 관계      | 6-12                              |
|                | 2-7        | 임직원                        | 67                                |
|                | 2-8        | 임직원이 아닌 근로자                | 소속 외 근로자는 고용형태 공시정보에서 관련 정보 확인 가능 |
| 지배구조           | 2-9        | 거버넌스 구조 및 요소               | 52-54                             |
|                | 2-10       | 최고 거버넌스 임명 및 선정            | 52                                |
|                | 2-11       | 최고 거버넌스 기구의 의장             | 52                                |
|                | 2-12       | 영향 관리에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할   | 15-16                             |
|                | 2-13       | 영향 관리를 위한 책임 위임            | 15-16                             |
|                | 2-14       | 지속가능성보고에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할 | 16                                |
|                | 2-15       | 이해관계 상충                    | 52                                |
|                | 2-16       | 중요사항 보고                    | 19                                |
|                | 2-17       | 최고 거버넌스 기구의 종합적 지식         | 52                                |
|                | 2-18       | 최고 거버넌스 기구 성과 평가           | 53                                |
|                | 2-19       | 보수 정책                      | 53                                |
|                | 2-20       | 보수 결정 절차                   | 53                                |
|                | 2-21       | 연간 총 보상 비율                 | 기밀사항, 회사 경영상 민감한 정보로 대외 공시 불가     |
|                | 2-22       | 지속가능 개발 전략에 관한 성명서         | 5                                 |
|                | 2-23       | 정책 이행 약속                   | 74-81                             |
| 전략, 정책, 관행     | 2-24       | 정책 약속 내재화 방법               | 74-81                             |
|                | 2-25       | 부정적 영향 저감 프로세스             | 59-61                             |
|                | 2-26       | 자문과 신고를 위한 매커니즘            | 61                                |
|                | 2-27       | 법률 및 규정 준수                 | 71                                |
|                | 2-28       | 가입 협회                      | 92                                |
|                | 2-29       | 이해관계자 참여 방식                | 17                                |
|                | 2-30       | 단체 협약                      | 46                                |

| Classification     | Disclosure | Indicators                             | Page   |
|--------------------|------------|----------------------------------------|--------|
| 중대이슈 1. 기후변화 대응    |            |                                        |        |
| 중요 이슈 공시           | 3-3        | 중대 이슈 관리                               | 21     |
| 에너지                | 302-1      | 조직 내부 에너지 소비                           | 64     |
|                    | 302-3      | 에너지 집약도                                | 64     |
| 배출                 | 305-1      | 직접 온실가스 배출량(scope 1)                   | 64     |
|                    | 305-2      | 간접 온실가스 배출량(scope 2)                   | 64     |
|                    | 305-3      | 기타 간접 온실가스 배출량(scope3)                 | 64     |
|                    | 305-4      | 온실가스 배출 집약도                            | 64     |
|                    | 305-7      | 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 그리고 다른 주요 대기 배출물 | 65     |
| 중대이슈 2. 환경영향 최소화   |            |                                        |        |
| 중요 이슈 공시           | 3-3        | 중대 이슈 관리                               | 21     |
| 배출                 | 305-1      | 직접 온실가스 배출량(scope 1)                   | 64     |
|                    | 305-2      | 간접 온실가스 배출량(scope 2)                   | 64     |
|                    | 305-3      | 기타 간접 온실가스 배출량(scope3)                 | 64     |
|                    | 305-4      | 온실가스 배출 집약도                            | 64     |
|                    | 305-7      | 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 그리고 다른 주요 대기 배출물 | 65     |
| 중대이슈 3. 제품 품질 및 안전 |            |                                        |        |
| 중요 이슈 공시           | 3-3        | 중대 이슈 관리                               | 21     |
| 고객 안전보건            | 416-1      | 제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가                  | 71     |
|                    | 416-2      | 제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건         | 71     |
| 중대이슈 4. 공급망 ESG 관리 |            |                                        |        |
| 중요 이슈 공시           | 3-3        | 중대 이슈 관리                               | 21     |
| 공급업체 환경적 평가        | 308-1      | 환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체                   | 71     |
|                    | 308-2      | 공급망에서의 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치             | 71     |
| 공급업체 사회적 평가        | 414-1      | 사회 기준 심사를 거친 신규 공급업체                   | 47, 71 |
|                    | 414-2      | 공급망에서의 부정적 사회영향 및 이에 대한 조치             | 47, 71 |

|                   |
|-------------------|
| BUSINESS OVERVIEW |
| ESG MANAGEMENT    |
| PERFORMANCE       |
| ESG DATA          |
| APPENDIX          |
| 정책                |
| ▶ GRI INDEX       |
| SASB INDEX        |
| UNGC INDEX        |
| 온실가스 검증의견서        |
| 제3자 검증의견서         |
| 수상 및 가입협회         |
| 보고서 제작 참여 부서      |

# GRI Standards Index

## Non-Material Topic standards

| Economic Performance      |            |                                        |               |
|---------------------------|------------|----------------------------------------|---------------|
| Classification            | Disclosure | Indicators                             | Page          |
| 경제성과                      | 201-1      | 직접적인 경제적 가치의 창출과 배분                    | 12            |
|                           | 201-2      | 기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회          | 26            |
| 시장지위                      | 202-1      | 사업장의 현지 법정최저임금 대비 신입사원 임금 비율           | 69            |
|                           | 202-2      | 주요 사업장의 현지 출신 고위 관리자 비율                | 67            |
| 간접경제효과                    | 203-1      | 공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동               | 51, 70        |
| 조달관행                      | 204-1      | 주요한 사업 지역에서의 현지 구매 비율                  | 71            |
| 반부패                       | 205-1      | 사업장 부패 위험 평가                           | 71            |
|                           | 205-2      | 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련                 | 59, 60, 79~81 |
|                           | 205-3      | 확인된 부패 사례와 이에 대한 조치                    | 71            |
| 경쟁저해행위                    | 206-1      | 경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치      | 71            |
| Environmental Performance |            |                                        |               |
| 원재료                       | 301-1      | 사용된 원료의 종량과 부피                         | 66            |
|                           | 301-2      | 사용된 원료 중 재생 원료의 투입                     | 66            |
| 에너지                       | 302-1      | 조직 내부 에너지 소비                           | 64            |
|                           | 302-3      | 에너지 집약도                                | 64            |
| 용수 및 폐수                   | 303-1      | 공유 자원으로써 물과의 상호 작용                     | 29            |
|                           | 303-2      | 배수 관련 영향 관리                            | 30            |
|                           | 303-3      | 용수 취수                                  | 65            |
|                           | 303-4      | 용수 배출                                  | 65            |
|                           | 303-5      | 용수 사용량                                 | 65            |
| 생물다양성                     | 304-2      | 생물다양성에 활동, 제품, 서비스가 미치는 중대한 영향         | 32            |
| 배출                        | 305-1      | 직접 온실가스 배출량(scope 1)                   | 64            |
|                           | 305-2      | 간접 온실가스 배출량(scope 2)                   | 64            |
|                           | 305-3      | 기타 간접 온실가스 배출량(scope3)                 | 64            |
|                           | 305-4      | 온실가스 배출 집약도                            | 64            |
|                           | 305-7      | 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 그리고 다른 주요 대기 배출물 | 65            |
| 폐기물                       | 306-1      | 폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향                 | 32            |
|                           | 306-2      | 폐기물 관련 중대한 영향 관리                       | 32            |
|                           | 306-3      | 폐기물 발생                                 | 65            |
|                           | 306-4      | 폐기물 재활용                                | 65            |
|                           | 306-5      | 폐기물 처리                                 | 65            |



|                   |
|-------------------|
| BUSINESS OVERVIEW |
| ESG MANAGEMENT    |
| PERFORMANCE       |
| ESG DATA          |
| APPENDIX          |
| 정책                |
| ▶ GRI INDEX       |
| SASB INDEX        |
| UNGC INDEX        |
| 온실가스 검증의견서        |
| 제3자 검증의견서         |
| 수상 및 가입협회         |
| 보고서 제작 참여 부서      |

# GRI Standards Index

| Social Performance |            |                                            |        |
|--------------------|------------|--------------------------------------------|--------|
| Classification     | Disclosure | Indicators                                 | Page   |
| 고용                 | 401-1      | 신규채용과 이직                                   | 68     |
|                    | 401-2      | 비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상 | 45     |
|                    | 401-3      | 육아휴직                                       | 45, 69 |
| 산업안전보건             | 403-1      | 산업안전보건 관리시스템                               | 37     |
|                    | 403-2      | 위험 식별, 위험 평가, 사고 조사                        | 39     |
|                    | 403-3      | 산업안전보건 서비스                                 | 41     |
|                    | 403-4      | 산업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의, 커뮤니케이션              | 38     |
|                    | 403-5      | 산업안전보건에 대한 근로자 훈련                          | 40     |
|                    | 403-6      | 근로자 건강 증진                                  | 41     |
|                    | 403-7      | 비즈니스 관계와 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화             | 38     |
|                    | 403-8      | 산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자                   | 66     |
|                    | 403-9      | 업무 관련 상해                                   | 66     |
| 훈련 및 교육            | 404-1      | 임직원 1인당 평균 교육 시간                           | 70     |
|                    | 404-2      | 임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램                 | 44     |
|                    | 404-3      | 정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율               | 69     |
| 다양성과 기회균등          | 405-1      | 거버넌스 기구와 임직원의 다양성                          | 52, 68 |
|                    | 405-2      | 남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율                      | 69     |
| 고객정보보호             | 418-1      | 고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수        | 71     |

|                   |
|-------------------|
| BUSINESS OVERVIEW |
| ESG MANAGEMENT    |
| PERFORMANCE       |
| ESG DATA          |
| APPENDIX          |
| 정책                |
| GRI INDEX         |
| ▶ SASB INDEX      |
| UNGC INDEX        |
| 온실가스 검증의견서        |
| 제3자 검증의견서         |
| 수상 및 가입협회         |
| 보고서 제작 참여 부서      |

# SASB Index<sup>1)</sup>

## Electrical and Electronic Equipment

지속 가능성 공개 주제 및 회계 지표

| Topic      | Metric                                        | Code         | Page          |
|------------|-----------------------------------------------|--------------|---------------|
| 에너지 관리     | 총 에너지 소비량                                     | RT-EE-130a.1 | 64            |
|            | 전력에너지 비율                                      |              | 64            |
|            | 재생에너지 비율                                      |              | 재생 에너지 사용량 없음 |
| 유해 폐기물 관리  | 유해폐기물 발생량, 재활용 비율                             | RT-EE-150a.1 | 65            |
|            | 보고대상 유출 및 회수량의 건수 및 총량                        | RT-EE-150a.2 | 65            |
| 제품 안전      | 발표된 리콜 건수, 리콜된 총수량                            | RT-EE-250a.1 | 71            |
|            | 제품 안전과 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액            | RT-EE-250a.2 | 71            |
| 제품 생애주기 관리 | IEC 62474 신고대상 물질이 포함된 제품 수익 비율               | RT-EE-410a.1 | 정보사용 불능       |
|            | 에너지 스타(ENERGY STAR®) 기준을 충족하는 적격 제품 수익 비율     | RT-EE-410a.2 | 정보사용 불능       |
|            | 재생가능 에너지 관련 및 에너지 효율 관련 제품의 수익                | RT-EE-410a.3 | 64            |
| 원재료 조달     | 중요자재(critical materials) 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명 | RT-EE-440a.1 | 47, 49, 50    |
| 기업 윤리      | 부패 및 뇌물 수수 및 반경쟁적 행위 방지 정책 및 관행의 설명           | RT-EE-510a.1 | 59~61, 79~81  |
|            | 뇌물 수수 또는 부패와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액      | RT-EE-510a.2 | 71            |
|            | 반경쟁적 행위 규제와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액       | RT-EE-510a.3 | 71            |

### 활동 지표

| Topic             | Code        | Page    |
|-------------------|-------------|---------|
| 제품 범주별 생산된 제품의 개수 | RT-EE-000.A | 정보사용 불능 |
| 종업원의 수            | RT-EE-000.B | 67      |

1) 한국단자공업(주)의 산업분류는 Electrical and Electronic Equipment이지만, 주력 사업은 Auto Parts임에 따라 동시에 보고함

|                   |
|-------------------|
| BUSINESS OVERVIEW |
| ESG MANAGEMENT    |
| PERFORMANCE       |
| ESG DATA          |
| APPENDIX          |
| 정책                |
| GRI INDEX         |
| ▶ SASB INDEX      |
| UNGC INDEX        |
| 온실가스 검증의견서        |
| 제3자 검증의견서         |
| 수상 및 가입협회         |
| 보고서 제작 참여 부서      |

# SASB Index

## Auto Parts

지속 가능성 공개 주제 및 회계 지표

| Topic         | Metric                                        | Code         | Page          |
|---------------|-----------------------------------------------|--------------|---------------|
| 에너지 관리        | 총 에너지 소비량                                     | TR-AP-130a.1 | 64            |
|               | 전력에너지 비율                                      |              | 64            |
|               | 재생에너지 비율                                      |              | 재생 에너지 사용량 없음 |
| 유해 폐기물 관리     | 제조 폐기물 총 발생량                                  | TR-AP-150a.1 | 65            |
|               | 유해폐기물 비율                                      |              | 65            |
|               | 재활용 비율                                        |              | 65            |
| 제품 안전         | 발표된 리콜 건수, 리콜된 총수량                            | TR-AP-250a.1 | 71            |
| 연비 효율성을 위한 설계 | 연료 효율성 개선 및/또는 배출량 감축을 위해 설계된 제품의 수익          | TR-AP-410a.1 | 24, 64        |
| 자재 조달         | 중요자재(critical materials) 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명 | TR-AP-440a.1 | 47-50         |
| 자재 효율성        | 재활용 가능한 제품의 판매 비율                             | TR-AP-440b.1 | 정보사용 불능       |
|               | 재활용 또는 재제조 소재의 투입 자재 비율                       | TR-AP-440b.2 | 정보사용 불능       |
| 경쟁적 행위        | 반경쟁적 행위 규제와 관련된 법적 절차의 결과로 발생한 금전적 손실 총액      | TR-AP-520a.1 | 71            |

## 활동 지표<sup>1)</sup>

| Topic       | Code        | Page                 |
|-------------|-------------|----------------------|
| 생산된 부품 총 개수 | TR-AP-000.A | 8,229종               |
| 생산된 부품 총 중량 | TR-AP-000.B | 10,437ton            |
| 생산부지 면적     | TR-AP-000.C | 96,261m <sup>2</sup> |

1) KET(남동, 화성, 평택, 평동)



|                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                          |
| BUSINESS OVERVIEW                                                                                                                                                        |
| ESG MANAGEMENT                                                                                                                                                           |
| PERFORMANCE                                                                                                                                                              |
| ESG DATA                                                                                                                                                                 |
| APPENDIX                                                                                                                                                                 |
| <div>정책</div> <div>GRI INDEX</div> <div>SASB INDEX</div> <div>UNGC INDEX</div> <div>▶ 온실가스 검증의견서</div> <div>제3자 검증의견서</div> <div>수상 및 가입협회</div> <div>보고서 제작 참여 부서</div> |

# 온실가스 검증의견서

## 검증 목표

한국표준협회가 진행하는 온실가스 배출량 검증(이하 ‘검증’이라 한다) 목표는 다음과 같습니다.

- 검증 범위 내 온실가스 배출량 검증에 대한 산정과 기준 및 절차와 적합성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 선언의 타당성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관리의 효과적 이행 여부 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

## 검증 범위

한국표준협회는 한국단자공업(주)의 온실가스 선언에 대한 직접배출(Scope1), 간접배출(Scope2), 기타 간접배출(Scope3) 에 대한 제한적 보증수준의 검증을 수행하였습니다.

- 보고대상: KET국내 사업장(본사 및 연구소, 논현공장, 남동공장, 평택공장 및 물류센터, 화성공장, 평동공장), KET솔루션, KET네트워크, KET해외법인(중국, 베트남, 폴란드, 멕시코)
- 보고경계: 직접배출(Scope1), Scope2(간접배출), 기타 간접배출(Scope3)
- Scope1: 고정연소(도시가스, 프로판), 이동연소(휘발유, 경유)
- Scope2: 외부 구매 전력
- Scope3: Category 1. 구매한 제품 및 서비스(비철, 수지, 포장재)  
Category 2. 자본재(조립기기, 프레스, OA기기 등)  
Category 3. 연료 및 에너지 관련 활동(경유, 휘발유, 도시가스, 프로판, 전력)  
Category 5. 폐기물(일반폐기물, 지정폐기물)  
Category 6. 출장(임직원 국내·외 출장)  
Category 7. 통근(임직원 통근)
- 보고년도: 2023년 1월 1일 ~ 2023년 12월 31일

## 검증 기준 및 지침

한국표준협회는 국제표준 및 국내 지침에 따라 검증을 수행하였습니다.

- KS I ISO 14064-1:2018, KS I ISO 14064-3:2019
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2021-112호)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제2022-279호)
- 2006 IPCC(Intergovernmental Panel on Climate Change) Guidelines
- WRI(World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol
- WRI Corporate Value Chain(Scope3) Accounting and Reporting Standard

## 보증 수준 및 책임

한국표준협회는 귀 사의 온실가스 배출량에 대하여 온실가스 관리 강화를 위한 “제한적 보증수준”의 검증을 제공합니다.

- 현장검증: KET본사 및 남동공장, KET솔루션 방문
- 검증방법
  - 온실가스 배출량 담당자 및 현장 담당자 인터뷰
  - 보고기간 중 온실가스 배출량 산정에 사용된 관리시스템과 데이터 검토
  - 내부문서 및 기초자료의 추적 검토

한국단자공업(주)는 온실가스 배출량 관련 정보 및 증빙자료에 대해 공정하게 자료를 제공해야 하며, 한국표준협회는 온실가스 배출량에 대한 보증 업무에 한정합니다.

## 검증 한계

온실가스 배출량은 검증 범위의 데이터 한계, 불확실성 등 요인에 따라 영향을 받을 수 있으며 이에 따른 고유 한계가 존재할 수 있습니다.

## 검증 결론

한국단자공업(주)의 검증범위에 한하여 ISO 14064-3의 국제표준에 따라 수행한 검증 결과에 중요하게 정확하지 않으며, 온실가스 데이터 및 정보가 공정하게 표현되지 않은 증거가 없음을 확인하였습니다.

| Scope1, 2 온실가스 배출량      |            |        |        |        |
|-------------------------|------------|--------|--------|--------|
| 단위: tCO <sub>2</sub> eq |            |        |        |        |
| 구분                      |            | Scope1 | Scope2 | 총계     |
| KET<br>국내사업장            | 본사, 연구소    | 132    | 2,472  | 2,603  |
|                         | 논현공장       | 9      | 453    | 461    |
|                         | 남동공장       | 11     | 3,846  | 3,857  |
|                         | 평택공장, 물류센터 | 45     | 6,569  | 6,613  |
|                         | 화성공장       | 26     | 3,331  | 3,356  |
| KET<br>자회사              | 평동공장       | 9      | 1,744  | 1,752  |
|                         | KET솔루션     | 221    | 14,123 | 14,343 |
|                         | KET네트워크    | 27     | 592    | 618    |
| KET<br>해외법인             | 중국법인       | 18     | 4,907  | 4,924  |
|                         | 베트남법인      | -      | 10,361 | 10,360 |
|                         | 폴란드법인      | 160    | 1,904  | 2,063  |
|                         | 멕시코법인      | -      | 377    | 376    |
| 합계                      |            | 658    | 50,679 | 51,326 |

| Scope3 온실가스 배출량         |                |         |
|-------------------------|----------------|---------|
| 단위: tCO <sub>2</sub> eq |                |         |
| 카테고리                    | 온실가스 배출량       |         |
| Category 1              | 구매한 제품 및 서비스   | 166,812 |
| Category 2              | 자본재            | 853     |
| Category 3              | 연료 및 에너지 관련 활동 | 2,660   |
| Category 5              | 운영 과정 발생 폐기물   | 398     |
| Category 6              | 출장             | 1,853   |
| Category 7              | 통근             | 1,247   |
| 합계                      |                | 173,822 |

2024년 8월 22일

한국표준협회

한국표준협회



| BUSINESS OVERVIEW                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ESG MANAGEMENT                                                                                                                                                           |
| PERFORMANCE                                                                                                                                                              |
| ESG DATA                                                                                                                                                                 |
| APPENDIX                                                                                                                                                                 |
| <div>정책</div> <div>GRI INDEX</div> <div>SASB INDEX</div> <div>UNGC INDEX</div> <div>온실가스 검증의견서</div> <div>▶ 제3자 검증의견서</div> <div>수상 및 가입협회</div> <div>보고서 제작 참여 부서</div> |
|                                                                                                                                                                          |

## 제3자 검증의견서

### Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 한국단자공업의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI Standards 준수 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 한국단자공업의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 한국단자공업의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

### Conclusions

보고서는 GRI Standards 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 4대 원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

### 포괄성Inclusivity

한국단자공업은 이해관계자를 식별하여 임직원, 고객사, 협력사, 주주/투자자, 지역사회/NGO 및 정부/협회를 주요한 이해관계자로 선정하였습니다. 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자별 의견을 수렴하기 위하여, 주요한 이해관계자 참여 프로세스(Engagement Process)를 운영하고 있습니다. 이해관계자 참여 프로세스를 통해 도출된 주요 이슈를 한국단자공업의 지속가능성 전략과 목표에 반영하기 위하여 검토하고 있으며, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

### 중요성Materiality

한국단자공업은 지속가능성 전략과 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위한 중장기 계획과 전략 체계를 구체화하였습니다. 지속가능성과 관련된 보고 이슈를 도출하기 위하여 중대성 평가 프로세스를 운영하고 있으며, 한국단자공업의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여 고유의 중대성 평가 프로세스를 구축하였습니다. 중대성 평가 시 국제 공시 표준 및 평가 지표 분석을 실시하고, 동종 산업 벤치마킹 및 이해관계자 참여 프로세스의 산출물 분석을 실시하였습니다. 한국단자공업은 해당 프로세스를 통해 4개의 핵심 주제를 도출하였으며, 핵심 주제의 목록과 관련된 GRI 주제 표준 (Topic standards Disclosures)를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

### 대응성Responsiveness

한국단자공업은 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 핵심 주제에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 한국단자공업은 구축한 고유의 지속가능성 전략 체계에 따라 보고한 핵심 주제의 대응성을 강화하기 위하여, 핵심 주제별 이해관계자의 영향도를 분석하고, 이와 관련된 분석결과, 전략, 목표 등 주요한 대응 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

### 영향성Impact

한국단자공업은 보고한 핵심 주제의 지속가능성 맥락 차원에서, 조직 및 주요한 이해관계자에게 미치는 범위와 정도를 식별하고, 해당 영향을 평가하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 보고한 핵심 주제의 주요한 영향의 분석 결과를 바탕으로 지배구조(Governance) 차원의 검토를 통해 지속가능성 전략과 계획을 수립하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

### Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information

GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2 로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위하여, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증 과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발간 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 발간 보고서를 확인하였습니다.

• GRI Topic Standards: 201-1, 202-1~2, 203-1, 204-1, 205-1~3, 206-1, 301-1~2, 302-1, 302-3, 303-3~5, 305-1~4, 305-7, 306-3~5, 308-1~2, 401-1, 401-3, 403-1~9, 404-1, 404-3, 405-2, 414-1~2, 416-1~2

### Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 의견을 제시합니다.

- 중장기 ESG 전략과 비전에 따른 전략과제별 세부 목표를 구체화하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.
- 해외법인 등 주요한 연결 대상 종속 자회사의 지속가능성 성과지표 관리체계를 구축하고, 내부통제절차를 강화하는 것이 도움이 될 수 있습니다.
- 주요한 이해관계자의 지속가능성 이슈를 고려하여, Scope 3 배출량 감축, LCA 수행 등 주요한 환경 목표와 전략을 구체화하고, 연도별 세부 목표와 달성 여부를 공개하는 것이 도움이 될 수 있습니다.

### GRI-reporting

한국단자공업은 GRI Standards 준수에 대하여 자체적으로 선언하였습니다. 검증인은 한국단자공업의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 한국단자공업이 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류를 발견하지 못하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 04/09/2024

For and on behalf of BSI (British Standards Institution):

BSI representative



검증팀장 이정우



대표이사 임성환

bsi.



AA1000  
Licensed Report  
000-4/V3-7GRHT





보고서 제작 참여 부서

| 부서       | 담당자       |
|----------|-----------|
| 경영지원팀    | 문상후 이사    |
|          | 임채현 수석    |
|          | 정민기 수석    |
| 경영혁신팀    | 오진후 수석    |
|          | 이건용 수석    |
| 경영기획팀    | 강가람 책임    |
|          | 박진우 책임    |
| 자금관리팀    | 서종범 수석    |
|          | 김기인 책임    |
| 법무팀      | 박수병 이사    |
|          | 최석민 책임    |
|          | 오현지 사원    |
| 영업본부     | 고민규 이사    |
|          | 김영진 수석    |
| 전자사업부    | 김성림 수석    |
|          | 김향곤 수석    |
| 연구기획 1센터 | 이광준 수석연구원 |
| 연구기획 2센터 | 오인석 수석연구원 |
| 환경안전팀    | 윤창용 수석    |
|          | 서영진 책임    |
|          | 전계현 책임    |
|          | 박서정 책임    |
| 품질경영팀    | 김호인 수석    |
|          | 한지숙 수석    |
| 품질관리센터   | 김문성 수석    |
|          | 김윤기 책임    |
| 품질보증센터   | 차준철 수석    |
|          | 조경제 책임    |
| 인사팀      | 최병영 수석    |
|          | 이충원 수석    |
| 부품구매팀    | 이건희 수석    |
|          | 이정민 책임    |
| 구매기획팀    | 신재식 수석    |
|          | 박상민 수석    |

KET

SUSTAINABILITY REPORT 2023

담당부서 한국단자공업 법무팀

E-mail sustainability@ket.com

홈페이지 www.ket.com

주소 인천광역시 연수구 갯벌로 38(송도동) (21999)

